



# Der **Karriere**Planer

Wintersemester 2023/24

# Grußwort des Präsidenten



Prof. Dr. Enrico Schleiff

*Liebe Studierende,*

*jeder Wechsel ist ein Übergang mit Ungewissheiten: ob von der Schule zur Universität, ob vom Studium in die Arbeitswelt, ob von einem Arbeitgeber zum anderen – immer werden neue Herausforderungen und Anforderungen auf Sie warten. Und gerade die letzten Jahre haben gezeigt, dass selbst nach einem Wechsel, nach einer Entscheidung im Glauben, man wisse, worauf man sich einlässt, doch noch alles anders werden kann. Und so sind auch die Zeiten, in denen Berufswege klar vorgezeichnet, Berufsfelder klar definiert waren, längst passé, und das nicht nur, aber auch auf Grund der alles und jeden erfassenden Digitalisierung und der großen vor uns liegenden Herausforderungen im Bereich von Klimawandel, Ressourcenverteilung und gesellschaftlichem Wandel. Die Folge ist eine erhöhte Dynamik im Berufsleben, ist die Notwendigkeit, sich immer wieder Neues anzueignen, kurzum: das lebenslange Lernen. Denn so gut Sie auch immer ausgebildet werden – gerade hier bei uns an der Goethe-Universität –, wie viel Sie sich auch immer aneignen im eigenen Fach und darüber hinaus: unser Wissen wächst in einer unglaublichen Geschwindigkeit und so manche Lösung bedarf einer schnellen und kompetenten Handlung.*

*Doch wo nun hin mit all Ihrem Wissen, wohin den nächsten Sprung wagen? Der Ihnen vorliegende KarrierePlaner bietet Ihnen einen guten Überblick, wie Sie einen der vielen Übergänge in Ihrem Leben, nämlich den aus dem Studium ins Berufsleben, optimieren können – damit dieser nicht zum buchstäblichen Sprung ins kalte Wasser wird. Mit der Ihnen hier an die Hand gegebenen Unterstützung im Bereich Beratung, Jobsuche und Bewerbung bieten wir Ihnen – um in der Metapher zu bleiben – einen sehr guten „Startblock“ und die vielen Informationen über Wassertemperatur, -härte und -tiefe, machen den Sprung planbarer oder zumindest in seiner Wirkung erkennbarer: den Sprung selbst aber, den können wir Ihnen nicht abnehmen!*

*Im KarrierePlaner stellen sich Ihnen zahlreiche namhafte Unternehmen vor und Sie finden Antworten hinsichtlich vieler Fragen zur Berufs- und Karriereplanung. Nutzen Sie gerne schon während Ihres Studiums Gelegenheiten, um Ihre persönlichen Ziele zu schärfen. Hierfür bieten sich Praktika und Messen sowie andere Begegnungsformate besonders an. Wir helfen Ihnen gern! Unser Career Service bietet Ihnen eine Plattform, um sich mit Unternehmen sowie Job- und Karrieremöglichkeiten während und nach dem Studium auseinanderzusetzen.*

*Für Ihre individuellen Vorstellungen und Beratung steht Ihnen das Team gerne zur Verfügung. Und auch im kommenden Semester unterstützt Sie die Goethe-Universität zusammen mit dem Career Service auf Ihrem zukünftigen Weg. Wenn ich persönlich noch einmal in einer vergleichbaren Situation wäre, dann würde ich mir ausreichend Zeit zur Vorbereitung nehmen. Denn das Berufsleben ist, um in der Metapher des Schwimmens zu bleiben, mehr als nur ein 10 km Freiwasserschwimmen – und je besser die Planung, desto klarer der Kurs, und es kommt so (hoffentlich) nicht zu Irrungen und Wirrungen bei den ersten Schwimmzügen im Beