



Der **Karriere**Planer

Wintersemester 2018/2019

Grußwort der Präsidentin



Prof. Dr. Birgitta Wolff

Liebe Studierende,

angenehme Atmosphäre im Team, tolle Unterstützung und Weiterbildungsmöglichkeiten – so beschreiben Unternehmen in diesem Karriereplaner, was sie Berufseinsteigern bieten können und lassen dabei ehemalige Studierende der Goethe-Universität von ihren Erfahrungen berichten. Bewerben läuft also nicht nur in eine Richtung: die Organisationen bewerben sich umgekehrt auch bei Ihnen. Sie sollten sich also nicht nur fragen „Habe ich eine Chance?“, sondern vor allem auch: „Passt das?“.

Um herauszufinden, was Ihnen am besten liegt, bieten sich neben Orientierungsveranstaltungen und Online-Tools, wie sie in diesem Karriereplaner vorgestellt werden, vor allem Praktika oder Werkstudententätigkeiten an. Nutzen Sie diese Möglichkeiten im Rahmen Ihres Studiums!

Sie studieren in einer weltoffenen Stadt, an einer Universität, die deutschlandweit und international anerkannt ist. Sie haben damit einen Ort gewählt, an dem Sie viele Möglichkeiten haben, Karriereoptionen bereits während des Studiums zu schaffen.

Wir möchten Sie ermuntern, Ihre individuellen Vorstellungen zu entwickeln und Sie dabei unterstützen, diese umzusetzen. Für all Ihre Fragen zum Berufseinstieg und zur Berufsplanung finden Sie beim Career Service die passenden AnsprechpartnerInnen. Sie bieten Beratung sowie Workshops an und können Wege durch den Informationsdschungel weisen.

Ich wünsche Ihnen dabei viel Freude!

*Ein gutes Wintersemester 2018/2019
wünscht Ihnen*

A handwritten signature in blue ink that reads "B. Wolff". The signature is stylized and written in a cursive-like font.

*Prof. Dr. Birgitta Wolff
Präsidentin der Goethe-Universität*

Grußwort Team Career Service



*Thomas Rinker
und Jens Blank*

Liebe Leserinnen, liebe Leser,

vor vier Jahren hat der Career Service der Goethe-Universität seine Arbeit aufgenommen und berät seitdem Studierende beim Übergang in den Beruf, bietet Orientierungshilfen und vermittelt Kontakte zu potenziellen Arbeitgebern.

Auch für die Arbeitgeber selbst wird die Universität immer attraktiver – das gute Abschneiden der Goethe-Universität im internationalen THE-Ranking (Times Higher Education) mag einer der Gründe dafür sein. Die zahlreichen neuen Kooperationen der Universität mit namenhaften Unternehmen wie Moodys, Amazon, IBM und Goldman Sachs sind außerdem ein wichtiger Beitrag für unsere Arbeit, da wir als Career Service dadurch die Studierenden noch besser beim Berufseinstieg unterstützen können. Und auch Geistes- und Sozialwissenschaftler werden immer stärker gefragt, wie die Messe Karriere für den Geist zeigt. Diese findet in diesem Jahr am 14.11.2018 zum dritten Mal am Campus Westend statt. Weitere spannende Messeterminen finden Sie in dieser Ausgabe des Karriereplaners. Außerdem können Sie auch in diesem Semester wieder aus über 100 Vorträgen und Workshops wählen und sich von der Berufsorientierung bis zum Studienabschluss begleiten lassen.

Nutzen Sie Ihre Chance und treten Sie mit potenziellen Arbeitgebern in Kontakt, eignen Sie sich eine Reihe von praxisorientierten Qualifikationen an und lassen Sie sich gerne jederzeit von uns beraten!

In diesem Sinn wünschen wir Ihnen eine anregende Lektüre.

Studieren in Frankfurt am Main

Die Goethe-Universität Frankfurt am Main	2
Frankfurter Akademisches Schlüsselkompetenz-Training	4

Der Career Service der Goethe-Universität

Der Career Service	6
L/WP-Programm	12
Tag der studentischen Initiativen	14

Karriere

Die Persönlichkeit: Der verlässlichste Karriereplaner – matching box	16
Bachelor meets Business	19
Gipfelstürmer. Bist du bereit ? – das Stipendiatenprogramm von Linklaters	20
Frauen mit Format in Wissenschaft und Wirtschaft (FmF)	22
Der pädagogischen Praxis auf der Spur – JOB-MESSE Pädagogik	24
Praktikum und anschließender Berufseinstieg bei BearingPoint	26
Studieren und schon im Stress? – Es geht so viel leichter mit einem Lesetraining!	28
WANTED: Ihre Karriere sucht Sie!	30
SSIX – Student Services and International Exchange	32
EY-Kollegen stellen sich vor	34
CID – arbeiten in einem forschungsnahen und interdisziplinären Umfeld	36

Im Gespräch

Procter & Gamble	38
„Zwischen rechtlichen Fallstricken & herzlicher Teamatmosphäre“ – Taylor Wessing	42
Mein Weg in die Finanzbranche – Sandra Rohrbach über ihre berufliche Laufbahn bei zeb	46
„Per Summer Internship zum Traineevertrag“ – Deutsche Bank	48
Mein Berufseinstieg in die Software-Entwicklung bei der Deutschen Bahn	50
Die Goethe Business & Economics Group	52
Nach dem Studium in der Praxis durchstarten – Traineeprogramm bei Kaufland	54

Terminübersicht Events im Rhein-Main-Gebiet

Die nächsten Karriere-Events auf einen Blick	56
--	----

Buchtipps

Studieren und Forschen mit Kind	58
Die Abschlussarbeit im Unternehmen schreiben	59
Kanzlei-Knigge. – Taktvoll, sicher und gewandt im Umgang mit Partnern und Mandanten	60
Bewerbungshandbuch für Studenten. – Lernen einfach gemacht. ... für Dummies	61

Unternehmensporträts

Bankhaus Metzler (B. Metzler seel. Sohn & Co. KGaA)	64
BearingPoint GmbH	66
Deutsche Bank AG	68
EY	70
hkp/// group	72
Kaufland	74
KfW IPEX-Bank GmbH	76
MLP Finanzberatung SE	78
Procter & Gamble	80
The Boston Consulting Group	82
Union Investment	84
zeb	86
Bernzen Sonntag Rechtsanwälte Steuerberater PaG mbB	90
Berwin Leighton Paisner / Bryan Cave Leighton Paisner	92
FPS	94
Greenfort	96
Hogan Lovells International LLP	98
Linklaters LLP	100
Taylor Wessing Partnerschaftsgesellschaft mbB	102
Acando GmbH	106
adesso AG	108
Campana & Schott	110
CID GmbH	112
DB Systel GmbH	114
Lufthansa Industry Solutions	116
we {code} it GmbH	118

Die Goethe-Universität Frankfurt am Main



Die Goethe-Universität ist eine forschungsstarke Hochschule in der europäischen Finanzmetropole Frankfurt. Lebendig, urban und weltoffen besitzt sie als Stiftungsuniversität ein einzigartiges Maß an Eigenständigkeit. 1914 als erste Stiftungsuniversität Deutschlands von Frankfurter Bürgern gegründet, ist sie mit über 48.000 Studierenden (Stand: WS 2017/2018) die drittgrößte Universität Deutschlands. Seit Anfang des letzten Jahrzehnts durchläuft die Goethe-Universität einen ungewöhnlich dynamischen Veränderungsprozess. Kennzeichen dafür sind die Rück-Umwandlung zur Stiftungsuniversität 2008, Qualitäts-offensiven in Lehre und Forschung, verstärkte Kooperationen mit externen Partnern und eine fast vollständige Erneuerung der gesamten baulichen Infrastruktur. So ist der Neubau des Campus Westend für die Geistes-, Gesellschafts-, Kultur- und Sozialwissenschaften rund um das historische Ensemble des Architekten Hans Poelzig

weit fortgeschritten; die „Science City Riedberg“ vereint die naturwissenschaftlichen Fachbereiche in unmittelbarer Nachbarschaft zu zwei Max-Planck-Instituten. Auch der medizinische Campus Niederrad mit dem Universitätsklinikum erneuert sich vollständig. Das Land Hessen unterstützt dieses größte Hochschul-Neubauprojekt Deutschlands mit weit über 1 Mrd. Euro.

Als „Werkstatt der Moderne“ hat die Goethe-Universität Maßstäbe in den Sozial- und Naturwissenschaften gesetzt. Weltweit bedeutend sind dabei die Leistungen der „Frankfurter Schule“. Auch in den Naturwissenschaften vereint die Goethe-Universität Forschung von Weltrang: So wurden wichtige Grundlagen für die Entwicklung der Chemotherapie durch Paul Ehrlich geschaffen. Das Stern-Gerlach-Experiment veränderte die Quantenphysik. Wissenschaftler der Goethe-Universität wurden dafür mit dem Nobelpreis ausgezeichnet. Diese bedeutenden Traditionslinien werden heute in drei Exzellenzclustern weitergeführt, die im Rahmen der Exzellenzinitiative des Bundes in den Natur-, Lebens- und Geisteswissenschaften eingeworben werden konnten. In der hessischen LOEWE-Offensive, einer Exzellenzinitiative des Landes Hessen, überzeugten die Universität und ihre Partner mit vier Zentren und sieben Schwerpunkten. Hinzu kommen eine große Zahl von Stiftungs- und Stiftungsgastprofessuren.

Als erste deutsche Hochschule in bürger-schaftlicher Tradition bietet die Goethe-Uni-versität eine große Zahl von Formaten, die den Bürgerdialog stärken und Wissenschaft in die Gesellschaft tragen.

Autonom: Wie keine andere staatliche Hoch-schule verfügt die Goethe-Universität über ein Höchstmaß an institutioneller Freiheit und Selbstverantwortung.

Umfassend: Auf Basis des breiten Fächer-spektrums der Volluniversität bekennt sich die Goethe-Universität zu einem Bildungs-ideal im Geiste Humboldts.

Vernetzt: Der Austausch in vielfältigen regio-nalen und internationalen Netzwerken ist für die Goethe-Universität selbstverständlich.

Lebensnah: Enge Praxis-Kontakte tragen zur Lösung politischer, gesellschaftlicher, wirtschaftlicher und kultureller Probleme bei.

Qualitätsbewusst: Höchste Ansprüche in Forschung und Lehre lassen die Goethe-Universität einen vorderen Platz in der deut-schen Forschungslandschaft einnehmen.



Foto: Uwe Dettmar



Frankfurter Akademisches Schlüsselkompetenz-Training

**Workshops im
Wintersemester 2018/19**



Workshopangebot und Anmeldung unter:
<http://schluesselkompetenzen.uni-frankfurt.de>

An der Uni ist vieles anders – Studieren kann man lernen



Das Frankfurter Akademische Schlüsselkompetenz-Training unterstützt dabei

An der Uni ist vieles anders als an der Schule: Es gibt beispielsweise viel weniger Vorgaben, man erstellt seinen Stundenplan selbst, muss sich seine Zeit selbständig einteilen, sich an andere Lern- und Arbeitsformen gewöhnen und ein großes Arbeitspensum bewältigen. Damit das gelingt und die Freude am Fach erhalten bleibt, sind grundlegende Fähigkeiten wichtig, die sogenannten Schlüsselkompetenzen.

Das Frankfurter Akademische Schlüsselkompetenz-Training bietet Studierenden die Möglichkeit, Wissen und Kompetenzen zu grundlegenden Studientechniken zu erwerben und die eigene Studienpraxis in der Gruppe zu reflektieren und produktiv weiterzuentwickeln.

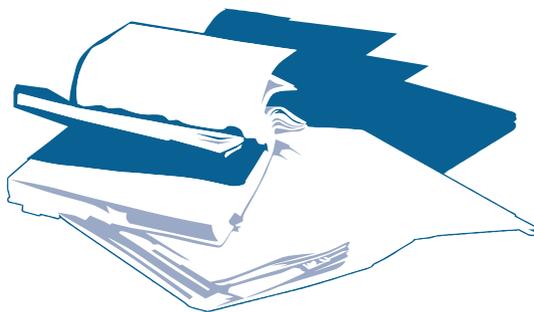
Deshalb werden die Workshops nicht benotet. Wir wollen Studierenden die Möglichkeit geben, sich über Fachgrenzen hinweg kennenzulernen und zu vernetzen.

Wir verstehen uns als Partner der Fachlehre und haben das Ziel, die Angebote fachnah zu gestalten.

Das Angebot steht allen eingeschriebenen Studierenden der Goethe-Universität offen. Anmeldebeginn für das Angebot im Wintersemester 2018/19 ist der 15.10.2018.

Sie können sich pro Semester für drei Workshops anmelden. Zum Kursangebot und zur elektronischen Anmeldemaske gelangen Sie über unsere Homepage:

<http://schluesselkompetenzen.uni-frankfurt.de>



Kontakt

schluesselkompetenzen@uni-frankfurt.de
<http://schluesselkompetenzen.uni-frankfurt.de>



Der Career Service

Berufsorientierung | Karrierecoaching | Arbeitsmarktperspektiven
Bewerbungsscheck | Jobvermittlung

Der Career Service der Goethe-Universität Frankfurt am Main ist eine gemeinsame Einrichtung des Studien-Service-Centers, der Agentur für Arbeit und der CAMPUSERVICE GmbH.

Der Career Service möchte Sie unterstützen, sich frühzeitig mit Fragen der Karriereentwicklung und Berufswahl auseinanderzusetzen und Sie bei dem Übergang in das Berufsleben begleiten.

Die eigenen Stärken, Interessen und Werte erkennen ist ein wichtiger Faktor bei der Wahl der beruflichen Zielrichtung. Neben vielen Workshops bietet der Career Service ein umfangreiches Programm zum individuellen Coaching mit erfahrenen Beratern/innen.

Das Angebot ist für alle Studierenden der Goethe-Universität kostenfrei.



Berufsorientierung

„Was will ich? Was kann ich? Wo will ich hin?“
Haben Sie sich diese Fragen schon gestellt? Wir möchten Sie darin unterstützen, bereits während des Studiums Ihre Potenziale und Kompetenzen zu erforschen und Ihre beruflichen Ziele in Bezug auf den Arbeitsmarkt zu definieren.

Wir beraten Sie bei der beruflichen Orientierung im Studium

In der Studienzeit lassen sich wichtige Grundsteine legen, damit Ihr Berufseinstieg leichter gelingt. Welche Schritte im Prozess Ihrer beruflichen Orientierung sind sinnvoll und wie können Sie diese realisieren?

- Praktika/Werkstudententätigkeit
- Schwerpunktbildung im Studium und berufsbezogene Themenwahl der Bachelor-/Masterthesis
- Unter Umständen auch Neuausrichtung der Studienrichtung oder Wechsel in eine Ausbildung
- Weiterqualifizierung, Promotion
- Gezielte Kontakte zu Unternehmen

Wir beraten Sie, welche Schritte im Prozess Ihrer beruflichen Orientierung sinnvoll sind und wie Sie diese realisieren können.

Termine offene Sprechstunden

Mo., 09:00 – 12:00 Uhr
Fr., 09:00 – 13:00 Uhr
Hörsaalzentrum
Servicebüro Erdgeschoss

Karrierecoaching

Neben der fachlichen Ausbildung durchlaufen Sie während des Studiums auch eine sehr wichtige Phase der Persönlichkeitsentwicklung. Allerdings bleibt neben Studium und Studienfinanzierung häufig wenig Raum zur bewussten Selbstreflexion. Hierbei kann unsere Einzelberatung inspirierende Fragen und wertvolle Hilfestellungen für Sie bieten.

Wir begleiten Sie bei Ihrer beruflichen Profilbildung

Karriere-Coaching ist ein stark nachgefragtes Einzelberatungsangebot zur Unterstützung der individuellen Profilbildung und beruflichen Ausrichtung bereits während des Studiums.

Unter anderem besprechen wir mit Ihnen folgende Fragestellungen:

- **Profilbildung 1:** Wo liegen meine persönlichen Fähigkeiten, Stärken und besonderen Interessen?
- **Orientierung und Klärung:** Wo stehe ich momentan? Was sind meine kurz-, mittel- und langfristigen Ziele?
- **Potentielle Hindernisse:** Gelingt es mir, das Thema Berufseinstieg konsequent vorzubereiten, bzw. anzupacken?

- **Profilbildung 2:** Welche Praktika, Zusatzqualifikationen, Studienschwerpunkte und Prüfungsthemen können mein individuelles Profil im Hinblick auf meine Ziele abrunden?
- **Profilbildung 3:** Warum sollte ein potentieller Arbeitgeber ausgerechnet mich auswählen?

Termine offene Sprechstunden

Campus Riedberg, 14:00 – 16:30 Uhr*

*Jeden 2. Montag im Monat, Gebäude S 121
(Mensagebäude/Biozentrum) EG: Raum 32 C

Campus Westend

Mi., 13:30 – 15:30 Uhr

PEG-Gebäude, 1. OG, Raum 1.G014

Do., 09:30 – 12:00 Uhr

PEG-Gebäude, 1. OG, Raum 1.G013

Arbeitsmarktperspektiven

Um die individuellen Perspektiven und Chancen auf dem Arbeitsmarkt einschätzen zu können, sind fundierte Kenntnisse erforderlich. Wir empfehlen eine frühzeitige Analyse, welche Tätigkeitsfelder in Frage kommen, welche Stellenangebote es gibt und wie man sie findet, wie man auf dem „verdeckten“ Arbeitsmarkt sucht.

Besuchen Sie uns einfach in unserer offenen Sprechstunde oder vereinbaren Sie Ihren persönlichen Beratungstermin. Für mehr Informationen zu uns und unserem Angebot klicken Sie www.career.uni-frankfurt.de

Kontakt

Goethe-Universität Frankfurt am Main | Career Service, Gebäude PEG
Campus Westend – Theodor-W-Adorno-Platz 6 | D-60323 Frankfurt am Main
www.career.uni-frankfurt.de



Wir liefern Ihnen Entscheidungsgrundlagen für Ihre Zukunft

Aufgrund unseres Netzwerkes mit Institutionen, die sich mit nationalen und internationalen Arbeit- und Beschäftigungsmärkten befassen, können wir Sie bei der Analyse Ihrer Situation auf dem Arbeitsmarkt unterstützen und Handlungsempfehlungen erarbeiten. Folgende Themen können im persönlichen Gespräch behandelt werden:

- Welche Beschäftigungsmöglichkeiten gibt es für mein Studienfach?
- Gibt es dazu „verwandte“ Alternativen?
- Wie sehen die branchenspezifischen Einstellungsverfahren aus?
- Welche Trends und Prognosen gibt es für meine Berufsgruppe?
- Welche Herausforderungen gibt es für meine Branche?
- Welche Informationsquellen sind für mich relevant?

Termine offene Sprechstunden

Mo., 09:00 – 12:00 Uhr

Fr., 09:00 – 13:00 Uhr

Hörsaalzentrum

Servicebüro Erdgeschoss

Mit diesen Auswertungen schätzen Sie ein, wie Ihre Erfolgsaussichten aussehen – und was Sie sich noch an Wissen und Können für einen erfolgreichen Berufsstart aneignen müssen.

Bewerbungscheck

Personaler müssen anhand von wenigen Anhaltspunkten entscheiden, ob ein Kandi-

dat für eine Position im Unternehmen geeignet ist. Den Bewerbungsunterlagen kommt dabei eine entscheidende Bedeutung zu. Können Sie den Grund, warum Sie für die ausgeschriebene Stelle geeignet sind, im Rahmen eines einseitigen Anschreibens überzeugend und strukturiert darstellen?

Wir unterstützen Sie bei dem Verfassen Ihrer Bewerbung

Sie haben grundlegende Fragen zu Aufbau und Stil Ihrer schriftlichen Bewerbung?

Wir unterstützen Sie bei der Beurteilung des ersten Eindrucks Ihrer Bewerbungsunterlagen. Dabei prüfen wir Ihre Unterlagen auf Vollständigkeit, Übersichtlichkeit und Gliederung. Darüber hinaus optimieren wir mit Ihnen gemeinsam Formulierungen und Struktur Ihrer Bewerbung.

Termine offene Sprechstunden

Di., 09:00 – 12:00 Uhr

PEG-Gebäude, 1. OG, Raum 1.G012

Mo., 09:00 – 12:00 Uhr

Fr., 09:00 – 13:00 Uhr

Mo., 14:00 – 17:00 Uhr

Do., 13:00 – 17:00 Uhr

Hörsaalzentrum Servicebüro EG

Termine Sprechstunde Campus Riedberg

Biozentrum Gebäude S121 Raum 32 C

jeden ersten Donnerstag im Monat

09:00 – 13:00 Uhr

Anmeldung über den Beratungskalender des Career Services

Jobvermittlung

Im Rahmen unserer **Personalvermittlung** bringen wir Studierende und Absolventen in Kontakt mit Unternehmen.

Wir unterstützen Sie bei der Suche nach einem passenden Teilzeit- oder Vollzeitjob. Bei Fragen zu Job- und Praktikumsangeboten, zum beruflichen Einstieg oder wenn Sie einen Check Ihrer Bewerbungsunterlagen wünschen – kommen Sie zu unseren Sprechzeiten in **unser Servicebüro** am Campus Westend im Hörsaalzentrum.

Wir verfügen über ein breites Netzwerk an **Unternehmenskontakten** in unterschiedlichen Branchen.

Alle aktuellen Jobangebote, Informationen zu Unternehmen und Veranstaltungen finden Sie auf unserem **Stellenportal** unter **www.stellenportal-uni-frankfurt.de**

Termine offene Sprechstunden

Mo., 14:00 – 17:00 Uhr

Do., 13:00 – 17:00 Uhr

Hörsaalzentrum

Servicebüro Erdgeschoss



Career Service Team

hinten: Natalia Akarkach, Liane Diekmann, Dagmar Kuchenbecker, Ursula Krämer, Sandra Moritz

vorne: Marion Gröger, Anne Rolf, Jens Blank, Maria Schüßler, Renate Empting

Es fehlen: Lisa Petzold, Yvonne Maienschein, Alexandra Baboula, Thomas Rinker

Job-Messen

Unser Career Service Team finden Sie auch auf den bekannten Jobmessen der Region. An unserem Messestand erhalten Sie Informationen zu unseren Angeboten. Job-Messen bieten Studierenden und Absolventen/innen die Möglichkeit mit Unternehmen persönlich ins Gespräch zu kommen.

Studium und Zusatzqualifikationen

Neben der wissenschaftlichen Qualifikation wird heute von Studierenden und Absolventen/innen erwartet, dass sie sich insbesondere im Bereich „Arbeitsmethoden“ weiterqualifizieren. Die Goethe-Universität Frankfurt bietet ihren Studierenden über den Career Service, in Zusammenarbeit mit weiteren Kooperationspartnern, ein umfangreiches Angebot an Zusatzqualifikationen.

Unser Seminarangebot umfasst u.a.:

- Lesetraining
- Ökonomische Grundkompetenzen

Serviceleistungen des Hochschulteams der Agentur für Arbeit



www.jobboerse.arbeitsagentur.de

Freie Stellen, auch für duale Studiengänge und für Ausbildungsstellen, bietet die **JOBBÖRSE** der Bundesagentur für Arbeit. Mit über einer Million Stellen und ca. drei Millionen Bewerberprofilen ist sie Deutschlands größtes Online-Stellenportal.

- Individuelle Stellengesuche können selbst angelegt werden.
- Wer sich auch von Arbeitgebern finden und kontaktieren lassen möchte, kann sein Stellengesuch in der JOBBÖRSE veröffentlichen.
- Bewerbungen können auch direkt über die JOBBÖRSE erstellt, verschickt und verwaltet werden, auf Wunsch informiert ein virtueller Suchassistent regelmäßig über neue passende Stellenangebote.

Der Download der JOBBÖRSE-App ist direkt über den iTunes-App Store bzw. Google Play-Store möglich.

www.berufenet.arbeitsagentur.de

Bei über 3.000 Berufen den Überblick behalten!

Hilfe bietet die Datenbank **BERUFENET** der Bundesagentur für Arbeit, die umfassend und multimedial über Berufsbilder und deren Zugangsvoraussetzungen, Spezialisierungen und Weiterbildung in Deutschland informiert.



www.kursnet.arbeitsagentur.de

KURSNET, die größte Aus- und Weiterbildungsdatenbank in Deutschland enthält z. Zt. über 2,6 Millionen Bildungsangebote. Die Stiftung Warentest hat 2011 das Portal **KURSNET** unter 26 Weiterbildungsbanken zum Testsieger gekürt.

In **KURSNET** werden Bildungssuchende, Unternehmen und Bildungsanbieter über Bildungsangebote von schulischer Ausbildung über grundständige und weiterführende Studiengänge bis zu Weiterbildungsmaßnahmen für Berufstätige informiert.

Im Newsteil werden Sie tagesaktuell zu Themen wie Ausbildung, Studium und Weiterbildung auf dem Laufenden gehalten.

L/WP-PROGRAMM

BERUFS- UND STUDIENPLANUNG MIT SYSTEM



DU WILLST HERAUSFINDEN...

- was Dich jetzt motiviert - für Studium und Jobsuche,
- wo Du spannende Jobs findest - ganz ohne Zeitung und Internet und
- wie Du erfolgreich berufliche Kontakte knüpfst, ohne Dich verstellen zu müssen.

WIR WOLLEN, DASS DU WEITER KOMMST!



Career
Service

Programm-Termine



Fr. 23.11.2018, 09:00 - 17:00 Uhr WORKSHOP

Berufliche Netzwerke erschließen -
auch ohne „Vitamin B“!

Fr. 25.01.2019, 09:00 - 17:00 Uhr WORKSHOP

„Berufsziele entwickeln, die mich motivieren -
Schritt für Schritt!“

**Fr. 01.03.2019 und Sa. 02.03.2019,
09:00 - 17:00 Uhr WORKSHOP**

Einstellungsgespräche und Gehaltsverhandlungen
mit L/WP-Methode (mit Teilnahmegebühr)

In unseren **Workshops** entwickelst Du Ziele, die wirklich zu Dir
passen und die Du gerne verfolgst - Schritt für Schritt.

Du lernst außerdem, wie Jobsuche im „verdeckten Arbeitsmarkt“
funktioniert und wie Du berufliche Netzwerke finden und nutzen
kannst - ganz ohne soziale Medien und sogar ohne „Vitamin B“
- dafür mit System. Bei der Umsetzung unterstützen wir Dich mit
Erfolgsteams und **Coachings**.

Infos | Termine | Ansprechpartner

<http://bit.ly/uni-frankfurt-LWP>

(069) 798-13630



Alexandra Baboula



Manfred Fock



▶▶▶ 1 Tag, 1 Ort, alle
studentischen Initiativen
der Wirtschaftswissen-
schaften – deine Chance,
uns kennenzulernen!
Starte mit uns deine
Karriere, ein besseres
Netzwerk gibt es nicht!

TAG DER STUDENTISCHEN INITIATIVEN

AM 7.5.2019, 10–16.30 UHR
IM HÖRSAALZENTRUM

WIRTSCHAFTSWISSENSCHAFTEN



Tag der studentischen Initiativen

Der Fachbereich Wirtschaftswissenschaften lädt ein zum „Tag der studentischen Initiativen“ am 07. Mai 2019, 10.00 – 16.30h

1 Tag, 1 Ort, alle studentischen Initiativen der Wirtschaftswissenschaften – deine Chance, uns kennenzulernen! Starte mit uns deine Karriere!

Die Vorfreude ist groß, den Studierenden an einem Tag die bunte Vielfalt vorzustellen, die sich hinter den zahlreichen Studierendeninitiativen und der Fachschaft des Fachbereiches Wirtschaftswissenschaften verbirgt. Die Goethe-Universität und insbesondere der Fachbereich Wirtschaftswissenschaften leben vom studentischen Engagement, so begrüßen wir regelmäßig neu gegründete Initiativen.

Insbesondere durch die modularisierten Studiengänge ist es für die Initiativen schwieriger geworden, Studierende zu finden, die sich neben dem Studium ehrenamtlich für eine Initiative engagieren können. Viele Studierende wissen jedoch auch nicht, wo sie sich engagieren können. Die Veranstaltungsteilnehmenden können sich selbst ein Bild davon machen, wie vielfältig die Mitarbeit in einer der Initiativen aussehen kann. Ehrenamtlich aktive Initiativenmitglieder eignen sich ganz selbstverständlich im Rahmen ihrer Tätigkeit wichtige Soft Skills für den späteren Berufseinstieg an, indem sie bspw. Projekte managen, Teams leiten, Besprechungen moderieren, Verhandlungen führen oder auch einmal Konflikte lösen.

Durch ein Engagement in der Fachschaft können Studierende sogar aktiv zur Verbesserung der Lehr- und Lernbedingungen an ihrem Fachbereich beitragen. Und nicht zuletzt schafft man sich dank der Mitarbeit in Studierendeninitiativen ein großes Netzwerk innerhalb und außerhalb der Universität.

Der Tag der studentischen Initiativen ermöglicht nicht nur einen Einblick in die Arbeit der Initiativen sowie der Fachschaft oder deren anstehenden Projekte, sondern auch Gespräche unter Gleichgesinnten. Beste Voraussetzungen also, um später den Weg in zukünftige Projekte oder der Vorstandsarbeit der jeweiligen Initiativen oder der Fachschaft zu ebnen und damit erfolgreich im Beruf durchzustarten!

Die Veranstaltung beginnt **am 07. Mai 2019 um 10 Uhr** im Foyer des Hörsaalzentrums. Dort stellen sich an verschiedenen Ständen die einzelnen Initiativen vor.

Die Persönlichkeit: Der verlässlichste Karriereplaner

Zwischen beruflichem Erfolg und alltäglicher Frustration liegt meist nur eine Frage: Was zeichnet mich am meisten aus? Deine Persönlichkeit ist das Schlüsselement auf dem Karriereweg.

Begibst du dich auf die Suche nach einem passenden Studium oder Arbeitsplatz, verfolgst du wohl mehr oder weniger das eine Ziel: Du willst hoch hinaus! Angekommen im ersten Stellenportal wird dieser Karrieresturm aber bereits häufig relativiert: Es bleibt schlichtweg die Angst, sich im Dschungel aus Stellenangeboten zu verlieren und auf den harten Boden der Recruitingwelt zurückzukehren. Um das zu vermeiden und einen wirklich verlässlichen Karriereplaner nutzen zu können, eignet sich das Karriere-Tool MATCHINGBOX.

Wir sind überzeugt, dass es im Recruiting von morgen immer weniger auf harte Referenzen und bloße Stellenbeschreibungen ankommt, sondern vielmehr auf die Passung zwischen Tätigkeit und Persönlichkeit. Diesen Paradigmenwechsel haben leider bislang nur die Wenigsten erkannt.

Wie kann trennscharf und verlässlich analysiert werden, welche Tätigkeit zu welchem Typ Arbeitnehmer gehört? Mit Hilfe von Persönlichkeitsanalysen gelingt das. Sie sind eine innovative Methode, um schnell und intensiv deine Potenziale und

Merkmale offenzulegen. Bei MATCHINGBOX können alle Nutzer kostenlos in nur etwa zwanzig Minuten einen wissenschaftlichen Persönlichkeitstest durchführen, an dessen Ende sie ein aufschlussreiches Feedback erwartet. Gleichzeitig durchlaufen auch unsere Unternehmenskontakte eine eigene Analyse. Die Ergebnisse beider Verfahren können dann - wie bei Datingplattformen - abgeglichen und gematcht werden.

Karriereseiten, Messen, Ratgeber oder Stellenportale – die Liste an Touchpoints zu potenziellen Arbeitgebern ist lang. Wir haben gemerkt, dass dabei das reine Stellen-Matching, wie es seit der Geburtsstunde von MATCHINGBOX zum Leistungsportfolio gehört, nicht länger das alleinige Ziel des Nutzers ist. Denn auch grundlegendere Themen wie die persönliche Weiterentwicklung oder Selbstreflexion sollte man jederzeit auch losgelöst von einer anstehenden Bewerbung beachten und vorantreiben. Deshalb gibt es nun viele weitere Möglichkeiten, mit denen du auch das große Ganze im Blick behältst.

Bei Instagram und Youtube machen wir ab sofort verstärkt Gebrauch von kurzen Stories und Vlogs mit nützlichen Karriere- und Entwicklungstipps, die ohne große Zauberei große Effekte erzielen können. Hierzu solltest du unbedingt den YouTube-Kanal „matching box“ abonnieren und unserem Gründer, Coach und Speaker Benjamin Pieck bei Instagram folgen.

Persönlichkeit analysieren. Zurücklehnen. Traumarbeitgeber finden.

Die erste Jobmatching-Plattform, die sich für dich interessiert.

WWW.MATCHINGBOX.DE



In Zukunft liefern wir dir nach abgeschlossener Persönlichkeitsanalyse ein noch umfangreicheres Bewerberprofil mit allen relevanten Kennzahlen. Durch verschiedene editierbare Felder kannst du das Profil so weit nach deinen Vorstellungen abrunden, dass es zu deiner neuen Visitenkarte wird. Vergiss bestehende Lebensläufe und schwammige Motivationsschreiben! Dein sogenanntes Suitpaper mit all' deinen Charakteristika kann bald ganz einfach heruntergeladen, in soziale Netzwerke exportiert oder ausgedruckt werden. Mit dieser validen Selbsteinschätzung bist du bestens aufgestellt für Bewerbungen, das nächste Vorstellungsgespräch und vor allem auch den Alltag im Studentenleben.

Mit unserem neuen „Messeradar“ haben wir unser Verfahren nun nochmals adaptiert und auf den Kontext von Karriere-messen angewendet. In einer abge-speckten Kurz-Form analysieren wir auf der Messe dein Kompetenzportfolio und zeigen dir in Echtzeit, welche Messe-aussteller du als erstes ansteuern solltest. Du verschwendest keine Zeit mehr mit ziellosem Schlendern, sondern kannst dich sofort auf die wirklich gewinnbringenden Gespräche fokussieren.

In einem eigenen Beitrag unter: <https://blog.matchingbox.de/tagged/features> erfährst du alles darüber, wie das Messeradar deinen Besuch auf Karrieremessen optimieren kann.

Es ist deutlich sichtbar, was mit wenigen Klicks in Persönlichkeitstests möglich ist: Sätze wie „Ich weiß noch nicht, was ich mal machen möchte.“ gehören der Vergangenheit an. Klingt es nicht viel besser, wenn es heißt: „Ich glaube an Commitment, bin zielstrebig, agil und eine passende Ergänzung für die Business Development Unit“?

Kurzum: Du musst dich nicht mehr der falschen Einschätzung deiner Fähigkeiten durch Kommilitonen, Dozenten, Personalentscheider oder Partnern geschlagen geben. Dein persönliches Skillset kannst du nun mit Hilfe der Persönlichkeitsanalyse in passende Worte fassen. Der individuelle Fingerabdruck in der undurchsichtigen Bewerberwelt ist zum Greifen nah. Probier's einfach aus auf www.matchingbox.de!

DAS STELLENPORTAL DER GOETHE-UNIVERSITÄT FRANKFURT



[Job Suche](#) [Mein Lebenslauf](#) [Firmen entdecken](#) [Für Unternehmen](#) [News & Termine](#) [FAQ](#)

Hast du den richtigen Job?

Top Jobs

[alle anzeigen >](#)

Studentische/n Mitarbeiter/in

Jobart: **Teilzeit**

Standort: **Frankfurt am Main**

[Mehr erfahren](#)

Analyst - Companies & Markets, M&A (m/w)

Jobart: **Vollzeit**

Standort: **Düsseldorf**

[Mehr erfahren](#)

Werkstudent (m/w) - Customer Support für Apps

Jobart: **Teilzeit**

Standort: **Bad Nauheim**

Das Career Center sucht im Kundenauftrag Human Resources Manager (m/w)

Jobart: **Vollzeit**

Standort: **Frankfurt am Main**

Finde den richtigen Job!

www.stellenportal-uni-frankfurt.de



Bachelor meets Business

Im Wintersemester 2018/19 findet wieder die Veranstaltungsreihe „Bachelor meets Business“ statt. Die gleichnamige studentische Initiative will Studierenden die Möglichkeit geben, mit potentiellen Arbeitgebern ins Gespräch zu kommen und die gegenseitigen Fragen und Erwartungen zu klären. Eingeladen zur Veranstaltungsreihe „Bachelor meets Business“ (BmB) sind alle an der Veranstaltung Interessierten.

Master also welcome!

Ziel der Reihe „Bachelor meets Business“ ist es, Studierenden bereits innerhalb der Universität die Möglichkeit zu eröffnen, Kontakte zu Arbeitgebern aus verschiedenen Branchen, aus mittleren und größeren Unternehmen zu knüpfen. Zudem bietet die seit einigen Jahren erfolgreich etablierte Reihe Antworten auf wichtige Fragen, wie etwa: Welchen Studienschwerpunkt soll ich wählen? In welcher Branche absolviere ich ein Praktikum? Welche Berufsperspektiven eröffnen sich für mich mit dem Bachelorabschluss? Soll ich anschließend einen Masterstudiengang wählen?

Im ersten Teil erfolgt eine kurze Präsentation des eingeladenen Unternehmens, bei

der die Beschäftigten ihren Werdegang, einige Eckdaten zum Gastunternehmen sowie Praktika- und Einstiegsmöglichkeiten vorstellen. Anschließend besteht für die Studierenden die Möglichkeit, vor dem Auditorium Fragen zu stellen. Im zweiten Teil eröffnet ein ungezwungenes Get Together im Foyer dann die Chance für Einzelgespräche und rundet den Abend ab. Nachfolgende Unternehmen dürfen wir im Wintersemester 2018/19 auf dem Campus begrüßen. Die Veranstaltungen finden immer dienstags von 18:15 bis 20:30 Uhr im Hörsaalzentrum HZ 12 (Campus Westend) statt. Der Eintritt ist frei.

- 30.10.2018** **PwC**
- 06.11.2018** **Cofinpro AG**
- 13.11.2018** **MLP**
Finanzberatung SE
- 27.11.2018** **KPMG AG**
- 11.12.2018** **Deutsche Börse AG**

Mehr zu „Bachelor meets Business“ im Wintersemester 2018/19 finden Sie unter: www.wiwi.uni-frankfurt.de/bmb

Anmeldung ab 15.10.2018 erwünscht. <http://www.career.uni-frankfurt.de/50939119/Kursanmeldung>



Gipfelstürmer. Bist du bereit?

Linklaters: Machen Sie mehr aus Ihrem Studium –
das Stipendiatenprogramm für junge Juristen

Erfolge sind so unterschiedlich, wie die Wege dahin. Das Linklaters Stipendiatenprogramm unterstützt Nachwuchsjuristinnen und Nachwuchsjuristen von Anfang an – damit Ihr Weg zum Ziel führt. Denn niemand sollte sich allein durchs Jurastudium kämpfen. Daher bieten wir ausgewählten Studierenden eine ideelle und finanzielle Unterstützung sowie professionelle Begleitung.

Das Studium der Rechtswissenschaften stützt sich vom ersten Semester an auf ein Höchstmaß an juristischer Theorie, eröffnet aber nur vergleichsweise wenig Einblick in die Praxis und nur selten die Option, sich mit den späteren Kolleginnen und Kollegen in der Anwaltschaft zielführend zu vernetzen. Ein gut organisiertes Stipendium gewährt ideale Möglichkeiten für Studierende, erste Kontakte zu knüpfen, Unterstützung zu erhalten und wertvolle Tipps zu bekommen. Linklaters bietet nun, neben den klassischen Förderungs-Instituten, ein Stipendiatenprogramm an, das es den Teilnehmerinnen und Teilnehmern ermöglicht, bereits neben dem Studium von der fachlichen Exzellenz einer internationalen Wirtschaftskanzlei zu profitieren, persönlich und professionell.

Um Studierenden einzelner Fachrichtungen das Studium und den späteren Berufseinstieg zu erleichtern, gibt es zahlreiche Stipendiatenprogramme. Für Studentinnen und Studenten der Rechtswissenschaften ist es jedoch eine Herausforderung, die für sie passende Förderung während ihres Studiums zu finden. Nach Angaben des Bundesministeriums für Bildung und Forschung gibt es lediglich 13 Stipendienangebote für Jura-Studierende, die sowohl eine ideelle als auch eine finanzielle Förderung suchen. Diese Angebote richten sich häufig nur an Studierende bestimmter Universitäten, sind regional limitiert oder schlichtweg begrenzt in der Anzahl ihrer Stipendiaten.

Trotz der Hürden, die die Studierenden bei einer Bewerbung für ein Stipendium überwinden müssen, lohnt es sich, einen der begehrten Plätze zu erhalten. Aber warum? Zunächst offensichtlich wegen der finanziellen Förderung. Ein Studium kann sehr kostspielig sein – im Jurastudium sind die Anschaffung von Lernmaterialien, Fachliteratur oder der Besuch eines Repetitoriums mit erheblichen Kosten verbunden. Ein Stipendium hilft dabei diese abzufedern. Ein gutes Stipendium beschränkt sich aber nicht darauf, den Studierenden wirtschaftlich unter die Arme zu greifen, sondern unterstützt sie durch ideelle Förderung in ihrer beruflichen Orientierung als angehende Juristen. Mentoring, Workshops, Bewerbungstrainings, Sprachkurse oder Angebote für Praktika eröffnen den Studierenden die



Möglichkeit, über den Universitätsbetrieb und das sture Bücher- und Repetitorenwissen hinauszublicken sowie in Kontakt mit der Berufswelt zu treten. Damit geben Stipendien wertvolle Hilfestellungen, das Studium und den Einstieg in das Berufsleben erfolgreich zu gestalten.

Um das Angebot für angehende Juristen zu erweitern, bietet Linklaters ein praxisorientiertes Stipendiatenprogramm im Rahmen der Linklaters Talent Community an.

Bisher konnten angehende Juristen bereits durch unser Praktikanten-Programm „Experience@Linklaters“ und durch die Referendarausbildung „Colleagues of Tomorrow“ Einblick in die Sozietät gewinnen. Mit dem Stipendiatenprogramm von Linklaters werden Studierende Teil der Linklaters Talent Community, mit der wir engagierte Nachwuchsjuristinnen und -juristen fördern und auf ihrem Weg begleiten wollen. Neben einem persönlichen Mentor, der Studentinnen und Studenten bei Fragen zu Studium, Karriere und darüber hinaus berät, erhalten die Teilnehmerinnen und Teilnehmer regelmäßig exklusive Einladungen zu Workshops, Info-Veranstaltungen und Stipendiaten-Treffen. Mit einem Büchergutschein für Fachliteratur und der Möglichkeit, an einem Online-Repetitorium teilzunehmen, möchten wir unsere Stipen-

diaten in der Vorbereitung auf das Erste Staatsexamen zusätzlich unterstützen.

Stipendien-Leistungen auf einen Blick:

- Beratung und Begleitung im Studium durch Mentoren
- Büchergutschein für Fachliteratur des Beck-Verlags i.H.v. EUR 200,-
- Online-Repetitorium „Jura-Online“
- Exklusive Einladungen zu Workshops und Info-Veranstaltungen
- Stipendiaten-Treffen

Die Laufzeit des Stipendiums beträgt ein Jahr. Als Teil der Talent Community unterstützt Linklaters seine Stipendiaten auf dem Weg zu einem erfolgreichen Berufseinstieg.

Mit dem Stipendiatenprogramm sprechen wir Jura-Studierende ab dem 4. Semester bis zum Abschluss des Ersten Staatsexamens mit außerordentlichen Studienleistungen (Zwischenprüfung mindestens 9 Punkte) an. Außerdem sollte ein Interesse an wirtschaftlichen Zusammenhängen und gute Englischkenntnisse mitgebracht werden.

Werden Sie Teil der Linklaters Talent Community und begeistern Sie uns mit Ihrer aussagekräftigen Bewerbung – wir freuen uns Sie kennenzulernen.

Bewerben Sie sich für den nächsten Ausschreibungsturnus **bis zum 28. Februar 2019** unter career.linklaters.de/stipendium.

Treffpunkt an der Goethe Uni für Frauen mit Karriereplänen – „Frauen mit Format in Wissenschaft und Wirtschaft“ (FmF)

Astrid von der Malsburg, Gründerin von Frauenmitformat



Astrid Malsburg und Adrienne Hochberg

Aktiv gestaltete Netzwerke gehören zu den wirkungsvollsten Maßnahmen um Frauen beruflich zu fördern. Während Männer schon immer in informellen Gremien und Clubs ihre Ziele verfolgen konnten, sind solche Plattformen bis heute für Frauen nicht offen. Das Netzwerk FmF („FrauenmitFormat“) auf dem Campus Westend der Goethe-Universität verfolgt das Ziel, berufstätige Frauen aus Wissenschaft und Wirtschaft zu verbinden, um deren persönliche Karriereplanung aktiv zu begleiten.

FmF bietet Kontakte zur Wirtschaft, zu zahlreichen weiblichen Führungskräften, Stiftungen und Institutionen und koordiniert

diese mit interessierten Wissenschaftlerinnen. In den vergangenen Jahren hat FmF mit zahlreichen spannenden Veranstaltungen schon über 1000 Frauen miteinander in Kontakt gebracht, viele haben so Verbindungen zu Unternehmen aufnehmen können, einige auch neue Aufgaben erhalten. Ein Ziel von FmF ist es, Frauen zu Beginn ihres Karriereweges durch Vorbilder, sogenannte „Role Models“ zu motivieren. Wir laden daher immer wieder charaktervolle Persönlichkeiten, erfolgreiche Unternehmerinnen, Gründerinnen und potentielle Mentorinnen ein, um sich vorzustellen. Dies geschieht im Rahmen von informellen Treffen mit Kurzvortrag.

Hier bietet sich die Möglichkeit über persönliche Gespräche auch etliche Informationen zu durchaus sensiblen Themen wie Aufstiegsmöglichkeiten und Gehaltsvorstellungen zu erhalten. Abgesehen davon unterstützen wir unsere Mitglieder aktiv bei Bewerbungen und vermitteln aus unserem Netzwerk qualifiziertes Coaching und Beratung zum Thema Karriereplanung. Das Interesse an unserem Netzwerk ist erfreulich gestiegen, auch weil die Wirtschaft sich immer mehr um weibliche Führungskräfte bemüht. Zuletzt organisierte FmF eine Konferenz „Kurswechsel“, zu der bundesweit Doktorandinnen kamen, um sich mit Vertretern verschiedener Unternehmen intensiv auszutauschen.

Der große Erfolg war Anlass die Konferenz in 2018 zu wiederholen:

www.kurswechselkonferenz.de

Interesse? Wir freuen uns, wenn Sie sich bei uns melden,

www.frauenmitformat.de

~~sollte~~
~~hätte~~
~~könnte~~
~~würde~~
MACHEN!

Der pädagogischen Praxis auf der Spur

Zum 6. Mal: JOB-MESSE Pädagogik an der Goethe-Universität
Frankfurt am Main

JOB-MESSE
Der pädagogischen Praxis auf der Spur

www.jobmesse-paedagogik.uni-frankfurt.de

25. JANUAR 2019, 10–16 UHR
Goethe-Universität Frankfurt am Main
Campus Westend, PEG-Gebäude (Foyer)

FACHBEREICH ERZIEHUNGSWISSENSCHAFTEN GOETHE-UNIVERSITÄT FRANKFURT
GOETHE UNIVERSITÄT FRANKFURT AM MAIN
Career Service Goethe-Universität Frankfurt
MAGNETIC

DIE JOB-MESSE für Pädagoginnen und Pädagogen der Sozialpädagogik, Erwachsenenbildung, Sozialen Arbeit und Sonderpädagogik sowie Berufserfahrene findet statt:

Am Freitag, den 25.01.19 von 10.00 – 16.00 Uhr im PEG-Gebäude am Campus Westend der Goethe-Universität Frankfurt am Main!

Hier können sowohl Studierende und Absolventen/innen aller Universitäten, als auch bereits erfahrene Pädagogen/innen mit potentiellen Arbeitgebern in Kontakt treten und sich umfassend über die jeweiligen Organisationen, deren Aufgaben und Angebote informieren.

Die ausstellenden Einrichtungen, Unternehmen und Institutionen haben wiederum die Chance, sich zu präsentieren, potentielle neue

Mitarbeiter/innen kennen zu lernen und sich mit Kolleginnen und Kollegen anderer Institutionen auszutauschen.

Parallel gibt es wieder ein abwechslungsreiches Rahmenprogramm mit Vorträgen und Workshops zum Mitmachen!

In diesem Jahr liegt der Schwerpunkt auf den drei Begriffen „Emotion – Reflexion – Potential – Professionalität in pädagogischen Feldern“. Dabei geht es insbesondere um Fragen zum Selbstverständnis der Erziehungswissenschaften.

Mit einem ausgewählten Fachgremium aus den Bereichen Beratung, Politische Bildung, Erwachsenenbildung, Medienpädagogik, Gesellschaft und Erziehung wollen wir in einer Podiumsdiskussion um 12:30 Uhr diesen Fragen nachgehen.

Zusätzlich erwarten die Besucher/innen vielfältige Informationen zu Berufsmöglichkeiten, Weiterbildungen und Jobperspektiven sowie ein individuelles Beratungsangebot zu Bewerbung und beruflicher Orientierung.

Anmeldungsmöglichkeiten und weitere Informationen, aber auch Eindrücke der letzten Jobmessen finden Sie unter:

www.jobmesse-paedagogik.uni-frankfurt.de

Veranstalter der JOB-MESSE sind der Fachbereich Erziehungswissenschaften und der Career Service der Goethe-Universität sowie das Paritätische Bildungswerk Hessen e.V..

Weitere Informationen findest Du unter:

www.jobmesse-paedagogik.uni-frankfurt.de

**Servicecenter MoPS
FB Erziehungswissenschaften**

Goethe-Universität Frankfurt am Main

PEG-Gebäude, 4.G092

Tel.: 069 - 798 3 62 21

MoPS@uni-frankfurt.de

**Career Service der Goethe-Universität
Frankfurt am Main**

Ursula Krämer | Tel.: 069 - 71 58 57 125

cc@uni-frankfurt.campuservice.de



Praktikum und anschließender Berufseinstieg bei der Management- und Technologieberatung BearingPoint

Niclas Knoll, Junior Analyst

Im Wintersemester 2016/2017 habe ich mein Bachelorstudium in Wirtschaftswissenschaften mit dem Schwerpunkt „Finance & Accounting“ an der Goethe-Universität Frankfurt erfolgreich abgeschlossen. Zur weiteren beruflichen Orientierung habe ich mich danach für ein Praktikum in der Beratung entschieden. Die Beratertätigkeit bietet den großen Vorteil, viele verschiedene Branchen und Unternehmen kennenzulernen. Aufgrund einer Empfehlung aus dem Freundeskreis habe ich mich bei BearingPoint beworben.

Nach meiner Online Bewerbung über das Karriereportal folgte zeitnah ein persönliches Interview mit meinem heutigen Vorgesetzten und kurze Zeit später die Zusage für ein dreimonatiges Praktikum im Fachbereich „Operations“. Der Bereich Operations kümmert sich um Supply Chain Management und die ganzheitliche Betrachtung, Gestaltung und Optimierung der Material-, Informations- und Finanzströme innerhalb eines Unternehmens (z.B. Planung, Beschaffung, Produktion, Distribution) wie auch außerhalb im Zusammenspiel mit beteiligten Partnern (Lieferanten, Händler, Logistikdienstleister, Kunden). Zum Beratungsangebot von BearingPoint gehören, ausgehend von der Strategie- und Szenario-Entwicklung, die konzeptionelle Definition und Optimierung von SCM-Prozessen bis hin zur Implementierung von IT-Systemen.

Von Tag 1 meines Praktikums an habe ich bei einem Kundenprojekt mitgearbeitet und

somit die besten Einblicke in die Tätigkeiten eines BearingPoint Beraters erlangt. Neben den Aufgabenfeldern der Berater an sich, hat mich besonders der Umgang miteinander und das Teamgefühl begeistert. Jeder meiner Kollegen hat sich die Zeit genommen, mir unterschiedliche Prozesse zu erklären und mich in die Arbeit einzubinden, sodass ich schon bald eigene Aufgaben selbstständig übernehmen und ein Teil des Teams werden konnte. Generell wird einem der Einstieg bei BearingPoint sehr leicht gemacht. Sei es als Praktikant oder als Berufseinsteiger, jedem neuen Mitarbeiter wird ein Tutor zur Seite gestellt, der eine Art Vertrauensperson ist. Er erläutert den Umgang mit den unternehmensinternen Tools und dient als Ansprechpartner bei allen Fragen.

Einen Monat vor Ablauf meiner Praktikumszeit wurde ich erneut zu einem Gespräch mit meinem Vorgesetzten eingeladen. Ich erhielt Feedback zu meiner geleisteten Arbeit und zusätzlich eine Einladung zum Assessment Center, um nach meiner Praktikumszeit als Junior Analyst bei BearingPoint einzusteigen.

Im Assessment Center gab es zunächst eine kurze Unternehmenspräsentation, bevor die Bewerber in kleine Gruppen aufgeteilt wurden, um anschließend unterschiedliche Aufgaben gemeinsam zu lösen. Vor allem Teamfähigkeit, Präsentations- und Kommunikationsfähigkeit standen hier im Vordergrund.

Anschließend folgte eine Q&A Session, in der man seine – auch informellen - Fragen an einen jüngeren BearingPoint Berater richten konnte. Zum Abschluss bekam jeder Teilnehmer im Einzelgespräch ein Feedback, in dem offen und ehrlich die Stärken, aber auch die Entwicklungspotentiale des Bewerbers besprochen wurden. Bei Berufseinsteigern folgt dann ein finales Interview mit einem Partner von BearingPoint, in dem nicht nur die beruflichen Qualifikationen, sondern auch der „Personal Fit“ geprüft werden.

Für die neuen Kollegen veranstaltet BearingPoint an den ersten zwei Arbeitstagen die sogenannten „New Member Days“. Hier treffen sich alle neuen Mitarbeiter aus dem deutschsprachigen Raum in der Frankfurter Niederlassung. Neben spannenden Informationen zur Unternehmensstrategie gibt es viel Raum für Networking. Für die persönliche Weiterentwicklung bietet BearingPoint vielfältige Möglichkeiten. Man hat stets die Gelegenheit – sofern es die Projektarbeit zulässt – an internen und externen Schulungen teilzunehmen, seien sie fachbezogen oder um die Kernkompetenzen eines Beraters zu fördern (z.B. Softskill-Training). Für Bachelorabsolventen ist das BearingPoint Masterprogramm sehr attraktiv: parallel zur Berufstätigkeit kann ein Masterstudium absolviert werden. Dabei wird man nicht nur finanziell, sondern auch durch Freistellungstage unterstützt.

Seit dem 1. März 2017 bin ich nun als Junior Analyst im Fachbereich „Operations“ tätig. Mein Schwerpunkt liegt hierbei auf der Arbeit mit der Software „SAP“. Aktuell arbeite ich im Rahmen einer SAP Einführung für einen internationalen Konzern im Bereich der Unterhaltungselektronik. Eingesetzt im Bereich „Sales & Distribution“, unterstütze ich dabei, die Vertriebsprozesse des Un-



Niclas Knoll

ternehmens zu definieren und die kundenspezifischen Anforderungen im Rahmen dieser Prozesse im SAP System abzubilden. Ich bin sehr zufrieden mit meinem Berufseinstieg bei BearingPoint: die Projektarbeit ist abwechslungsreich und stellt stets neue spannende Herausforderungen. Die Lernkurve ist steil. Die Atmosphäre bei BearingPoint erlebe ich dabei als sehr kollegial, offen und freundlich. Solltest du Spaß am Kundenkontakt haben, gerne im Team arbeiten, eine hohe Reisebereitschaft aufweisen, gute Englischkenntnisse besitzen und stets neue und spannende Herausforderungen suchen, dann könnte ein Berufseinstieg in der Beratung genau das richtige für dich sein.

Studieren und schon im Stress?

Es geht so viel leichter mit einem Lesetraining!

Lesen zählt zu den Hauptbeschäftigungen der meisten Studenten. Wie schnell und gut sich jemand durch Prüfungsliteratur hindurch arbeitet, entscheidet maßgeblich über den Studienerfolg. Dennoch wissen erstaunlich wenig Studierende darüber Bescheid, wie Lesen funktioniert und wie man effizient liest.

So wird Lesen überwiegend als rein intellektuelle Beschäftigung angesehen. Dass die bedruckten Symbole zunächst von den Augen aufgenommen werden müssen, übersieht man meist. Wenn nun aber die Blickprozesse nicht optimal sind, kann auch das Gehirn nicht sein volles Potential entfalten. Die Augen können zum Beispiel problemlos mehrere Wörter auf einmal erfassen, während wir vielfach daran gewöhnt sind, Wort für Wort zu lesen. Außerdem werden die Augen nicht konsequent vorwärtsorientiert durch den Text geführt, sondern mit häufigen Rücksprüngen. Wenn wir diese Lesefehler weglassen, sind wir konzentrierter, verstehen den Text besser und sind wesentlich schneller.

Effizientes Lesen heißt, dass man nicht alles gleich schnell liest, sondern sowohl Lesetempo als auch Leseintensität bewusst variiert. Schon vor dem Lesen sollten wir uns auf den Leseprozess einstimmen, da-



Jessica Büttel

mit wir wissen, wie anspruchsvoll oder wie wichtig der Text für uns ist. Anschließend entscheiden wir, ob wir nur die Hauptgedanken des Textes oder sogar nur einzelne Informationen erfassen möchten oder ob wir ihn sehr gründlich lesen möchten. Dafür gibt es jeweils Techniken, die im Improved Reading-Kurs vermittelt werden.

Eins ist klar: Wenn Ihr Euch einen Text wirklich gut einprägen wollt, reicht es in keinem Fall aus, ihn nur schnell zu lesen und dann beiseite zu legen. Bei den wichtigen und schwierigen Texten muss ein mehrstufiges Vorgehen, inklusive Nachbereitung und Wiederholungen erfolgen. Dafür hat sich die bekannte Formel PQRST bewährt, die die wesentlichen Arbeitsschritte zusammenfasst:

P = Preview: Vorausschau auf den Text zur Einstimmung auf den Leseprozess.

Q = Question: Am besten liest man nicht einfach munter drauflos, sondern stellt sich vorher Fragen an den Text.

R = Read: Beim Lesen das Tempo je nach Schwierigkeit und Wichtigkeit variieren. Bei schwierigen Texten besser zweimal zügig als einmal ganz langsam lesen, ohne den Anspruch, sofort alles verstehen zu wollen.

S = Summarize: Den Text zusammenzufassen bedeutet im einfachsten Fall, die wichtigsten Stellen zu markieren/unterstreichen. Oder intensiver: Exzerpte schreiben oder Mind Maps erstellen.

T = Test: Dein Wissen testen bzw. aktivieren durch intelligentes Wiederholen: Die erste Wiederholung sollte zeitnah zum Lesen sein, weil sich so das Gelernte am besten verfestigt.

Dann in immer größer werdenden Abständen wiederholen. Der beste Weg, sich zu testen, ist anderen davon zu erzählen, so, wie es überhaupt sinnvoll ist, mit anderen zu lernen. Der Austausch in der Gruppe erhöht den emotionalen Bezug zum Lernen und das befördert die Merkfähigkeit.

Lesen ist zu wichtig, um sich mit seiner Weiterentwicklung auf der Basis von Grundschultechniken zu begnügen. Macht Euch das Leben/Lesen leichter mit besseren Techniken!

In den kostenlosen, unverbindlichen Infoveranstaltungen erfahrt ihr, neben den häufigsten Lesefehlern und den zu erlernenden Basistechniken, durch einen Verständnistest, wie schnell ihr lest und wie viel ihr beim Lesen versteht.

Infos und Anmeldung unter:
www.career.uni-frankfurt.de/51934139/schluesselkompetenzen#Lesetraining

Effizientes Lesen muss man üben!

Das 2-tägige Improved Reading Intensiv-Training ermöglicht es, jahrelange Lesegewohnheiten sofort und nachhaltig signifikant zu verbessern. Die typischen Lesefehler werden abgebaut und neue, effiziente Routinen verinnerlicht. Mit dem CAMPUSERVICE der Goethe Universität Frankfurt gibt es schon seit zehn Jahren eine Kooperation, die es ermöglicht, den Kurs deutlich kostengünstiger als sonst anzubieten: Normalpreis ist 450,00 Euro, hier ist der Studentenpreis 220 Euro.

Weitere Infos und Anmeldung zum Lesetraining: www.improved-reading.de

Lesetrainings:

27./28.10.2018 02./03.02.2019
01./02.12.2018 27./28.04.2019
jeweils von 10:00 – 17:30 Uhr am
Campus Westend

Kostenlose Infoveranstaltung:

Mo., 22.10.2018, 14:00 – 15:30 Uhr
Raum K III, Neue Mensa Bockenheim

Mi., 16.01.2019, 16:00 – 17:30 Uhr,
Raum SH 0.106, Campus Westend

Das Buch zum Kurs (zum Selbststudium oder mögliche Vor-/Nachbereitung des Kursbesuchs):

Wolfgang Schmitz:
Schneller lesen – besser verstehen.
Rowohlt Verlag, 12. Auflage

WANTED: Ihre Karriere sucht Sie!

Gesucht werden Studierende und Absolventen der verschiedensten Fachbereiche, die auf der Suche nach spannenden Karriere- und Einstiegsmöglichkeiten sind:

- Egal, ob gerade erst am Anfang oder bereits auf der Zielgeraden des Studiums...
- Egal, ob Studierende/r der Informatik, Wirtschafts-, Natur- oder Ingenieurwissenschaften oder anderer Fachbereiche...
- Egal, ob auf der Suche nach einem Studentenjob, einem Praktikum, einer Stelle für die Abschlussarbeit oder einer Festanstellung...

... im Rahmen der hochschuleigenen Karrieremesse „meet@uni-frankfurt“ der Goethe-Universität Frankfurt können interessierte Studierende direkt im Hörsaalzentrum auf dem Campus Westend mit den Personalverantwortlichen zahlreicher Unternehmen über individuelle Karriere- und Berufschancen sprechen.

Spannende Karriere- und Einstiegsmöglichkeiten

Die Tage, an denen interessierte Bewerber sich mühsam von einem zum nächsten Arbeitgeber schleppen mussten, um sich zu bewerben, sind vorbei. Bei den Hochschulmessen wie der meet@uni-frankfurt kommen namhafte Unternehmen aus den verschiedensten Branchen direkt auf den Campus.

Die nächsten Termine: 06. Dezember 2018 und 04. Juni 2019



Unkompliziert und in entspannter Atmosphäre können interessierte Bewerber an nur einem Tag und einem Ort direkt zu einer Vielzahl von Unternehmensvertretern wichtige Kontakte für ihre Karriere knüpfen. Egal, ob sie auf der Suche nach einem Praktikum, einer Traineeestelle oder einer Festanstellung sind: an den jeweiligen Messeständen stehen die Unternehmensvertreter für alle wichtigen Fragen rund um das Thema Karriere zur Verfügung.

Spontan informieren oder vorab Termine vereinbaren

Je nachdem, wie konkret die Zukunftspläne bereits sind, gibt es mehrere Möglichkeiten. Zum einen kann man spontan bei den Karriere-Events vorbeischaun und sich über die einzelnen Unternehmen informieren. Sollten bereits konkretere Ideen und Pläne für die

Karriere vorliegen, kann man zum anderen vor Ort gezielte Bewerbungsgespräche mit den passenden Unternehmen führen. Hierfür kann man sich in den Wochen vor dem Event über das kostenfreie Online-Portal der IQB ein persönliches Bewerbungsprofil erstellen. Mit diesem Profil kann man die Unternehmen auswählen und sich daraufhin um feste Gesprächstermine für den Veranstaltungstag bewerben. Das einmal angelegte Profil ist für sämtliche Karriere-Events der IQB verwendbar und kann jederzeit ergänzt und aktualisiert werden.

Optimale Vorbereitung durch ein umfangreiches Rahmenprogramm

Auf den Karrieremessen können Bewerber von einem umfangreichen und vielfältigen Rahmenprogramm rund um die Themen *Bewerbung und Karriere* profitieren.

Karriere-Events für Studierende, Absolventen und Young Professionals

Die IQB Career Services GmbH aus Frankfurt am Main ist einer der führenden Recruiting-Dienstleister für Akademiker in Deutschland und bietet jährlich rund 25 Karriere-Events mit einer für Bewerber wie Unternehmen nutzerfreundlichen Online-Bewerbungslogistik an.

Neben branchenübergreifenden Campusveranstaltungen veranstaltet die IQB auch branchenspezifische Events für Absolventen und Young Professionals,

bei denen Juristen, Wirtschaftswissenschaftler, IT'ler und Ingenieure auf spannende Arbeitgeber treffen.

Alle Informationen rund um die Events, das Rahmenprogramm, die teilnehmenden Unternehmen und das Online-Bewerbungs-Portal stehen unter **www.iqb.de** zur Verfügung.

Alle Events auf einen Blick
unter www.iqb.de/events

SSIX – Student Services and International Exchange

Mit gezielten Services zum Studienerfolg

Die Abteilung Student Services and International Exchange (SSIX) betreut die Studierenden des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften „von der Einführungswoche bis zum Abschluss“ und stellt dazu ein umfassendes Serviceangebot bereit. Zielsetzung des SSIX-Teams ist es, die Zufriedenheit der Studierenden zu erhöhen und ihren Studienerfolg zu sichern.

Das SSIX Info Center Wirtschaftswissenschaften

Das SSIX Info Center Wirtschaftswissenschaften ist erste Anlaufstelle für Studierende des Fachbereichs.

Studentische MitarbeiterInnen des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften geben hier persönlich, telefonisch und per E-Mail zuverlässig Erstauskünfte über Studienverlauf, Prüfungsanmeldung, Wirtschaftssprachen und Auslandsstudium.

Mittels spezieller Schulungen und eigener Erfahrung als Bachelor- oder Masterstudierende beantworten sie gerne die täglich eingehenden Fragen der Studierenden oder vermitteln an den richtigen Ansprechpartner.

Öffnungszeiten

Mo.–Do. von 9.00–17.00 Uhr

Fr von 9.00–12.00 Uhr

Kontakt

Tel.: 069 798-7749

ssix-infocenter@wiwi.uni-frankfurt.de

www.wiwi.uni-frankfurt.de/ssix-info-center

Adresse

Campus Westend

Gebäude Rechts- und

Wirtschaftswissenschaften (RuW)

Raum 1.203 (1. OG)

Theodor-W.-Adorno-Platz 4

60323 Frankfurt am Main

Serviceangebote des SSIX Info Centers Wirtschaftswissenschaften

- Erstauskünfte rund um Studium und Fachbereich
- Ausgabe von beantragten Bescheinigungen des Prüfungsamtes
- Ausgabe von Sprachscheinen
- Ausgabe von Bescheinigungen für ehrenamtliches Engagement
- Informationsmaterial

Die Studienfachberatung

Ein erfolgreich abgeschlossenes Studium ist eine gute Basis für einen erfolgreichen Berufseinstieg. Um Studierende auf dem Weg zu diesem Ziel zu unterstützen, bietet der Fachbereich Wirtschaftswissenschaften, für alle Studierenden im Bachelor, Master oder Nebenfach sowie für Studieninteressierte eine Studienfachberatung mit umfangreichen Sprechzeiten an.

Neben den offenen Sprechstunden, zu denen keine gesonderte Terminvereinbarung notwendig ist, gibt es die Möglichkeit, einen Termin zu vereinbaren sowie telefonisch oder per E-Mail in Kontakt zu treten.

Die Studienfachberatung berät zu:

- den Inhalten des Studiums, z. B. Wahl der Module
- der Organisation und Gestaltung des Studiums, z. B. individuelle Studienverlaufspläne
- der Bildung von Schwerpunkten
- Fragen der Studienwahl
- den beruflichen Perspektiven des Studiums
- der Studientechnik

Die Beratung wird besonders zu folgenden Zeitpunkten empfohlen:

- bei Versäumen der Einführungswoche (E! Woche)
- bei Schwierigkeiten in einzelnen Lehrveranstaltungen
- bei Nichtbestehen von Prüfungen
- bei einem Wechsel der Hochschule oder des Studiengangs.

Unser Credo: Fragen Sie lieber einmal zu viel als einmal zu wenig und kommen Sie frühzeitig!

Ihre Bachelor-Beraterinnen

Martina Sommer-Stephan und Nadine Schaab
Tel.: +49 (0)69 798-34602
bachelor@wiwi.uni-frankfurt.de

Ihr Master-Berater

Christoph Bestian Fiolic
Tel.: +49(0)69 788-34691
master@wiwi.uni-frankfurt.de

Sprechzeiten finden Sie unter:
[www.wiwi.uni-frankfurt.de/
studienfachberatung](http://www.wiwi.uni-frankfurt.de/studienfachberatung)

Wir freuen uns, Sie in der Studienfachberatung begrüßen zu dürfen!

Sie finden uns auf dem Campus Westend, im ersten Stock des Rechts- und Wirtschaftswissenschaften Gebäudes in den Räumen 1.252, 1.1251 und 1.250 Zugang über das SSIX Info Center.

EY-Kollegen stellen sich vor

Laura, Marc und Yevgen sind selbst ehemalige Studierende der Goethe-Universität und berichten im Gespräch über ihren Einstieg und ihre individuelle Motivation im Arbeitsalltag bei EY. Außerdem geben die Drei ihren ganz persönlichen Karrieretipp mit auf den Weg.



Laura Leun

Position: Consultant

Bereich: Financial Services
Risk Management

Bei EY seit: 2017

Mein bester Karrieretipp: "Be confident, don't doubt yourself and go for it!"

Wenn ich morgens das Büro in Stuttgart oder beim Mandanten betreue, freue ich mich am meisten auf die Gewissheit, dass der Tag anders werden wird als der Tag zuvor und zwar mit neuen Herausforderungen und vielfältigen Tätigkeiten, die meine persönliche und fachliche Entwicklung vorantreiben.

Mein Name ist Laura Leun und ich bin Alumna des Bachelorstudienganges Biophysik der Goethe-Universität. Im Anschluss an mein Masterstudium stand für mich fest, dass ich in einem internationalen, beratungsgetriebenen und projektorientierten Umfeld arbeiten wollte. Durch Freunde wurde ich letztlich auf Sub Service Line bei EY mit quantitativer Ausrichtung aufmerksam. Seit August 2017 bin ich bei EY als Consultant im Bereich Financial Services Risk Management angestellt.



Marc Winter

Position: Manager

Bereich: Transaction
Advisory Services

Bei EY seit: 2012

Mein bester Karrieretipp: "Authentisch bleiben, sich ein Netzwerk über die eigene Abteilung hinweg aufbauen und sich zwischendurch auch eine Auszeit gönnen."

Wenn ich morgens das EY Office in Frankfurt (Eschborn) betreue, gehe ich erst einmal in unsere Café-Lounge und freue mich auf einen ersten Kaffee mit meinen lieben Kollegen bevor wir in den Tag starten.

Mein Name ist Marc Winter und ich bin Manager im Bereich Transaction Advisory Services mit Fokus auf Transaktionen im Bereich Real Estate. Nach meinem Bachelorstudium an der Goethe-Universität im Studiengang Business Administration & Economics mit dem Schwerpunkt Accounting und Finance, habe ich in Wien noch ein Masterstudium absolviert. Seit 2012 bin ich nun bei EY tätig und damals durch Kommilitonen auf das Unternehmen und EY als Arbeitgeber aufmerksam geworden.



Yevgen But

Position: Senior Manager
Bereich: Assurance, Audit
Bei EY seit: 2008

Mein bester Karrieretipp: "Setze dir nur realistische mittelfristige Ziele. Die Erfolgserlebnisse werden kommen und dich beflügeln."

Wenn ich morgens das Büro betrete, freue ich mich am meisten darauf, nicht zu wissen, was mich an diesem Tag erwarten wird. Die vielfältigen Themengebiete erfordern zwar stetige Konzentration und hohe

Flexibilität, gestalten meinen Arbeitsalltag aber weiter hochinteressant und spannend. Mein Name ist Yevgen But und ich bin im Bereich Assurance, in der Audit bei EY als Manager tätig. Tatsächlich bin ich schon vor mehr als 10 Jahren bei EY eingestiegen und damals über zwei Vorlesungen an der Goethe-Universität auf das Unternehmen aufmerksam geworden. Und auch nach dieser langen Zeit sehe ich die Abwechslung, neuen Themen und interessanten Projekte in meinem Berufsalltag als Bereicherung.



CID – arbeiten in einem forschungs- nahen und interdisziplinären Umfeld

Dr. Jörg Dallmeyer studierte und promovierte in Informatik an der Johann Wolfgang Goethe-Universität in Frankfurt am Main.

Im Interview berichtet er über seinen Job bei einem regionalen, aber international agierenden IT-Unternehmen nahe Frankfurt.

Wie bist Du zur CID GmbH gekommen?

Während meines Promotionsstudiums wurde mir klar, dass ich meine Zukunft in einem forschungsnahen Umfeld in der Wirtschaft sehe. Ich suchte nach einem Unternehmen, das noch nicht in Großkonzernstrukturen verwachsen ist. Die Nähe zu Frankfurt war mir wichtig.

Schließlich wurde ich auf eine Stellenausschreibung in der Forschungsabteilung der CID GmbH aufmerksam, die fachlich perfekt auf meine Ausbildung passte und spannende Aufgaben versprach. Nach meiner Bewerbung dauerte es nur wenige Tage bis zum Vorstellungsgespräch, das mit dem fachlichen Leiter der Abteilung und dem zuständigen Geschäftsführer geführt wurde. Mir wurde ein sehr offener und freundlicher Eindruck vermittelt und ein unbefristetes Arbeitsverhältnis angeboten, welches ich ohne zu zögern annahm.

Wie war Dein bisheriger Werdegang bei der CID GmbH?

Eingestiegen bin ich Anfang 2013 als Solution Architect im Bereich Wissensmodellierung. Gemeinsam mit einem Kollegen arbeitete ich an Software, die weitreichenden Einfluss auf Kundenprojekte hatte. Das Themenfeld war sehr komplex und spannend.

In einem wachsenden Unternehmen entstehen immer wieder neue Möglichkeiten, so dass ich Mitte 2015 die Leitung im Bereich der Wissensmodellierung übernehmen konnte. Von diesem Moment an nahmen Termine mit Kunden zu, um die Machbarkeit von Projekten und mögliche Lösungswege zu beurteilen.

Schnell wurde der Bedarf nach einem weiteren Forschungsbereich zum Thema „Data Science“ offensichtlich, der Anfang 2017 ebenfalls unter meiner Leitung entstand und nun stetig weiter wächst.

Was ist Dir bei der Arbeit wichtig?

Ich brauche spannende Aufgaben, Entfaltungsspielraum und ein gutes Betriebsklima. Bei meiner Arbeit bin ich von intelligenten Menschen unterschiedlicher Vorbildung (z.B. Informatik, Computerlinguistik, Meteorologie, Kognitionswissenschaft, Physik, Mathematik, ...) umgeben, die alle eine andere Sicht auf aktuelle Aufgaben haben. Dieses interdisziplinäre Zusammenwirken empfinde ich als große Bereicherung – sowohl für die Arbeit, als auch persönlich.

Wir entwickeln unsere Systeme stets weiter und stehen hierfür im Austausch mit unseren Kunden. Dies fordert und fördert die eigene Kreativität. Es bereitet mir großen Spaß, die gänzlich unterschiedlichen Fragestellungen unserer Kunden kennenlernen zu dürfen.

In meinem Team entstehen Prototypen. Hierfür stehen wir im permanenten Austausch mit internationalen Forschergruppen. Ich nutze gerne unsere vielfältigen Weiterbildungsmöglichkeiten und besuche wissenschaftliche Konferenzen. Ich finde es schön, dass wir als Unternehmen auch etwas zurückgeben und ich die Möglichkeit habe, Gastvorträge in Vorlesungen und auf Tagungen über unsere Arbeit zu halten.

Der Zusammenhalt unter den Kollegen ist sehr groß, sowohl bei der Arbeit, als auch privat. Verschiedene Aktivitäten, seien es Fußballspielen oder ein Filmabend, werden regelmäßig organisiert. Unsere Firma unterstützt uns gerne hierbei und organisiert auch jährlich ein großes Sommerfest und eine Weihnachtsfeier.

Wo siehst Du Dich in 5 Jahren?

Natürlich bei der CID GmbH. Welche konkrete Aufgabe ich dann haben werde, kann ich heute noch nicht sagen. Fest steht jedoch, dass die nächsten Jahre ein Wachstum und verschiedene Veränderungen bringen werden. Unser neues und innovatives Gebäude, das an unserem Standort in Freigericht entsteht, ist nur ein Beispiel dafür. Inhaltlich schaue ich in eine spannende Zukunft, da unsere Entwicklungen der letzten



Dr. Jörg Dallmeyer

Jahre ein breites Feld an Möglichkeiten für neue Entwicklungen bieten.

Wir arbeiten dafür, dass unsere Kunden uns auch in 5 Jahren weiterhin positive Rückmeldung zu unseren gemeinsamen Projekten geben.

Welchen Nutzen hat dein Studium für Deine tägliche Arbeit?

Im Rahmen des Bachelor- und Masterstudiums der Informatik habe ich die nötigen Grundlagen gelernt, mich in diesem schnellen und innovativen Umfeld zurechtzufinden. Während meiner Promotion vertiefte ich meine Kenntnisse im Bereich des maschinellen Lernens, von Optimierungsverfahren und künstlicher Intelligenz. Dies sind Themen der Gegenwart und der Zukunft, wie man an aktuellen Trends (z.B. Big Data, Deep Learning) sehen kann. Diese Konzepte und Technologien werden bei unserem Unternehmen in der täglichen Arbeit eingesetzt und weiterentwickelt. Die Grundlagen eines soliden Studiums, wie es an der Goethe Uni geboten wird, sind hierfür unerlässlich.

Procter & Gamble



Christoph Breetz
Associate Finance Director DACH
13 yrs at P&G

Why should anyone consider P&G as employer?
P&G offers the opportunity to experience full responsibility for your business area as of day 1, which will continue throughout your career. Further, given the assignment rotation at P&G there is a lot of room to develop as a well-rounded finance manager.

How would you describe your colleagues?
People at P&G are diverse in all aspects. This makes working at P&G a great experience as there is – apart from a wide range of professional skills – a lot to discover.

Have you been on an international assignment?
Actually, whilst having started in Frankfurt and currently being in Frankfurt, I spend most of my career in Geneva (Switzerland), doing various roles in Corporate Finance, Financial and Strategic Planning and Financial Analysis across different business units.



Gloria Mennekes
Shopper Based Design &
Category Management
14 yrs at P&G

What does it feel like to be a working mum at P&G?

I am extremely grateful to have a challenging role in an exciting environment, still working with Top Management and on business-critical projects, while at the same time having the flexibility to care for my young daughter. From talking to mums who work in other companies, that is far from ordinary.

What do you like most about P&G?

In my time at P&G, I've had many different roles. I've been an account manager for small customers in Austria, for a major discounter chain, and for a leading International Drug Market; I've had responsibility for the Market Strategies in industries as diverse as Hair Care, Household Cleaning and Food; I've worked in Marketing and Sales roles and have even managed a major divestiture of a brand. In every role, I've had the chance to develop both personally as well as professionally, and have worked with exceptionally bright people. "A new challenge every day" is not just a recruiting slogan for us, it is a way of living.



Vanessa Rieger
Financial Planning Manager
DACH, 6 yrs at P&G

What do you like most in P&G?

P&G has a unique way of supporting individual talent and building successful teams to lead businesses. This is resulting in an environment where you can implement your ideas from day one while having fun and being inspired by your peers.

Why did you choose F&A in P&G?

I wanted to work in a multifunctional team rather than being restricted to one perspective on business issues.



Roland Toth
Consumer & Market Analyst
2 yrs at P&G

What is your favorite part of the job?

The fact that the projects my function is working on are not only tangent to the “daily business”, but to a large extent also to long-term objectives. What I enjoy most is finding patterns in consumer and market data, workshops and studies to elaborate strong arguments and recommendations that drive internal business decisions.

Would you choose P&G again and why?

Yes, I appreciate the inclusive culture as well as the trust and responsibility P&G gives to all employees from Day 1. Compared to other large companies, the personal circle of influence is really wide, already at lower levels of seniority. I especially like that at P&G, employees are enabled and continuously expected to challenge the status-quo, be creative and come up with new ideas.



Carsten Kortmann
eCommerce Team Leader
13 yrs at P&G

What is your favorite part of the job?

The fact that every day comes a new challenge and there is always something new to learn. Secondly, it is so great to see the spirit and team work of diverse group – especially when facing challenging situations.

What is important to you in your career?

That I can stay true to myself and that I can come to the office in the morning with a smile and leave it being equally happy!



Elisabeth Hilbrich
Design Finance Manager
4 yrs at P&G

How would you describe your colleagues?

“Buddies” or partners in crime

How would you describe the atmosphere at P&G?

P&G has a very warm, vibrant and accommodating environment. Colleagues are very helpful and provide valuable feedback and suggestions.

What is the next step in career?

I got the wonderful opportunity to write my Master thesis in collaboration with P&G. Soon, I will also start as a full time employee in different site in Germany.

If you had the choice, would you choose P&G again?

Yes! Certainly.

Why did you chose P&G as an employer?

I always wanted to work in Finance/Controlling but never liked the idea of purely juggling numbers without being in touch with the product, the market and the consumer. This is where P&G is different. Finance is seen as a business partner within a multi-functional teams that provides financial leadership and drives value creation.



Frank Jacobi
Market Logistics Leader
17 yrs at P&G

What is your favorite part of the job?

Due to frequent job rotations P&G promotes a great learning culture where you can constantly develop on a personal and professional level. As an Accounts Receivable Manager for instance I focus on managing external relationships while leading a great team of accounting clerks.



Michelle Jax
Key Account Manager
New Hire 2017

Why should anyone consider P&G as employer?

P&G is coaching and training employees for a leadership career. As a raise from within company, P&G seeks to develop and enhance leadership potential in all its employees. This means that I am rewarded if I have passion and ownership for my business or project.

What is the thing you like the most at P&G?

I really like at P&G that you are taken seriously at work. Right at my first day I had the impression that my work will really make a business impact and that I will be appreciated for my work. Furthermore, I enjoyed experiencing how approachable and professional the people are at the same time. In my opinion, this is the perfect combination to thrive in your work and enjoy it.



Geronimo Cremer
Consumer & Market Insights
3 yrs at P&G

What is important to you in your career?

It is very crucial to me to have very good opportunities to develop during my career. P&G offers great trainings that help me to achieve this goal. Furthermore, it is important to me to work in a pleasant environment.

What is your favorite part of the job?

The people at P&G are great – which helps a lot given that we work mostly in teams. It's pretty inspiring to talk to your colleagues because it helps you to come up with better and better ideas every day.



Marissa Blank
Financial Analyst
Health Care
New Hire 2018

Why do you like to work in your function?

I really enjoy that there are new projects all the time. You always have new challenges from the sales and marketing teams and combining all the information from different sources to a meaningful strategic recommendation is actually a lot of fun.

What is the thing you like the most at P&G?

As an intern at P&G, you do not assist in daily business, but you manage your own project. This implies full responsibility right from the beginning. I really appreciate that I can freely decide about all project-related topics and that I am the person in charge for any questions or feedback. At the same time, I can approach everybody in the company, no matter which level in hierarchy for support and coaching. It shows how P&G is both trusting and promoting its interns.

Speis und Trank

WOCHENKARTE | TAKE-AWAY | EVENTS | CATERING | SONNTAGSBRUNCH



„Zwischen rechtlichen Fallstricken und herzlicher Teamatmosphäre“

– Praxiseinblick bei Taylor Wessing

Taylor Wessing ist eine führende internationale Wirtschaftskanzlei. Wir verbinden juristische Exzellenz mit wirtschaftlichem Denken und erarbeiten gemeinsam mit unseren Mandanten zukunftsorientierte Lösungen. Jungen Juristen ermöglichen wir einen Übergang von der juristischen Ausbildung zur anwaltlichen Praxis – in allen Rechtsgebieten und an allen deutschen Standorten. Dies ist im Rahmen eines Praktikums, einer Anwalts- oder Wahlstation sowie einer wissenschaftlichen Mitarbeit möglich.

Als Praktikant können Sie bei Taylor Wessing einen ersten Einblick in den Anwaltsalltag in einer internationalen Wirtschaftskanzlei gewinnen. Hierzu setzt Ihr persönlicher Mentor Sie bei aktuellen Fällen ein und nimmt Sie ins Anwaltsleben mit. Darüber hinaus profitieren Sie von den Weiterbildungsangeboten unseres innovativen Nachwuchsprogramms „Lawyers of Tomorrow“ und lernen in acht Schritten die Tätigkeitswelten einer Großkanzlei kennen. Dabei erhalten Sie unter anderem ein gezieltes Training on the Job sowie ein professionelles Feedback zu Ihren fachlichen Leistungen. Sie können einen Eindruck von verschiedenen Rechtsbereichen gewinnen und nehmen an unseren Social Events teil.

Als Referendar oder wissenschaftlicher Mitarbeiter sind Sie Teil des Teams und werden unmittelbar an der Mandatsarbeit beteiligt. Die Karriereprogramme „Talents for Future“ und „Stairway to Future“ wurden speziell für die Bedürfnisse unserer Referendare und wissenschaftlichen Mitarbeiter entwickelt. Dabei werden Sie von einem Partner sowie einem Mentor bei Ihrer fachlichen und persönlichen Entwicklung begleitet und erhalten regelmäßig ein konstruktives Feedback. Mit unseren „RISE“-Fortbildungsveranstaltungen, unserem Kaiserseminar-Angebot, dem Studium Generale und anderen Weiterbildungsmöglichkeiten unterstützen wir Sie individuell bei der Vorbereitung auf das zweite Staatsexamen und bereiten Sie optimal auf den Berufseinstieg vor.

Wenn Sie sich für eine Mitarbeit bei Taylor Wessing interessieren, sollten Sie neben sehr guten Ergebnissen im Studium bzw. einem oder bereits beiden erfolgreich abgelegten Staatsexamina, sehr gute Englischkenntnisse sowie ein ausgeprägtes Interesse an wirtschaftlichen Zusammenhängen mitbringen. Praxiserfahrungen in bestimmten Rechtsgebieten setzen wir bei unseren Nachwuchsjuristen nicht voraus. Besonders wichtig ist uns, dass Sie Neugier mitbringen, ein Teamplayer sind und Freude daran haben, eigenverantwortlich zu arbeiten. Wir suchen echte Persönlichkeiten, denn für uns hat die Individualität jeder Person eine große Bedeutung. Unsere Zusammenarbeit ist durch Professionalität, Individualität, Persönlichkeit und Gegenseitigkeit geprägt.

Eine offene Feedbackkultur sowie ein wertschätzendes Miteinander haben für uns einen hohen Stellenwert.

Eduard Hofert, Referendar in der Praxisgruppe Technology, Media & Telecoms am Standort Hamburg, berichtet im Folgenden von seiner Tätigkeit sowie von der Kanzleiwelt bei Taylor Wessing.

„In der ersten Hälfte des Jahres 2018 habe ich meine Anwaltsstation im Hamburger Büro von Taylor Wessing im Bereich ‚Technology, Media & Telecoms‘ absolviert. Die Entscheidung, mich bei Taylor Wessing zu bewerben, beruhte vor allem auf meinem Wunsch, Rechtsberatung auf dem Markt der Technologien ‚von innen‘ kennenzulernen. Die Wahl fiel mir leicht, denn zum einen wurde mir schon im Vorfeld von der angenehmen Atmosphäre im Team berichtet. Zum anderen verfügt die Kanzlei in diesem Bereich über einen sehr guten Ruf.

Meine Erwartungen wurden in beiderlei Hinsicht bestätigt. Der Einstieg in die anspruchsvolle Tätigkeit bei Taylor Wessing fiel mir leicht. Mir wurde nicht nur ein Mentor zur Seite gestellt. Vielmehr fand im gesamten Team stets ein reger Austausch statt, zum Beispiel beim gemeinsamen Mittagessen, der täglichen ‚Morgenrunde‘ oder im persönlichen Gespräch bei der Kaffeepause oder einem Feierabend-Drink in der Lounge mit Blick auf Elbe und die Elbphilharmonie. Diese enge und herzliche Einbindung in das Team blieb bis zum Ende erhalten und bereicherte den Arbeitsalltag enorm.

Auf fachlicher Seite erhielt ich tiefgehenden Einblick in ein breites Spektrum juristischer Fragen im Kontext der Informationstechnologien. Gleich zu Beginn meiner Station habe ich die datenschutzrechtliche Beratung von transnationalen Konzernen bei der Umsetzung der Datenschutz-Grundverordnung kennengelernt. Hierzu gehörte etwa die Prüfung der rechtlichen Anforderungen an Anwendungen im Bereich des algorithmenbasierten Marketings. Zudem durfte ich Gutachten, allgemeine Geschäftsbedingungen, IT-Verträge sowie gerichtliche und außergerichtliche Schriftsätze entwerfen.



Eduard Hofert

Die Lerneffekte wurden durch die Einbindung in die Mandatsarbeit verstärkt und dies ging weit über die Bearbeitung rechtlich anspruchsvoller Fragen hinaus. Die Arbeit umfasste zum Beispiel die schwierige Koordination von Jurisdiktionen überschreitenden Projekten wie die Entwicklung und den Vertrieb von mobilen Applikationen oder Online-Spielen im Zusammenhang mit Compliance-Vorgaben. Ferner erhielt ich interessante Einblicke in die Beratung im Zuge von IT-Projektverhältnissen, wobei neben rechtlichen Fallstricken strategisches Verhalten im Vordergrund stand.

Als besonders positiv möchte ich außerdem die in regelmäßigen Abständen stattfindenden Informationsveranstaltungen und andere Initiativen hervorheben, die den Gedankenaustausch in der Kanzlei fördern. Das sind etwa das Diskussionsforum ‚Open Mic‘, Vortragsreihen zur Blockchain-Technologie und zu Kryptowährungen oder die mit einem interessanten Rahmenprogramm verbundenen Kaiserseminare, bei denen sich die Gelegenheit ergab, Referendare aus anderen Standorten der Kanzlei kennenzulernen.

Die Station bei Taylor Wessing wird mir aufgrund der tollen Atmosphäre im Team, eines bunten Spektrums juristischer Herausforderungen und einer sehr gut strukturierten Ausbildung positiv in Erinnerung bleiben.“

JOB-MESSE

Der pädagogischen Praxis auf der Spur



25. JANUAR 2019, 10–16 UHR

Goethe-Universität Frankfurt am Main
Campus Westend, PEG-Gebäude (Foyer)

Du studierst Erziehungswissenschaften, Sozialpädagogik oder Soziale Arbeit?

Du bist auf der Suche nach einem Praktikum oder nach einem Job am Ende deines Studiums?

Dann bist Du auf der JOB-MESSE genau richtig!

Hier präsentieren sich Unternehmen aus den Bereichen Bildung, Beratung und Betreuung an Ständen sowie in Vorträgen und Workshops.

www.jobmesse-paedagogik.uni-frankfurt.de



FACHBEREICH
ERZIEHUNGSWISSENSCHAFTEN
GOETHE-UNIVERSITÄT FRANKFURT



 Career
Service
Goethe-Universität Frankfurt

Mein Weg in die Finanzbranche

Sandra Rohrbach, Consultant Strategy & Organization, berichtet über ihre berufliche Laufbahn bei zeb

Mein Weg zu zeb

Warum hast du dich für zeb entschieden, und wie war dein Einstieg bei zeb?

Zu Beginn meines Bachelor-Studiums in Wirtschaftsmathematik war mir bereits bewusst, dass ich mal in der Finanzbranche tätig sein möchte, bevor ich überhaupt wusste, welche Themenfelder oder Arbeitgeber in der Branche existieren. Mein Studium habe ich nur wenige Jahre nach der Finanzkrise begonnen, und ich denke, das dynamische, sich stets wandelnde Umfeld der Finanzbranche hat mich fasziniert. Für meinen Master habe ich mich daher für ein Finance-Studium entschieden. Über verschiedene Praktika in einer Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, einem Konzern und zwei Investmentbanken erhielt ich Einblicke in verschiedene Bereiche der Finanzbranche. Die Tätigkeiten in Banken fand ich von Beginn an hochspannend, jedoch fiel es mir ein wenig schwer zu definieren, was genau mich in der Bankwirtschaft am meisten interessiert. Die Überlegung lag also nahe, die Branche erst einmal besser kennenzulernen. Ich suchte daher nach einem Job, in dem ich alles einmal ausprobieren, meine Expertise stärken kann und dafür auch noch gut bezahlt werde. Nach Gesprächen mit Bekannten und Freunden sowie ein wenig Internetrecherche

hat sich zeb als führende Beratung in der Finanzbranche ganz oben auf meine Wunschliste katapultiert.

Verstärkt wurde dieser Eindruck durch ein äußerst professionelles und wertschätzendes Bewerbungsverfahren. Ich hatte mit vier meiner heutigen Kollegen sehr angenehme Vorstellungsgespräche, eins davon mit Human Resources und jeweils eins mit drei Beratern. zeb hat sich dabei von Anfang an als Beratung mit ganz eigener Philosophie präsentiert, die einfach zu meiner Person passt.

Mein Aufgabengebiet bei zeb

Was sind bei zeb deine Aufgaben?

Ich bin Consultant im Bereich „Strategy & Organization“ und beschäftige mich als Strategieberaterin mit den aktuellen Herausforderungen im Bereich Banking. Wichtige Punkte sind z. B. die zunehmende Technologisierung der Branche, die erhöhten regulatorischen Anforderungen und der immense Kostendruck, der auf den einzelnen Instituten lastet.

Durch die thematische Vielfalt innerhalb der Bankenbranche sowie unser breites Kundenspektrum konnte ich bisher von den unterschiedlichsten Projekten profitieren und lernen. Ich hatte eine kleine Rundreise durch die zeb-Projektwelt – ganz so, wie ich es mir vor meinem Berufseinstieg gewünscht habe. Die Projekte unterschieden sich dabei in der thematischen Fragestellung, der Größe der Banken sowie der Aufstellung unserer Beraterteams. Darüber hinaus ist meine Rolle



Sandra Rohrbach

in jedem Projekt natürlich eine andere und entwickelt sich weiter. Mein Bürostandort ist Frankfurt, meine Kunden-/Projektstandorte waren bisher Frankfurt, Düsseldorf und aktuell Wien. Normalerweise bin ich von Montag bis Donnerstag beim Kunden vor Ort.

Mein Gesamteindruck

Wie gefällt dir die Arbeit bei zeb?

Bisher gefällt mir mein Aufgabenfeld sehr gut, da jeder Tag viel Abwechslung bereithält. Darüber hinaus beobachte ich, wie sich meine Fähigkeiten stetig weiterentwickeln. Aufgaben, die mir zu Beginn Schwierigkeiten bereitet haben, gehen mir nun leicht von der Hand. Jeden Tag kommen dennoch Aufträge hinzu, die mich aufs Neue herausfordern. Ich hatte stets sehr unterstützende Projektleiter, die mich sowohl gefordert als auch gefördert haben, sodass ich meine Komfortzone auch von Zeit zu Zeit verlasse, mich neuen Herausforderungen stelle und diese mit der Unterstützung meiner Projektleiter auch meistere.

Welche Skills werden bei zeb in deiner Position benötigt?

Meiner Meinung nach bringt ein guter Berater fünf Eigenschaften mit: analytische Fähigkeiten, Struktur, Team-Spirit, professionelles und sympathisches Auftreten sowie Durchhaltevermögen. Letzteres ist notwendig, da wir uns häufig Aufgabenstellungen gegenübersehen, mit denen man sich zuvor noch nie beschäftigt hat.

Welchen Rat gibst du Studierenden, die Interesse an der Beratung haben?

Zunächst sollte man sich ein genaues Bild des Berateralltags machen, um zu entscheiden, inwieweit die eigenen Vorstellungen die Realität treffen. Viele Beratungen stehen Studierenden auf Karrieremessen hierzu Rede und Antwort. Ansonsten bieten natürlich auch sämtliche Beratungen Praktika an, in denen man den Berateralltag gut kennenlernen kann. In jedem Fall ist es von großem Vorteil, mit Interesse und offenen Augen unterwegs zu sein und stets zu versuchen, den eigenen Horizont zu erweitern.

„Per Summer Internship zum Traineevertrag.“

Fabian hat Mathematik mit Nebenfach Finance an der Goethe-Uni studiert und mit dem Master abgeschlossen. Weil er sich über Einstiegsmöglichkeiten im Finanzmarkt informieren wollte, hat er bereits ganz am Anfang seines Studiums Kontakte zur Deutschen Bank geknüpft und am Spring into Banking, einem Orientierungspraktikum für Erst- und Zweitsemester, teilgenommen. Der Kontakt zur Bank ist seitdem nicht abgerissen. Fabians Begeisterung gilt dem Asset Management. In diesem Bereich hat er zunächst ein Praktikum absolviert und nach dem Bachelor im vergangenen Jahr am Summer Internship Programm teilgenommen und sich damit einen Traineevertrag gesichert. Nach seinem Master ging es für ihn im Juli direkt nach London zur Orientierungsveranstaltung des Deutsche Bank-Traineejahrgangs 2018.



Was begeistert Sie am Asset Management?
Ich interessiere mich für Geldanlagen und Marktmechanismen. Das ist etwas, mit dem man sich auch privat beschäftigen kann und sehr schnell merkt, wie viel Spaß das macht. Dazu kommt, dass das Asset Management der Bank im letzten Jahr mit Gründung der DWS neu ausgerichtet wurde. Ich finde es extrem spannend, die Veränderungen live mitzuerleben und mitzugestalten.

Mit welchen konkreten Aufgaben haben Sie sich während Ihrer Praktika beschäftigt?
Mir hat besonders gut gefallen, dass ich viele verschiedene Aufgabenfelder kennenlernen und so einen breiten Einblick ins Asset Management gewinnen konnte. Während des Summer Internships war ich z. B. im Passivgeschäft, aber auch im Multi-Asset-Geschäft eingesetzt und habe mich also mit einer breiten Palette unterschiedlicher Anlageprodukte beschäftigt. Entsprechend vielfältig waren die Aufgaben, die ich übernehmen durfte. Dabei merkt man schnell, welches Team einem besonders gut liegt und wo man seine Stärken hat. Im Strategic Beta Team habe ich mich mit der

Das Summer Internship Programm (SIP) richtet sich an Studierende im Jahr vor ihrem Abschluss und findet im Jahr 2019 vom 17. Juli bis zum 13. September statt.

Informieren und bewerben unter db.com/careers/summer

Renditesteigerung bei Bonds beschäftigt – da hat mein mathematischer Studienhintergrund perfekt gepasst. Spannend für mich war es auch, mich mit der Bewertung von Fonds zu beschäftigen und Optimierungsansätze zu identifizieren.

Mit welchen Erwartungen sind Sie bei der Deutschen Bank gestartet? Was hat Sie überrascht?

Ich habe die Deutsche Bank in den vergangenen Jahren ja in verschiedenen Etappen kennengelernt, aber das Summer Internship Programm war noch einmal etwas ganz Besonderes. Vor allem die anderen SIPLer haben mich positiv überrascht. Ich habe unglaublich viele Leute kennengelernt, mit denen ich sofort einen gemeinsamen Draht hatte und mit denen ich auch als Trainee künftig zusammenarbeiten werde. Darauf freue ich mich schon. Vor dem Einstieg ins Berufsleben hatte ich mir erhofft, einen noch breiteren Einblick ins Asset Management zu erhalten. Diese Erwartung hat sich erfüllt. Das SIP war für mich dann die finale Bestätigung dafür, dass Asset Management der Bereich ist, in dem ich künftig arbeiten möchte.

Wie haben Sie die Zusammenarbeit in Ihrem Team und das Arbeitsumfeld erlebt?

Die Arbeitsatmosphäre im Asset Management ist offen und locker – das erleichtert den Einstieg immens. Wenn ich Fragen hatte, war immer jemand da, der sie beantwortet hat, die Kollegen sind freundlich und immer hilfsbereit. Bei der Vortragsreihe im Rahmen des SIP bekommt man außerdem sehr interessante Einblicke in Themen, mit denen die Bank sich im Moment beschäftigt, und in die anstehenden Herausforderungen, z. B. die digitale Neuausrichtung.

Haben Sie einen Tipp für andere Studierende die sich für einen Einstieg in den Finanzmarkt interessieren?

Wenn ihr einen ersten Eindruck vom Bankgeschäft gewinnen und herausfinden wollt, ob das der richtige Weg für euch ist, kann ich eine Teilnahme am „Spring into Banking“ absolut empfehlen. Gerade direkt zum Studienstart ist das eine tolle Sache, um einen Überblick zu gewinnen und Kontakte zu knüpfen. Ich habe dort viele Studenten kennengelernt, mit denen ich heute noch in Kontakt bin. Das Summer Internship Programm ist dann später genau das richtige, um die Eindrücke zu vertiefen und für sich selbst Klarheit für den beruflichen Einstieg zu gewinnen. Wenn alles gut läuft, hat man direkt danach dann auch schon einen Vertrag für das nächste Jahr in der Tasche und weiß, wie es nach dem Studium weitergeht. Mit hat das viel Sicherheit gegeben.

Womit beschäftigen Sie sich, wenn Sie nicht gerade Ratingstrukturen analysieren oder sich mit Geldanlagen beschäftigen?

Ich denke, ich bin ein ziemlich vielseitiger Mensch. Es macht mir Spaß, die Welt zu bereisen und – im wörtlichen Sinn – abzulaufen. Meine Studienzeite habe ich intensiv dazu genutzt, ein Stück von der Welt kennenzulernen, z. B. war ich in den USA und einmal quer durch Europa unterwegs. Ebenfalls sehr wichtig ist mir das Laufen, das ich mit einem gewissen Ehrgeiz auch wett-kampforientiert betreibe. Wenn irgend möglich trainiere ich fünf Mal die Woche und nehme, wenn es zeitlich passt, an City- oder Volksläufen teil. Aber natürlich bin ich nicht nur unterwegs, sondern mache es mir gerne auch mal zu Hause gemütlich und schaue Filme und Serien – von „Game of Thrones“ bis zu „Suits“.

Mein Berufseinstieg in die Software-Entwicklung bei der Deutschen Bahn

Erste Einblicke in die IT-Branche durch ein Mentoring-Programm

Neben dem Studium an der Goethe-Universität wollte ich praktische Erfahrungen sammeln und habe mich an dem Mentoring „Hessen Frauen in Wissenschaft und Wirtschaft“ angemeldet. Von Mai 2016 bis Juni 2017 konnte ich als Mentee die ersten Einblicke in potentielle Arbeitsfelder von DB Systel sammeln. Ich habe vieles über das Unternehmen gelernt, habe das innovative Skydeck besucht, wo die Mitarbeiter die Möglichkeit haben, ihre Ideen in Form von Start-Ups zu entwickeln.

Im Wintersemester 2016 hatte ich an der Web Business Data Challenge an der Goethe-Universität teilgenommen, die in Kooperation mit der DB Systel und ING DiBa Bank durchgeführt wird und habe eine Big Data Web Applikation entwickelt. Im Rahmen des Mentorings konnte ich Vorlesungen von DB Systel-Mitarbeitern besuchen, in denen ich Methoden der agilen Software Entwicklung kennen gelernt habe.

Workshop und Praktikum bei DB Systel zu innovativen Themen

Im Mai 2017 habe ich an der Uni den Workshop von DB Systel „Sprint in die agile IT-Praxis“ besucht. In dem Workshop hatte ich die Möglichkeit, in Form von Spielen und praktischen Aufgaben die Grundlagen von Design Thinking-Methoden kennenzulernen und bin in Kontakt mit den Mitarbeitern von DB Systel gekommen, die über Direkt-einstieg, Praktika und Werkstudententätigkeiten erzählt haben.



Iuliia Guk

Von Juni bis September 2017 habe ich dann ein freiwilliges Praktikum bei der DB Systel in der Abteilung „Portfolio Strategie“ zum Thema Blockchain und Distributed Ledger Technologien gemacht. Während des Praktikums habe ich mit der neuen Programmiersprache „Solidity“ einen Prototypen via Ethereum Blockchain entwickelt.

Erfolgreicher Einstieg bei DB Systel als Entwicklerin

Nach dem interessanten Praktikum wurde ich im Oktober 2017 als Software-Entwicklerin in der Abteilung „Entgelt“ angestellt. Zu meinen Aufgaben gehört die Weiterentwicklung und Wartung von dem Abrechnungssystem PAISY, Reisekostenabrechnung Traveline und die Einführung und Entwicklung von der neuen Komponente ADP Archiv.

Die meiste Zeit arbeite ich mit den Korn-Shell Skripten und Cobol-Programmen auf dem Linux Server. Bei einer Störung analysiere ich die Jobreports. Wenn eine neue Schnittstelle eingeführt wird oder nach dem Einspielen eines neuen Releases, ändere ich entsprechend die Skripte. Außerdem bin ich für das Übertragen von Input und Output Dateien und die Verschlüsselung zuständig. Was mich an der DB Systel begeistert, ist die große Vielfalt an verschiedenen Technologien - von den Cobol-Programmen, bis zu den innovativen Technologien wie Blockchain, Big Data, Künstliche Intelligenz und Virtual Reality. So kann jeder das Passende für sich finden.

Es ist nie langweilig, denn die Aufgaben und Probleme haben eine hohe Komplexität inne und erfordern viel Kreativität. Man übernimmt vom ersten Tag an Verantwortung. Die Kollegen sind hilfsbereit und man findet immer die Unterstützung, die man benötigt. Bei der DB Systel herrscht eine freundliche Atmosphäre und man fühlt sich als Teil einer großen Familie, die zusammen die IT Systeme der Deutschen Bahn gestaltet.

Die Goethe Business & Economics Group



Die Goethe Business & Economics Group ist ein neutraler, unabhängiger und gemeinnütziger Verein für Wirtschaft, der 1997 in Frankfurt am Main gegründet wurde.

Ziel des Vereins ist die kritische, sowie plurale Weiterbildung und Anwendung von Wirtschaft in Theorie und Praxis, in enger Zusammenarbeit mit Institutionen aus allen Bereichen.

Der Verein bietet ein nachhaltiges Netzwerk, soziale Aktivitäten, internationale Kontakte sowie exklusive Karrierechancen. Damit fördert der Verein den Zusammenhalt seiner Mitglieder untereinander sowie die Bindung zu den öffentlichen Hochschulen mit Hauptsitz in Frankfurt am Main.

Führung übernehmen

Lern Verantwortung zu übernehmen und große Projekte zu realisieren in der größten studentischen Initiative der Uni.

Ein kleiner Auszug bisherige Unterstützer:

BlackRock, Bloomberg, BNP Paribas, Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht, Bundeskartellamt, Commerzbank, Deutsche Börse, Moody's, Morgan Stanley, Solactive, Sustainable Architecture for Finance in Europe.

Mitglied werden

Mitglied kannst Du immer zum 01. eines Monats werden in dem du den Mitgliedsantrag auf unserer Internetseite ausfüllst.

Mitgliedsbeitrag

20,00 Euro pro Semester
Nachweis jährlich erforderlich
(aktuelle Studienbescheinigung)

Internetseite: www.goethe.group

Bei weiteren Fragen schreib gerne an unseren Vorstand Personal:
kontakt@club.goethe.group



BÖRSE
ONLINE

Capital

THE INVESTMENT

€uro

€uro
AM SONNTAG

FOCUS

FOCUS MONEY

manager magazin

private banking
magazin

Als Persönliches Mitglied erhältst du all diese Zeitschriften für die Dauer deiner Mitgliedschaft bei uns umsonst. Auch nach dem Studium.*

 GOETHE GROUP

 GOETHE CLUB

 GOETHE BUSINESS & ECONOMICS GROUP

 GOETHE CAPITAL GROUP

*Nur für aktuelle und ehemalige Angehörige einer öffentlichen Hochschule mit Hauptsitz in Frankfurt am Main. Alle Angaben ohne Gewähr. Änderungen vorbehalten.

Nach dem Studium in der Praxis durchstarten

– mit einem Traineeprogramm bei Kaufland

Tom Hampel (27 Jahre), seit April 2018 Trainee in der internationalen Vertriebsorganisation bei Kaufland, gibt spannende Einblicke in sein Traineeprogramm.

Warum hast du dich nach deinem Studienabschluss für ein Traineeprogramm und gegen einen Direkteinstieg entschieden?

Der Vorteil des Traineeprogramms bei Kaufland ist, dass ich mich vorab nicht auf eine Abteilung festlegen muss. Während meines 12-monatigen Programms erhalte ich wertvolle Einblicke in verschiedene Bereiche, die zu meinem Schwerpunkt passen. Dadurch lerne ich das Unternehmen viel besser kennen und baue mir ein Netzwerk auf, das mir in meiner künftigen Zielposition von Vorteil sein wird.

Welche Faktoren waren ausschlaggebend dafür, dass du dich für ein Traineeprogramm bei Kaufland entschieden hast?

1. Internationalität: Mir war es wichtig, in einem Unternehmen zu arbeiten, das nicht nur in Deutschland tätig ist. Bei Kaufland kann ich meinen internationalen und vertrieblichen Fokus perfekt kombinieren.

2. Bewerbungsverfahren: Der Bewerbungsprozess, und speziell der Auswahltag waren sehr positiv – es herrschte eine tolle Atmosphäre und ich habe direkt im Anschluss ein faires und ehrliches Feedback erhalten. Das hatte ich in dieser Form noch nicht erlebt



Tom Hampel

und war für mich der ausschlaggebende Punkt, mich 100% für Kaufland zu entscheiden.

3. Perspektiven: Mir wurden bereits im Bewerbungsprozess viele Karrierewege aufgezeigt - egal ob im operativen Vertrieb oder in einer Funktion in einer Landesgesellschaft.

Wie lief dein Bewerbungsprozess ab?

Sehr zügig. Nachdem ich meine Bewerbung online auf [kaufland.de/jobs](https://www.kaufland.de/jobs) hochgeladen hatte, wurde ich zu einem Online-Auswahlverfahren eingeladen. Anschließend erfolgte ein dreißig minütiges Telefoninterview, in dem mir u.a. Fragen zu meinem bisherigen Werdegang und meiner Motivation für ein Traineeprogramm gestellt wurden. Im letzten und finalen Schritt fand ein Auswahltag statt, an dem ich verschiedene Aufgabenstellungen erhalten habe und diese lösen musste. Noch am gleichen Abend durfte ich mich bereits über eine Zusage freuen.

Wie war deine erste Woche bei Kaufland?

Mein erster Tag startete mit einer Begrüßungsveranstaltung. Hierzu waren alle neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eingeladen. Danach fand ein Treffen mit allen neuen Trainees statt, was super war, um bereits erste Kontakte zu knüpfen und sich gegenseitig kennenzulernen. Die restliche Woche durfte ich direkt in meinem Bereich der internationalen Vertriebsorganisation verbringen.

Welche Stationen durchläufst du während deines Traineeprogramms?

Ein wesentlicher Bestandteil des Traineeprogramms ist auf jeden Fall der Einsatz in einer Kaufland-Filiale. So lernt man den operativen Vertrieb und damit das Kerngeschäft von Kaufland sehr gut kennen. Diesen Part habe ich bereits hinter mir. Es folgte die Einarbeitung in meinem Tätigkeitsbereich, der Vertriebsorganisation. Aktuell erhalte ich Einblicke in das Ressort „Führung und Steuerung“ und betreue dort das Thema „Einarbeitungssystematik für eine Landesneueröffnung“. Danach sind noch zwei Schnittstelleneinsätze in anderen Tätigkeitsbereichen geplant: Einer davon im Ausland und der andere in einem übergreifenden Bereich wie zum Beispiel dem Personal, der Unternehmensentwicklung oder der Beschaffung. Ich hatte das Glück, dass ich bereits direkt zu Beginn meines Traineeprogramms ins Ausland durfte und bei einer Landesneueröffnung mitarbeiten konnte. Dadurch habe ich nicht nur spannende Einblicke erhalten, sondern konnte in meinem Projekt sofort in voller Tiefe einsteigen.

Was macht dir an deiner Arbeit am meisten Spaß?

Ich arbeite sehr gerne analytisch, deswegen macht mir die Entwicklung von Konzepten

viel Spaß. Prinzipiell gefällt es mir sehr gut, mein Konzept auch in der Umsetzung zu betreuen. Somit kann ich den kompletten Prozess - von der eigentlichen Idee bis hin zur Implementierung - mitverfolgen.

Was war bislang dein persönliches Highlight bei Kaufland?

Meine bisherigen Highlights waren definitiv die Landesbesuche und die Kooperation mit Kolleginnen und Kollegen aus anderen Ländern. Wenn neue Länder erschlossen werden, ist es wichtig, länderübergreifend an einem Strang zu ziehen. Das tun wir bei Kaufland.

Warum ist Kaufland für dich ein attraktiver Arbeitgeber?

Ich habe bei Kaufland super Entwicklungsmöglichkeiten und kann Karriere machen. Neben zahlreichen Präsenz- und Online-Trainings profitiere ich auch von der Vernetzung mit Trainees aus fachfremden Bereichen wie der Beschaffung, dem Rechnungswesen oder dem Personal. Darüber hinaus gibt es zahlreiche Sportgruppen und Fitnessstudios an verschiedenen Standorten, die vergünstigt oder kostenlos genutzt werden können. So kann ich außerhalb meiner Arbeitszeiten sportlich aktiv werden.

Wie geht es nach deinem Traineeprogramm weiter?

Kurzfristig möchte ich natürlich mein Traineeprogramm erfolgreich abschließen. Im Ressort „Führung und Steuerung“ der internationalen Vertriebsorganisation haben mir meine Aufgaben sehr viel Spaß gemacht, weshalb ich gerne auch zukünftig dort arbeiten möchte. Langfristig habe ich vor, Erfahrungen in einer Führungsposition zu sammeln. Für einen Einsatz im Ausland bin ich aber auch jederzeit offen.

Die nächsten Karriere-Events auf einen Blick

meet@tum [WiSe]

TU München School of Management
15. November 2018

meet@h_da

Hochschule Darmstadt
20. + 21. November 2018

JURAcon München

Karrieremesse für Juristen
BWV Welt, München
28. November 2018

meet@campus-mainz

Johannes Gutenberg-Universität
5. Dezember 2018

+ **meet@uni-frankfurt [WiSe]**
Goethe-Universität Frankfurt
6. Dezember 2018

JOBcon Mittelhessen

Karrieremesse für Berufseinsteiger,
Professionals und Absolventen
Kongresshalle Gießen
22. November 2018

VERANSTALTUNGEN 2019

JOBcon Finance

Karrieremesse für die Finanzbranche
Kap Europa, Messe Frankfurt
29. Januar 2019

meet@th-koeln

TH Köln | Campus Deutz
8. + 9. Mai 2019

meet@uni-hannover

Hochschule Hannover
14. + 15. Mai 2019

meet@uni-kassel

Universität Kassel
16. Mai 2019

meet@frankfurt-university

Frankfurt University
of Applied Sciences
21. + 22. Mai 2019

meet@fh-aachen

Fachhochschule Aachen
22. + 23. Mai 2019

JURAcon Frankfurt

Karrieremesse für Juristen
Kap Europa, Messe Frankfurt
9. Mai 2019

+ **meet@uni-frankfurt [SoSe]**
Goethe-Universität Frankfurt
4. Juni 2019

meet@uni-trier

Universität Trier
6. Juni 2019

Kontaktbörse Gummersbach

TH Köln | Campus Gummersbach
12. Juni 2019

meet@thm-campus-friedberg

Technische Hochschule Mittelhessen
Campus Friedberg
26. + 27. Juni 2019

meet@tum [SoSe]

TU München School of Management
Juni 2019

+ **meet@uni-frankfurt [WiSe]**
Goethe-Universität Frankfurt
5. Dezember 2019

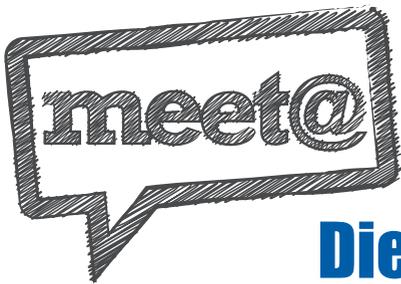
Ausführliche Infos unter www.iqb.de

Organisation und Durchführung:

IQB Career Services GmbH · Senckenberganlage 10–12 · 60325 Frankfurt am Main
Telefon: 069 / 79 40 95-55 · besucherinfo@iqb.de · www.iqb.de



++ Studi-Jobs ++ Praktika ++ Abschlussarbeiten ++ Trainee-Programme ++ Berufseinstieg ++



uni-frankfurt

Die Karrieremesse auf dem Campus

6. Dezember 2018 · 10 – 16 Uhr
Foyer Hörsaalzentrum
Campus Westend

- ▶ Karrieremesse
- ▶ Vorträge und Workshops
- ▶ Online-Karriere-Portal
- ▶ Bewerbungstrainings
- ▶ Bewerbungsmappencheck

Für Sie gelesen

von utb

Studieren und Forschen mit Kind

Annette Caroline Cremer

ISBN 978-3-8252-4877-0

„Studieren und Forschen mit Kind“ ist ein Praxisratgeber, der helfen soll, als (werdende) Mutter oder Vater die Entscheidung pro oder contra Universität oder Universitätskarriere zu treffen. Wer sich für Studium und Wissenschaft mit Kind entscheidet, dem gibt das Buch Anregungen, die die so genannte ‚Vereinbarkeit‘ zwischen beiden Lebenswelten erleichtern sollen. Die hilfreichen Tipps reichen dabei über die verschiedenen Abschnitte Studium, Promotion, Habilitation und Professur hinweg und thematisieren „harte Fakten“ wie beispielsweise Finanzierungsmöglichkeiten ebenso wie das Meistern von alltäglichen Herausforderungen.

Die Autorin:

Annette C. Cremer unterrichtet als Akademische Rätin Kulturgeschichte am Historischen Institut der Universität Gießen.



Für Sie gelesen

von utb

Die Abschlussarbeit im Unternehmen schreiben

Olaf Schmidt

ISBN 978-3-8252-3903-9

Viele Studierende entscheiden sich dafür, ihre Abschlussarbeit in einem Unternehmen zu schreiben und diese als Sprungbrett in den Beruf zu nutzen. Was auf den ersten Blick durchaus attraktiv klingt, hat erfahrungsgemäß auch seine Tücken. Der Spagat zwischen wissenschaftlichem Anspruch einerseits und den Anforderungen des Unternehmens andererseits kann groß sein.

Der Autor geht deswegen auf die Erfolgsfaktoren und Fallstricke im Detail ein. Das Spektrum reicht von der richtigen Themenfindung über zu schließende Verträge bis hin zur Erstellung und der Präsentation sowie dem einzuholenden Feedback.

Zur Veranschaulichung des Themas wählt er zahlreiche Beispiele und bietet hilfreiche Checklisten an. Das Buch richtet sich an Studierende der Wirtschafts- und Naturwissenschaften, die mit dem Gedanken spielen, ihre Abschlussarbeit in einem Unternehmen zu schreiben.

Fazit:

Mit diesem Ratgeber gelingt es Studierenden, eine erfolgreiche Abschlussarbeit abzugeben, um sich so den ersten Grundstein für einen erfolgreichen Berufseinstieg zu legen.

Der Autor:

Der Diplom-Informatiker Olaf Schmidt arbeitet in der Industrie und betreut regelmäßig Bachelor-, Master- und Diplomarbeiten.



Für Sie gelesen

von Springer Gabler

Kanzlei-Knigge.

Taktvoll, sicher und gewandt im Umgang mit Partnern und Mandanten

Horst Hanisch

ISBN 978-3-6582-3416-4

Dieses Buch bietet konkrete Verhaltensratschläge von der Begrüßung über die vielen möglichen Szenarien des geschäftlichen Miteinanders bis hin zur professionellen Verabschiedung des Gesprächspartners. Auch unverhoffte Begegnungen außerhalb der Geschäftsebene werden thematisiert und entkrampft. Erfahrene Berufsträger bleiben in jeder Lage souverän, Einsteiger werden schnell „parkettfest“.

Steuerberater, Wirtschaftsprüfer, Anwälte und Berater bekleiden angesehene gesellschaftliche Positionen. Wer neben der fachlichen Leistung auch menschlich überzeugt, gewinnt wichtige Image- und Sympathiewerte und wird leichter produktive Geschäftsbeziehungen zu Mandanten und Partnern aufbauen und pflegen können. Die fünfte Auflage wurde sorgfältig durchgesehen.

Der Autor:

Horst Hanisch machte sich nach Tätigkeiten im Hotelmanagement, Auslandstätigkeit in Asien und knapp sechs Jahren in der Schweiz 1987 selbstständig. Heute ist er Inhaber der Horst Hanisch Knigge Seminare, Bonn. Er ist aktiv als Fachautor, Coach und Dozent.



Für Sie gelesen

von Jessica Kuch

Bewerbungshandbuch für Studenten.

Lernen einfach gemacht.
... für Dummies

Christine Schultz, Anne Janner

ISBN 978-3-5277-1345-5

Gute Noten alleine reichen heutzutage nicht mehr aus, um einen reibungslosen Berufseintritt zu gewährleisten. Die Praxis zeigt, dass die berufliche Orientierung schon während des Studiums beginnen sollte. Doch die vielfältigen Angebote und Möglichkeiten können schnell zur Orientierungslosigkeit führen.

Die ... für Dummies-Bücherreihe hat aktuell ein Bewerbungshandbuch für Studenten herausgegeben. Es ermöglicht Studierenden, sich bereits während ihres Studiums beruflich zu orientieren, eigene Stärken zu analysieren und sich auf den Berufseinstieg vorzubereiten. Darüber hinaus enthält der Bewerbungsratgeber nützliche Tipps und Tricks für die Bewerbung, das Vorstellungsgespräch, zu Gehaltsverhandlungen, dem Vertragsangebot, die Probezeit und vieles mehr.

Das Bewerbungshandbuch für Studenten muss nicht von vorne nach hinten gelesen werden. Jedes Kapitel ist in sich abgeschlossen, es kann quergelesen werden und regt zum Mitmachen an.

Fazit:

Checklisten, weiterführende Links und Downloadmöglichkeiten von Bewerbungsvorlagen runden das Bewerbungshandbuch ab und machen es zu einem nützlichen Begleiter bereits während des Studiums und darüber hinaus....



Unternehmen stellen sich vor

Bankhaus Metzler (B. Metzler seel. Sohn & Co. KGaA)	64
BearingPoint GmbH	66
Deutsche Bank AG	68
EY	70
hkp/// group	72
Kaufland	74
KfW IPEX-Bank GmbH	76
MLP Finanzberatung SE	78
Procter & Gamble	80
The Boston Consulting Group	82
Union Investment	84
zeb	86

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Bankhaus Metzler (B. Metzler seel. Sohn & Co. KGaA)
Homepage:	www.metzler.com
Branche:	Finanzen/Privatbank
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main (Hauptsitz)
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	800
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Capital Markets, Corporate Finance, Private Banking, Asset Management und IT
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-) Informatik, sowie weitere Studiengänge mit wirtschaftswissenschaftlichem Bezug
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	guter Hochschulabschluss bzw. gute Studienleistungen, erste relevante Praktika, gute Englischkenntnisse, Affinität zu Zahlen und Freude am Umgang mit Menschen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg, Traineeprogramme
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	möglich, gerne auch Abschlussarbeiten
Bewerbungen an:	Bewerbungen bitte über unser Online-Bewerbungsformular
Ansprechpartnerin bei Fragen:	Frau Manuela Becker Tel: 069 - 21 04 - 309 E-Mail: manuelabecker@metzler.com

Unabhängige Bank sucht unabhängige Köpfe.

Nur wer unabhängig ist, kann objektiv beraten. Dies gilt für das Bankhaus Metzler, das seit über 340 Jahren seine Kunden ohne Interessenkonflikte berät, und dies gilt auch für unsere Mitarbeiter, die mit Know-how und Leidenschaft am Werk sind und ihren eigenen Kopf haben. Wenn auch Sie unabhängiges Denken schätzen, steigen Sie bei uns ein – mit unserem Investment-Trainee- oder IT-Trainee-Programm. Mehr dazu unter www.metzler.com.

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	BearingPoint GmbH
Homepage:	www.bearingpoint.com
Branche:	Unternehmensberatung
Geschäftsbereiche:	Management- und Technologieberatung
Standorte in Deutschland:	Frankfurt, Berlin, München, Hamburg, Düsseldorf, Stuttgart, Walldorf, Leipzig
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	1.650
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Beratung
Gesuchte Fachrichtungen:	Betriebs- oder Volkswirtschaft, (Wirtschafts-) Informatik, (Wirtschafts-) Ingenieurwesen, (Wirtschafts-) Mathematik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Sehr gute Studienleistung bei kurzer Studiendauer, relevante Praktika (vorzugsweise in der Beratung), Auslandserfahrungen, sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse, uneingeschränkte Reisebereitschaft, Teamfähigkeit, Kommunikationsstärke und Kreativität, sowie ausgezeichnete analytische und konzeptionelle Fähigkeiten
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg und Training-on-the-Job
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	ja
Bewerbungen an:	www.bearingpoint-careers.de

Design your own career.

Make your point @ BearingPoint.

Wir bieten Beratung, die Strategie und Technologie vereint. Unsere Kunden schätzen uns als Geschäftsmodell-Transformatoren und Digitalisierungsexperten. Wir verbinden Unternehmertum und Innovationsgeist, unsere Berater denken strategisch, analytisch und kreativ. Bei uns erwarten Sie außergewöhnliche Chancen, vielfältige Gestaltungsräume, ein Klima der Wertschätzung und Kollegen, die oft zu Freunden werden.

Consulting. Software. Ventures.
Jetzt auf: bearingpoint-careers.de

BearingPoint®

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Deutsche Bank AG
Homepage:	www.db.com/careers
Branche:	Finanzdienstleistungen
Standorte in Deutschland:	Zentrale in Frankfurt am Main, bundesweites Filialnetz. Starke Präsenz in Europa, deutliche Präsenz im amerikanischen und asiatischen Raum.
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	ca. 45.000
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht	Praktika und Traineeprogramme gibt es in fast allen Geschäfts- und Infrastrukturbereichen der Bank
Gesuchte Fachrichtungen:	BWL, VWL, naturwissenschaftliche Fachrichtungen, IT, Jura oder andere Studiengänge mit wirtschaftswissenschaftlichem Bezug
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Trainee- und Einstiegsprogramme
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Spring into Banking für Erst- und Zweitsemester, Praktika ab dem zweiten Bachelor-Jahr, Werkstudententätigkeit im Technologie-Bereich, Summer Internship Programm für Studierende im Jahr vor dem Abschluss
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Nach einem Praktikum möglich
Bewerbungen an:	Online unter db.com/careers Kontakt 0800 3331115 (kostenfrei, Mo - Fr, 9.00 - 23.00 Uhr)

Deutsche Bank
[db.com/careers](https://www.db.com/careers)

Wenn Sie mit Ihren Ideen etwas bewirken

#PositiverBeitrag

Die Momente, in denen Sie erleben, wie Ihre Ideen verwirklicht werden, sind eine echte Inspiration für Ihre berufliche Entwicklung. Deshalb bieten Ihnen die Graduate Programme der Deutschen Bank genau die erstklassigen Trainings und aufregenden Erfahrungen, die Sie benötigen, um zu wachsen und erfolgreich zu sein. Im Tagesgeschäft sowie in Projekten sind Sie Teil unseres Teams und leisten einen positiven Beitrag zur Lösung von Herausforderungen unserer Kunden, unserer Branche und unserer Gesellschaft.

Talente entfalten. Etwas bewegen. Entdecken Sie Karrieremöglichkeiten, auf die Sie sich freuen können unter [db.com/careers](https://www.db.com/careers)



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	EY
Homepage:	www.de.ey.com/karriere
Branche:	Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Transaktionsberatung sowie Managementberatung
Geschäftsbereiche:	Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Transaktionsberatung, Managementberatung
Standorte in Deutschland:	20 Standorte
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	> 10.000
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Alle Fachbereiche
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, Wirtschaftsmathematik, Wirtschaftsinformatik, Jura, Wirtschaftsingenieurwesen, Mathematik, Informatik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	(Sehr) gute Examensergebnisse, kurze Studiendauer, Praktika und/oder Berufserfahrung, gute Englisch- & EDV-Kenntnisse
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Praktika (In-/Ausland), Traineeprogramme, Direkteinstieg, Training-on-the-job
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Möglich, Praktika für eine Dauer von mind. 6 Wochen
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Möglich nach vorherigem Praktikum
Bewerbungen an:	EY (Ernst & Young GmbH) Wirtschaftsprüfungsgesellschaft online auf www.jobportal.de.ey.com



Building a better
working world

Digitalisierung treibt die Welt. Und wer treibt die Digitalisie- rung?

Move the standard. Move together.
www.de.ey.com/digitalmovement



The better the question. The better the answer.
The better the world works.

„EY“ und „wir“ beziehen sich auf die deutschen Mitgliedsunternehmen von Ernst & Young Global Limited, einer Gesellschaft mit beschränkter Haftung nach englischem Recht („EY“).

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	hkp/// group
Homepage:	www.hkp.com/de
Branche:	Unternehmensberatung
Geschäftsbereich:	HR Strategy & Transformation, Performance & Talent Management, Executive Compensation, Board Services, Compensation Insights & Technology
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main
Anzahl der Mitarbeiter in Deutschland:	75
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Analyst (m/w) HR Management Consulting
Gesuchte Fachrichtungen:	Von Betriebs- und Volkswirten über Psychologen bis hin zu Mathematikern sind alle Berufsgruppen vertreten.
Gewünschte Zusatzqualifikation:	(Sehr) gute Studienleistungen, relevante Praktika, sehr gute Englischkenntnisse, analytisches Denkvermögen, Affinität zu Zahlen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Nach einem Praktikum möglich
Bewerbungen an:	www.hkp.com/karriere/

Wir bewegen Unternehmen, wir bewegen Menschen!

Michael H. Kramarsch

Die hkp/// group ist eine partnergeführte, internationale Unternehmensberatung. Als transformationserfahrene Berater sind wir anerkannter Innovationsführer in HR und beraten große und mittlere international tätige Unternehmen bis hin zu Start-ups, mit denen wir passgenaue und praxistaugliche Lösungen erarbeiten.

Wir suchen für unser Team zahlenaffine Master-Absolventen (m/w) für den Einstieg ins Consulting

Analyst (m/w) HR Management Consulting

Frankfurt am Main

Es gibt viel zu tun!

- Herausfordernde Beratungsprojekte für internationale Top-Klienten
- Eigenverantwortliche Mitarbeit in interdisziplinären Projektteams
- Analyse und Aufbereitung quantitativer und qualitativer Daten
- Entwicklung kundenspezifischer HR-Lösungen
- Moderation von Kunden-Workshops mit klassischen und agilen Methoden
- Erstellung von Ergebnispräsentationen für Experten, Executives und Aufsichtsräte

Was wir von dir erwarten

- Ausgeprägtes Interesse für HR und die damit verbundenen Fachthemen
- Leidenschaft zu lernen und intensiv in deine persönliche Entwicklung zu investieren
- Commitment über drei Jahre Beratung bei der hkp/// group - nur dann kannst du dich zum gefragten Experten/zur gefragten Expertin entwickeln
- Resilienz sowie die Fähigkeit, Feedback zu geben und anzunehmen – als Grundlage für Lernen und persönliches Wachstum
- Das klare Verständnis, dass die Arbeit als BeraterIn hohe Flexibilität erfordert – zeitlich sowie örtlich
- Mut, kritische Fragen zu stellen und mit der eigenen Einschätzung in den Dialog zu treten – in unseren Projektteams und mit unseren Kunden
- Ein wirkungsvoller Teamplayer zu sein und nicht nur individuelle Beiträge zu leisten
- Ein erfolgreiches Master-Studium – egal welcher Fachrichtung – mit exzellenten oder mindestens guten Leistungen.

Was wir dir bieten

- Eine Premium-Marke in HR, die Qualität und Leidenschaft immer obenan stellt
- Eine dynamische Organisation mit „Start-up Spirit“, langem Atem und Raum für Eigeninitiative
- Ein leistungsorientiertes Arbeitsumfeld mit hoher Taktung, Flexibilität in der Arbeitsgestaltung und vielfältigen Erfahrungen
- Eine steile Lernkurve über die Arbeit mit unterschiedlichen Personen, in unterschiedlichen Teams und an unterschiedlichen Fragestellungen – im „härtesten HR Bootcamp“
- Eine Organisation, die Diversität schätzt und daraus Energie schöpft
- Eine attraktive Arbeitsumgebung und eine Top-Ausstattung
- Ein Team, das Erfolge gemeinsam feiert

Wir freuen uns auf deine Bewerbung

Dein Kontakt

Maria Mitterberger
Recruiting Manager
Friedrich-Ebert-Anlage 35-37
60327 Frankfurt am Main
Tel: +49 69 175 363 388
E-Mail: maria.mitterberger@hkp.com



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Kaufland
Homepage:	kaufland.de/karriere
Branche:	Lebensmitteleinzelhandel
Standorte in Deutschland:	660 Filialen deutschlandweit, 7 Logistik-Verteilzentren, 4 Fleischbetriebe und weitere Bürostandorte
Anzahl der Mitarbeiter in Deutschland:	75.000 Mitarbeiter
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Vertrieb, Logistik, Produktion, Bau und Immobilien, IT, Einkauf und Beschaffung, Verwaltung, Personal, Marketing und Kommunikation
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, Betriebswirt- schaftslehre, Ingenieurwissenschaften, Immobilienwirtschaft, Architektur, Informatik und viele mehr
Gewünschte Zusatzqualifikation:	Hands-on-Mentalität, Begeisterung für den Handel, Flexibilität
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg, Traineeprogramm, Abschlussarbeit
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Bachelorarbeit/Masterarbeit
Bewerbungen an:	Online über kaufland.de/jobs

LUST AUF SCHNELLE KARRIERE?

▶ Jetzt durchstarten unter [kaufland.de/traineeprogramm](https://www.kaufland.de/traineeprogramm)



Gute Woche.

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	KfW IPEX-Bank GmbH
Homepage:	www.kfw-ipex-bank.de
Branche:	Bank
Geschäftsbereich	Projekt- und Exportfinanzierung
Standorte in Deutschland:	Frankfurt
Anzahl der Mitarbeiter in Deutschland:	680
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Vertragsmanagement, Kreditanalyse, Kreditmanagement
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Praktika, Auslandserfahrung
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Traineeprogramme
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Ganzjährig möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	möglich
Bewerbungen an:	KfW IPEX-Bank GmbH Palmengartenstraße 5-9 60325 Frankfurt Personal.IPEX@kfw.de



»» Hier entwickle ich mich weiter. Und Europas Wirtschaft gleich mit.

Wir suchen Talente, die ihr Know-how international einsetzen wollen. So wie Cihan, der als Trainee den Ausbau einer Flugzeugflotte in Namibia begleitet hat. Bei der KfW IPEX-Bank wird er auch zukünftig Spezialfinanzierungen für deutsche und europäische Exportunternehmen entwickeln. So ermöglicht er nachhaltige Veränderungen in Wirtschaft und Gesellschaft – sein persönlicher Antrieb für eine weitere Laufbahn bei uns. Und wann fangen Sie an? Jetzt informieren auf www.kfw-ipex-bank.de/karriere

Bank aus Verantwortung

KfW IPEX-Bank

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	MLP Finanzberatung SE
Homepage:	lead.me/mlp-berater-werden
Branche:	Finanzdienstleistungen
Geschäftsbereich	MLP ist der Gesprächspartner in allen Finanzfragen – vom Vermögensmanagement über die Altersvorsorge bis zu Versicherungen.
Standorte in Deutschland:	rund 70
Anzahl der Mitarbeiter in Deutschland:	rund 1.900 selbstständige Kundenberaterinnen und –berater und 1.700 Mitarbeiter/-innen in der MLP-Gruppe
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Umfassende Beratung von Akademikern und anderen anspruchsvollen Kunden in den Bereichen Vermögensaufbau, Finanzierung, Altersvorsorge, Absicherung und betriebliche Altersversorgung.
Gesuchte Fachrichtungen:	Hochschulabsolventen aller Fachrichtungen; bevorzugt Wirtschaftswissenschaftler, MINT, Juristen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Finanzberater (w/m)
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	auf Anfrage
Bewerbungen an:	mlp-berater@mlp.de

Ellenbogenmentalität bei MLP.



Karriere ist kein Konkurrenzkampf – jedenfalls nicht bei uns.

Wir bieten Hochschulabsolventen und Young Professionals eine verantwortungsvolle Tätigkeit als selbstständiger

Finanzberater (w/m)

an den Standorten Frankfurt, Marburg, Mainz und Darmstadt

Sie sind Gesprächspartner in allen Finanzfragen, beraten Ihre Kunden individuell, bauen Ihren Kundenstamm kontinuierlich auf und entwickeln diesen weiter.

Bei MLP kommen Ihre Stärken zum Einsatz:

- Sie interessieren sich für Themen aus dem Wirtschafts- und Finanzbereich.
- Ihre Gesprächspartner schätzen Ihren Verstand sowie Ihr zielstrebiges und lösungsorientiertes Handeln.
- Sie stehen gerne im direkten Dialog mit Menschen und möchten sich kontinuierlich weiterentwickeln.

Tel 0160 • 90475106

MLP Finanzberatung SE
Hikmet Akyol, Leiter Recruiting Süd-West
Alte Heerstraße 40, 69168 Wiesloch
mlp-berater@mlp.de

Erfolge planbar machen, dafür stehen wir ein:

- Wir bieten Ihnen ein breit gefächertes und modularisiertes Bildungsangebot an der MLP Corporate University, z. B. Master of Financial Planning and Management.
- Erfahrene Beraterkollegen sowie ein erfahrenes Serviceteam stehen Ihnen stets mit Rat und Tat zur Seite.
- Ein finanzieller Zuschuss unterstützt Ihren erfolgreichen Einstieg in die Selbstständigkeit. Sie haben überdurchschnittliche Einkommensmöglichkeiten.

Außergewöhnliche Perspektiven für Ihre Karriere.

Mit MLP gewinnen Sie einen zuverlässigen Partner an Ihrer Seite, der seine Marktposition kontinuierlich ausbaut und Ihnen darüber hinaus exzellente Entwicklungsmöglichkeiten bietet. Lernen Sie uns kennen. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung: www.mlp-berater.de

Aktion:
1 Tag als
Berater
erleben.

 **MLP**

Finanzen verstehen. Richtig entscheiden.

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Procter & Gamble
Homepage:	www.pg.com
Branche:	Konsumgüterindustrie
Geschäftsbereiche:	Beauty/Health/Fabric & Homecare / Appliances
Standorte in Deutschland:	Hauptsitz: Cincinnati, USA DE: Schwalbach am Taunus
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	> 10.000
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Brand Management, Finance & Accounting, Sales, IT, Research and Development, Engineering & Manufacturing, Purchasing, Supply Network operations, Human Resources, Consumer & Market Knowledge
Gesuchte Fachrichtungen:	Alle Fachrichtungen, insb. WiWi., Ingenieur-Wi., Natur-Wi.
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Führungs- & Teamfähigkeit, internationale Erfahrung, erste Praktika
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg durch Training-on-the-job
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	möglich/nicht möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	möglich/möglich/nicht möglich
Bewerbungen an:	nur online: www.pgcareers.com/germany



CEO CHALLENGE.

**HIGH-LEVEL STRATEGY FOR
A BILLION-DOLLAR BRAND?
NOT A PROBLEM FOR YOU**

**READY TO TAKE THE CHALLENGE?
PG-CEOCHALLENGE.COM**



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	The Boston Consulting Group
Homepage:	karriere.bcg.de
Branche:	Unternehmensberatung
Standorte in Deutschland:	Büros in mehr als 90 Städten in 50 Ländern, acht in Deutschland und Österreich
Anzahl der Mitarbeiter weltweit:	16.000 (2017)
Umsatz:	6,3 Mrd US-Dollar (2017)
Gesuchte Fachrichtungen:	alle Fachrichtungen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Bachelor, Master, Diplom, Promotion, mit Berufserfahrung
Praktika:	ab 3. Fachsemester möglich
Studienabschlussarbeiten:	nicht möglich
Promotion:	im Rahmen des Festeinstiegs möglich
Bewerbungen an:	karriere.bcg.de Ansprechpartner: Aron Kühn E-Mail: kuehn.aron@bcg.com Tel.: +49 89 23 17-4369



Multitalent

Koryphäe



Globetrotter



INDIVIDUAL CAREER

Vielseitig, spezialisiert oder international?
Sie entscheiden, wie Sie Ihre Karriere gestalten.
Erfahren Sie mehr über das neue BCG-Einstiegs-
programm auf individualcareer.bcg.de

BUILD. CONNECT. GROW. KARRIERE.
BCG.DE

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Union Investment
Homepage:	www.union-investment.de/karriere
Branche:	Finanzdienstleistungen
Standorte in Deutschland:	Hauptsitz: Frankfurt am Main Hamburg (Bereich Immobilien)
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	3.000
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Portfoliomanagement, Immobilien, Vertrieb, Produktmanagement, Marketing, Controlling, IT, Data Science
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-)Informatik sowie Studiengänge mit wirtschaftswissenschaftlichem Bezug
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Überdurchschnittliche Studienleistungen und idealerweise erste praktische Erfahrungen durch z. B. Praktika und/oder Bankausbildung
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Traineeprogramm im September und März mit unterschiedlichen Ausrichtungen sowie Direkteinstiegspositionen
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Praktika, Praktikantenprogramme im Frühjahr und Sommer, Werkstudentenstellen
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Auf Anfrage
Bewerbungen:	Online Bewerbung über www.union-investment.de/jobs Ansprechpartner: Anja Mahlerwein, Carlotta Hies



Union Investment. Eine Erfolgsgeschichte – und Perspektive für Sie.

Die Union Investment Gruppe ist einer der größten deutschen Investmentfondsanbieter für private und institutionelle Anleger – und ein attraktiver Arbeitgeber für mehr als 3.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Unser starkes Wachstum in den letzten zehn Jahren ist ein Beleg für unsere Innovationskraft in einem dynamischen Umfeld. Und das heißt für Sie: spannende Chancen und Perspektiven in einem abwechslungsreichen und anspruchsvollen Themenfeld – und die Möglichkeit, sich einzubringen und unsere Zukunft aktiv mitzugestalten. Wo finden Sie sich wieder?

Starten Sie Ihre Karriere mit unserem Praktikantenprogramm oder unserem vielfältigen Traineeprogramm. Erfahren Sie mehr unter www.union-investment.de/jobs.



Genossenschaftliche FinanzGruppe
Volksbanken Raiffeisenbanken

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	zeb
Homepage:	www.zeb.de/karriere
Branche:	Unternehmensberatung für Financial Services
Geschäftsbereiche:	Strategy & Organization, Finance & Risk, IT
Standorte in Deutschland:	Berlin, Frankfurt a. M., Hamburg, München, Münster
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	1.000 (europaweit)
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Beratung von Finanzdienstleistern
Gesuchte Fachrichtungen:	BWL, VWL, (Wirtschafts-)Mathematik, (Wirtschafts-)Informatik, Physik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	sehr gute Noten, erste Praktika in Banken oder Beratungen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg nach Master oder Promo- tion als Management Consultant (w/m) oder IT-Consultant (w/m), Einstieg nach Bachelor als Analyst
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	möglich
Bewerbungen an:	Frau Miriam Gertken Recruiting Manager miriam.gertken@zeb.de Tel.: +49 25197 128857



WEICHGESPÜLTES KOMMT AUS DER WASCHMASCHINE. EHRliche MEINUNG STEHT BEI UNS AUF DEM PROGRAMM.

Als Nummer 1 der Strategie- und Managementberatungen für die europäische Finanzwelt konzipieren wir maßgeschneiderte, innovative Lösungen mit unseren Kunden und setzen sie um. Unsere Expertise reicht von Strategy and Organization, Finance and Risk bis zu Technology.

Kommen Sie in unser Team, profitieren Sie vom Austausch mit den Besten der Branche und entwickeln Sie Ihr eigenes Profil als Berater. In unserer wertschätzenden, von Respekt und Fairness geprägten Unternehmenskultur ist Ihre Meinung gefragt. Mehr auf zeb.de/karriere

360° BERATUNG FÜR FINANCIAL SERVICES – VON DER IDEE BIS ZUR TAT



Kanzleien stellen sich vor

Berzen Sonntag Rechtsanwälte Steuerberater PaG mbB	90
Berwin Leighton Paisner / Bryan Cave Leighton Paisner	92
FPS	94
Greenfort	96
Hogan Lovells International LLP	98
Linklaters LLP	100
Taylor Wessing Partnerschaftsgesellschaft mbB	102

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Bernzen Sonntag Rechtsanwälte Steuerberater PaG mbB
Homepage:	www.msbh.de
Branche:	Recht
Geschäftsbereich:	Rechtsanwaltskanzlei
Standorte in Deutschland:	Berlin, Frankfurt am Main, Hamburg, Hannover, Lübeck, München
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	80
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Rechtsanwältin/Rechtsanwalt, Rechtsrefe- rendarin/Rechtsreferendar, Rechtsanwalts- fachangestellte/r
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechtswissenschaft: Arbeitsrecht, Sozial- recht, Verkehrsrecht, Handels- und Gesell- schaftsrecht, allgemeines Zivilrecht
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Leistungsbereitschaft, strukturierte und teamorientierte Arbeitsweise mit hohem Qualitätsanspruch, wirtschaftliches und organisatorisches Verständnis, Umgang mit digitalen Geräten, wünschenswert Englisch in Wort und Schrift
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Angestellter, freier Mitarbeiter
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	nein
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	nein
Bewerbungen an:	Bernzen Sonntag Rechtsanwälte Steuerberater PaG mbB Herrn Rechtsanwalt Ansgar Dittmar Zeil 65 60313 Frankfurt am Main

BERNZEN SONNTAG Rechtsanwälte - Steuerberater

BERNZEN SONNTAG Rechtsanwälte - Steuerberater blicken auf eine lange Tradition der Rechtsberatung zurück. Die heute bestehende Rechtsanwaltssozietät hat ihren Ursprung 1865 in Hamburg.

An unserem Frankfurter Standort im Herzen der Stadt auf der Zeil bieten wir unseren Mandanten eine umfassende Beratung in den Bereichen Arbeitsrecht, öffentliches Dienstrecht, Handels- und Gesellschaftsrecht, Compliance, Verkehrsrecht, Mietrecht und Vereins- und Verbandsrecht an.

Was uns neben der juristischen Qualifikation ausmacht, ist eine ausgeprägte Teamfähigkeit. Unsere Arbeit findet in einem freundlichen, kollegialen Umfeld statt, das jedem Raum für Individualität bietet.

Sie finden das gut? Dann schreiben Sie uns - wir sind gespannt, Sie kennenzulernen!

BERNZEN SONNTAG

Rechtsanwälte Steuerberater Partnerschaftsgesellschaft mbB

Telefon: +49 (0)69 209 73 78 - 0 Telefax: +49 (0)69 209 73 78 - 10

frankfurt@msbh.de www.msbh.de

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Berwin Leighton Paisner / Bryan Cave Leighton Paisner
Homepage:	www.bclplaw.com
Branche:	Recht und Steuern
Geschäftsbereich:	Beratung von Unternehmen, Banken und Finanzinstituten, Versicherungen, Fonds und Family Offices bei ihren nationalen und internationalen Transaktionen, insbesondere in den Bereichen: Corporate, Finance, Financial Regulation, Real Estate, Restructuring, Tax
Standorte in Deutschland:	Berlin, Frankfurt am Main, Hamburg
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	130
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Werkstudenten, Referendare, wissenschaftliche Mitarbeiter, Anwälte (sämtlichst w/m/d)
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechtswissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	sehr gute Englischkenntnisse, Prädikatsexamen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	an allen Standorten als Referendar, wissenschaftlicher Mitarbeiter, Anwalt (sämtlichst w/m/d)
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	nein
Bewerbungen an:	Berwin Leighton Paisner (Germany) LLP Heike Struck, Business Manager Tel.: 030 684 0960 E-Mail: heike.struck@bclplaw.com

GEMEINSAM GROSSARTIGES LEISTEN

Wir suchen

- Associates (w/m/d)
- Referendare (w/m/d)
- Wissenschaftliche Mitarbeiter (w/m/d)
- Studentische Mitarbeiter (w/m/d)

Wollen Sie lernen, wie man eine komplexe Transaktion mit Assets in mehreren Jurisdiktionen erfolgreich zum Abschluss bringt und dabei mit zehn verschiedenen Investoren eine gemeinsame Lösung verhandelt? Haben Sie Lust mit Kollegen aus unseren 32 internationalen Büros in Europa, Asien, den USA und den Vereinigten Arabischen Emiraten gemeinsam an grenzüberschreitenden Projekten zu arbeiten? Dann sind Sie bei uns genau richtig.

Wenn Sie Prädikatsexamina und hervorragende Englischkenntnisse mitbringen, sich nicht scheuen, Verantwortung zu übernehmen und Freude an der Mitarbeit an großen Transaktionen haben, freuen wir uns, von Ihnen zu hören.

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per E-Mail an:

Berwin Leighton Paisner (Germany) LLP
Heike Struck
Potsdamer Platz 8
10117 Berlin

meineZukunft@blplaw.com

Oder scannen Sie den folgenden QR-Code, um Ihre Unterlagen über einen gesicherten Link hochzuladen.



BLP BERWIN
LEIGHTON
PAISNER

BRYAN
CAVE
LEIGHTON
PAISNER **BLP**

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	FPS
Homepage:	www.fps-law.de
Branche:	Wirtschaftskanzlei
Geschäftsbereich:	In allen Rechtsbereichen des Wirtschaftsrechts
Standorte in Deutschland:	Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	130 Anwälte
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Real Estate, Finance, Tax, Gesellschaftsrecht, öffentliches Recht, Restrukturierung
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechtswissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Teamfähigkeit, Kreativität und Eigeninitiative, strukturierte Arbeitsweise mit hohem Qualitätsanspruch, wirtschaftliches Verständnis sowie überdurchschnittliche juristische Qualifikation
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Rechtsanwalt (w/m), Rechtsreferendar (w/m), Wissenschaftlicher Mitarbeiter (w/m), Praktikant (w/m) in allen Rechtsbereichen des Wirtschaftsrechts
Bewerbungen an:	Dr. Martin Schröder (Praktikanten, Wissenschaftliche Mitarbeiter, Referendare) karriere-ffm@fps-law.de Jörg Kadesch (Rechtsanwälte) karriere-ffm@fps-law.de Eschersheimer Landstraße 25 – 27 60322 Frankfurt am Main

FPS

Ihre Kanzlei. Ihr Partner.



VIELFALT PLUS BEGEISTERUNG

Als dynamische Wirtschaftssozietät sind wir stets auf Wachstumskurs. Für unsere vier Standorte – Berlin, Düsseldorf, Frankfurt und Hamburg – **suchen wir regelmäßig:**

RECHTSANWÄLTE

WISSENSCHAFTLICHE MITARBEITER

REFERENDARE

PRAKTIKANTEN

Was uns als Arbeitgeber auszeichnet, erfahren Sie auch unter www.talentrocket.de und www.LTO.de. Was uns als Kanzlei ausmacht, ist unser Engagement, unsere Fokussierung und unsere Schlagkraft. Erfahren Sie jetzt mehr unter www.fps-law.de

FPS. Ihre Kanzlei. Ihr Partner.



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Greenfort
Homepage:	www.greenfort.de
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	Beratung von Unternehmen und Unternehmern im nationalen und internationalen Wirtschaftsrecht
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	24 Anwälte (m/w)
Gesuchte Fachrichtung:	Arbeitsrecht, Gesellschaftsrecht/M&A, Handelsrecht, Compliance, Konfliktlösung (auch Kombinationen)
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Lebensfreude, Verantwortung und Gestaltungswille, Interesse an Arbeit auf fachlich höchstem Niveau in sehr freundlicher Atmosphäre, gute Englischkenntnisse
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Rechtsanwalt (m/w), Anwalts- und Wahlstation oder Nebentätigkeit für Referendare (m/w), Teilzeit für Promotionsbegleitung, Praktika
Bewerbungen an:	Daniela Hangarter, LL.M. (Christchurch) oder Tobias Glienke, LL.M. (Sydney) Tel.: 069 – 979958-0 E-Mail: hangarter@greenfort.de E-Mail: glienke@greenfort.de



Ungezöhmt?

Dann bewerben bei



greenfort.de/de/karriere

oder

[hangarter@greenfort.de]

[glienke@greenfort.de]

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Hogan Lovells International LLP
Homepage:	www.hoganlovells.de/karriere
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	Beratung von Unternehmen, Finanzinstituten und der öffentlichen Hand in allen Bereichen des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts
Standorte in Deutschland:	Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg, München
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	Über 360 Anwälte, davon über 80 Partner
Gesuchte Fachrichtung:	Rechtswissenschaft
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Prädikatsexamina, sehr gute Englischkenntnisse, Spaß an anspruchsvoller juristischer Arbeit, Sinn für das wirtschaftlich Machbare sowie Begeisterung für vertrauens- und respektvolle Teamarbeit. Eine Promotion oder ein im englischsprachigen Ausland erworbener LL.M. sind vorteilhaft.
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Als Volljurist, wissenschaftlicher Mitarbeiter (neben dem Studium, referendariats- oder promotionsbegleitend), Referendar
Praktika:	An allen deutschen Standorten in allen jeweiligen dort vertretenen Rechtsbereichen ganzjährig möglich.
Bewerbungen an:	Hogan Lovells International LLP Recruitment Team Germany E-Mail: karriere@hoganlovells.de Telefon: 0211 / 1368-120

Branchen verstehen.
Netzwerke bauen.
Erfrischend anders sein.
This is the New Dynamic.

Für unsere Büros in Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg und München suchen wir exzellente

Volljuristen (m/w),
wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w),
Referendare (m/w) und
Praktikanten (m/w),

die ihr Potenzial bei uns entfalten und zusammen mit uns wachsen wollen.

Recruitment Team Germany

0211 / 1368-120

karriere@hoganlovells.de



www.hoganlovells.de
karriere@hoganlovells.de

"Hogan Lovells" oder die "Sozietät" ist eine internationale Anwaltssozietät, zu der Hogan Lovells International LLP und Hogan Lovells US LLP und Ihnen nahestehende Gesellschaften gehören. Abbildungen von Personen zeigen aktuelle oder ehemalige Anwälte und Mitarbeiter von Hogan Lovells oder Models, die nicht mit der Sozietät in Verbindung stehen.

www.hoganlovells.com

© Hogan Lovells 2017. All rights reserved.



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Linklaters LLP
Homepage:	career.linklaters.de facebook.com/LinklatersGermany
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	Wirtschafts-, Banken- und Steuerrecht
Standorte in Deutschland:	Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, München
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	350 Anwältinnen und Anwälte
Tätigkeitsbereiche:	Corporate/M&A, Banking, Capital Markets, Tax, Employment, Investment Funds, Financial Regulation, Energiewirtschaftsrecht, Restrukturierung & Insolvenz, Real Estate, Kartellrecht, Öffentliches Recht, Dispute Resolution/IP, TMT
Gesuchte Fachrichtung:	Rechts- und Wirtschaftswissenschaftler (Steuern)
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	sehr gute Englischkenntnisse, exzellente Examina
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Als WiMa, Referendar, JurMa oder Rechtsanwalt (m/w) an allen Standorten
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Experience@Linklaters in Düsseldorf, Frankfurt und München; Berlin und Hamburg nach Bedarf
Bewerbungen an:	Linklaters LLP Recruitment Germany Tel.: 069 71003495 E-Mail: recruitment.germany@linklaters.com

Great change is here.

Linklaters

Linklaters
CareerHouse



Experience@Linklaters, Colleagues of Tomorrow,
Sponsoring von LL.M., MBA und Promotion



Linklaters Law & Business School, Coaching,
Women's Leadership Programme, Young Links



Internationale Secondments und
Rotationen, Teilzeit, YourLink, Sabbatical



Executive MBA in Kooperation mit WHU,
Frankfurt School, St. Gallen und Mannheim



Linklaters Alumni-Programme,
Career Transition Coaching



CAREERHOUSE

Perfekt vorbereitet.

Wir bieten angehenden Anwältinnen und Anwälten von Anfang an hervorragende individuelle Entwicklungsmöglichkeiten, spannende Herausforderungen und viel Raum für die persönliche Entfaltung – auf jeder Karrierestufe der juristischen Laufbahn. Dabei ist das CareerHouse unser umfangreiches Gesamtkonzept zur Karriereentwicklung. Wir freuen uns darauf, talentierte Absolventinnen und Absolventen bei jedem Schritt zu begleiten und sie auf ihrem Weg zu einer Anwaltspersönlichkeit zu unterstützen.

Weitere Informationen finden Sie auf
career.linklaters.de/careerhouse.

Linklaters LLP
Recruitment Germany
+49 69 71003 495
recruitment.germany@linklaters.com

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Taylor Wessing Partnerschaftsgesellschaft mbB
Homepage:	www.taylorwessing.com/karriere
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	alle Bereiche des nationalen und internationalen Wirtschaftsrechts
Standorte in Deutschland:	Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg und München
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	ca. 340 Anwälte
Gesuchte Fachrichtung:	Rechtswissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	überdurchschnittliche Examina, Promotion oder LL.M vorteilhaft, sehr gute Englischkenntnisse, wirtschaftliches Verständnis
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	als Praktikant, Referendar, wissenschaftlicher Mitarbeiter, Professional Support Lawyer, Knowledge Management Lawyer, Anwalt
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	in allen Fachbereichen und an allen deutschen Standorten möglich
Bewerbungen an:	Taylor Wessing Partnerschaftsgesellschaft mbB Saskia Beyer (Recruitment Manager) Am Sandtorkai 41 20457 Hamburg karriere@taylorwessing.com



Create your Career

Individualität macht den Unterschied

Wir suchen Associates, Referendare sowie wissenschaftliche Mitarbeiter (w/m/d) für unsere Teams in Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg und München, die mit uns an interessanten Mandaten und hochaktuellen Rechtsfragen arbeiten.

Ihr persönliches Training on the Job, unser Ausbildungsprogramm RISE und ein erfahrener Mentor unterstützen Sie bei einer Karriere, die Ihren Vorstellungen entspricht. Unser Anspruch ist es, hoch professionell als wertschätzende Gemeinschaft exzellente Arbeit zu leisten.

Neugierig? Dann freuen wir uns darauf, Sie kennenzulernen.
Mehr zu Ihren Karriereperspektiven in unserer Kanzlei erfahren Sie unter:
taylorwessing.com.

- ▶ Arbeitsrecht
- ▶ Bank- & Finanzrecht
- ▶ Competition, EU & Trade
- ▶ Compliance
- ▶ Corporate, M&A und Capital Markets
- ▶ Disputes & Investigations
- ▶ Handels- & Vertriebsrecht
- ▶ IP/IT
- ▶ Immobilienrecht
- ▶ Private Client
- ▶ Projects
- ▶ Restrukturierung & Insolvenzrecht
- ▶ Steuerrecht
- ▶ Umwelt, Planung & Regulierung

IT-Unternehmen stellen sich vor

Acando GmbH	106
adesso AG	108
Campana & Schott	110
CID GmbH	112
DB System GmbH	114
Lufthansa Industry Solutions	116
we {code} it GmbH	118

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Acando GmbH
Homepage:	www.acando.de
Branche:	IT – und Management Beratung
Standorte in Deutschland:	Hamburg, München, Frankfurt, Stuttgart, Düsseldorf, Braunschweig, Koblenz
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	ca. 500
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeiten gesucht:	IT Consultants für Web, Cloud, Mobile... Wir beraten Top-Unternehmen zu den brennendsten IT- und Business-Fragen unserer Zeit. Unser Spektrum reicht von der Digitalstrategie bis zur Entwicklung von IT-Lösungen. Dazu brauchen wir dich und deine Ideen. Bei uns kannst du sehr schnell sehr viel lernen und den digitalen Wandel mitgestalten. Komm zu Acando – einem der besten Arbeitgeber der Branche. Jetzt Jobs ansehen!
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftsinformatik/ Informatik/ BWL u.ä.
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Neugier qualifiziert dich bestens – du wirst bei uns sehr schnell viel sehen und lernen. Wir mögen Sportevents und Partys. Skills passend dazu feiern wir.
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Junior Consultant inklusive Mentoring
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja/ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	ja/ja/nein
Bewerbungen an:	recruiting@acando.de



SCHERE, STEIN, PAPIER, EXE, SPOCK

Bock, mehr aus deinem Talent rauszuholen?
Spaß am Coden? Lust, sehr schnell sehr viel zu lernen?

Werde IT Consultant (Web/Cloud/Mobile) bei Acando!
Nimm das: Fortbildungen, Aufstiegschancen, Karrierekonzept,
Sabbatical uvm.

www.acando.de/karriere



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	adesso AG
Homepage:	www.karriere.adesso.de
Branche:	IT-Dienstleistungen
Geschäftsbereich:	Software-Engineering und IT-Consulting
Standorte in Deutschland:	Aachen, Berlin, Dortmund, Essen, Frankfurt am Main, Hamburg, Hannover, Jena, Karlsruhe, Köln, München, Nürnberg, Stralsund, Stuttgart
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	2.900
Gesuchte Fachrichtungen:	Geoinformatik, Informatik, Informationstechnik, Ingenieurinformatik, Mathematik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsmathematik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Je nach Position: ausgeprägtes konzeptionelles und analytisches Denken und Handeln, Begeisterung für die IT-Branche, hohe Kommunikations- und Teamfähigkeit, gutes Beherrschen der deutschen Sprache, Reisebereitschaft
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Software Engineer Java oder Microsoft, Analyst IT-Consulting, Trainee-Programm
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	ja
Bewerbungen an:	Olivia Slotta Online-Bewerbung unter: www.karriere.adesso.de jobs@adesso.de



Wo der Programmcode wichtiger ist als der Dresscode

Einfach bei uns bewerben: uni.einsteiger@adesso.de
Mehr Infos unter karriere.adesso.de



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Campana & Schott
Homepage:	www.campana-schott.com
Branche:	Unternehmensberatung
Geschäftsbereich:	Beratung, Projektmanagement, Social Collaboration, Digital Workplace, IT & Business Transformation
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main, Berlin, Hamburg, Köln, München, Stuttgart
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	300
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeiten gesucht:	Werkstudenten, Abschlussarbeiten, Direkteinstieg nach dem Studium
Gesuchte Fachrichtungen:	Betriebswirtschaftslehre, (Wirtschafts-) Informatik, (Wirtschafts-) Ingenieurwesen
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Begeisterung für die Themen Projektmanagement, Social Collaboration und IT, Eigeninitiative, Kommunikationsstärke und Teamfähigkeit
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg nach dem Studium, Training- on-the-job
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Werkstudententätigkeiten (15-20h/Woche) sowie Praktika (mind. 3 Monate) sind möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Abschlussarbeiten sind möglich
Bewerbungen an:	Campana & Schott Julia Schneider – Recruiting Gräfstr. 99, 60487 Frankfurt Tel.: 069/977883-39, Mail: recruiting@campana-schott.com

#BeraterPersönlichkeit

Steffis Antrieb ist Perfektion: als Consultant und als Freizeit-Barista.

Wir unterstützen Unternehmen dabei, Zusammenarbeit effizienter zu gestalten – mit Leidenschaft, Know-how und den richtigen Menschen. So wie Steffi: Seit Ihrer Masterarbeit bei CS vor drei Jahren berät sie internationale Konzerne zu modernsten Cloud-Strategien – und macht nebenbei den besten Kaffee in unserem Office.

Welche Leidenschaft bringen Sie mit?

www.campana-schott.com/karriere



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	CID GmbH
Homepage:	cid.com
Branche:	IT
Geschäftsbereich:	Softwareentwicklung
Standorte in Deutschland:	Freigericht, Hasselroth, Biebergemünd, Leipzig, Berlin
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	200
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	IT
Gesuchte Fachrichtung:	(Wirtschafts-)Informatik, Ingenieurwissenschaften, Mathematik, Physik, Data Science, Computerlinguistik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Teamfähigkeit, gute analytische und konzeptionelle Fähigkeiten, gute Programmierkenntnisse
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	möglich
Bewerbungen an:	CID GmbH Gewerbepark Birkenhain 1 63579 Freigericht recruiting@cid.com Telefon 06051 8846 0

Smart Answers!



Starte mit uns von der Pole-Position

Innovativ. Kreativ. Engagiert. Anders. Du.

Sei Antrieb unseres Erfolgs. Als Mitglied unserer CID-Familie arbeitest Du in einem kollegialen Umfeld, das Deine individuellen Fähigkeiten stärkt und fördert. Gemeinsam stellen wir uns den Herausforderungen, um außergewöhnliche Leistungen für unsere Kunden auf die Strecke zu bringen.



Werde Teil unserer Crew.
cid.com/careers



Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	DB System GmbH
Homepage:	dbsystem.de
Branche:	Mobilität und Logistik
Geschäftsbereich:	Informations- und Telekommunikations- technik
Standorte in Deutschland:	Frankfurt, Berlin und Erfurt
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	4.200
Gesuchte Fachrichtung:	Informatik, Wirtschaftsinformatik, Physik, Mathematik, Medien
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Erfahrung im Programmieren, Wissen zu Projektmanagementmethoden, Leidenschaft für Mobilität und digitale Technologien
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	IT-Beratung, IT-Entwicklung oder IT-Projektmanagement. Mit vielen span- nenden Technologien und Projekten, wie zum Beispiel JAVA, C++, User Experience, Cyber Security, Fahrplan-IT, Blockchain, DevOps, Testautomatisierung und und und...
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Praktika und Werkstudententätigkeiten in vielen Bereichen möglich. Bitte schau auf der Karriereseite der DB nach einer kon- kreten Ausschreibung oder sende deine Bewerbung mit einer konkreten Beschrei- bung deiner Interessen an: lisa.gravelius@deutschebahn.com
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	In Verbindung an ein Praktikum oder eine Werkstudententätigkeit möglich. Bitte beschreibe erste Ideen zum Thema in deiner Bewerbung.
Bewerbungen an:	über „ deutschebahn.com/karriere “



Du willst die Mobilität der Zukunft entwickeln - und das digital.

**MINT-
Absolvent-
Innen
gesucht!**

DBKarriere     

Willkommen, Du passt zu uns.
Als IT-Talent (w/m).

Du möchtest Entwickler/-in oder Berater/-in für intelligente Lösungen sein? Außerdem begeisterst Du Dich für die Mobilität der Zukunft? Perfekt, denn als IT-Talent bei der DB System gestaltest Du aktiv die Digitalisierung im Konzern und formst entscheidend die digitale Zukunft der Bahn mit.

Jetzt bewerben:
[deutschebahn.com/karriere](https://www.deutschebahn.com/karriere)

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	Lufthansa Industry Solutions
Homepage:	www.lhind.de
Branche:	IT-Beratung und Systemintegration
Standorte in Deutschland:	10
Anzahl der Mitarbeiter in Deutschland:	> 1.500
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Business Analyse, Prozessberatung, Softwareentwicklung, IT-Architekturen, mobile Entwicklung, SAP, Digitalisierungsprojekte, Data Science, Cloud, IoT, Industrie 4.0, Artificial Intelligence, IT-Security
Gesuchte Fachrichtungen:	Informatik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen, vergleichbare Studiengänge mit IT-Affinität
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Teamfähigkeit, Kommunikationsstärke, Flexibilität und Mobilität, Belastbarkeit, Engagement und Verantwortungsbewusstsein
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg, „Training on the job“, Mentoring, Projektarbeit
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	ja
Bewerbungen an:	bewerbung@lhind.dlh.de



Lufthansa
Industry Solutions



digitalisiert

Do you see IT as key?

Lufthansa Industry Solutions ist einer der führenden IT-Dienstleister Deutschlands. Unsere Kunden kommen aus Bereichen der Luftfahrt, der Logistik und des Transports. Wir nutzen digitale Innovationen zur Lösung komplexer Herausforderungen und suchen nach ambitionierten IT-Beratern (m/w) zur Stärkung unseres Teams.

Haben Sie Lust, in einem dynamischen Umfeld mit Fokus auf Digitalisierung und Automation zu arbeiten? Und legen Sie Wert auf die Sicherheit und Karriere-chancen, die nur ein starkes Unternehmen bieten kann?

Dann ist **Lufthansa Industry Solutions** der Schlüssel zu Ihrer Zukunft.

Weitere Informationen finden Sie auf
Be-[Lufthansa.com/ihnd](https://www.lufthansa.com/ihnd)

Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	we {code} it GmbH
Homepage:	www.we-code-it.de
Branche:	IT-Dienstleistung
Geschäftsbereich:	Softwareentwicklung
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main
Anzahl Mitarbeiter in Deutschland:	ca. 210
Es werden Bewerber für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Software Development, App Entwicklung, professionelle Gestaltung von Websites und Webapplikationen, Microsoft Office Makros und Addins, Datenbankaufbau.
Gesuchte Fachrichtung:	Informatik, Medieninformatik, Wirtschaftsinformatik, Mathematik oder ähnliches
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Freude am Programmieren und Projektarbeit, selbstständige und eigenverantwortliche Arbeitsweise, gute Programmierkenntnisse
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Studentischer Softwareentwickler, Qualitätsmanager, Projektmanager
Praktika/Werkstudententätigkeiten:	Möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Im Einzelfall möglich
Bewerbungen an:	über unsere Karriereseite unter https://we-code-it.de/karriere/

Unsere Coder-Community wächst!
Bist Du dabei?



Job als Studierende*r Softwareentwickler*in

Wir verbinden Dein Studium mit praktischer Erfahrung und fachlichem Austausch.
Dein Aufgabenspektrum:

- **Software Development**
- **Entwicklung von Apps für Mobile / Web / Desktop**
- **Professionelle Gestaltung von Websites und Webapplikationen**
- **Datenbanksysteme**
- **Microsoft Office Makros und Addins**

Ab in die
Praxis!

Keine Sorge, Du musst *nicht* alles davon beherrschen: es reicht aus, wenn Du etwas davon ganz gut kannst. Auf Dich wartet ein junges und dynamisches Team sowie spannende und abwechslungsreiche Projekte, die Du in unserem Büro oder auch **flexibel von zu Hause aus** übernehmen kannst.

www.we-code-it.de/karriere

Notizen: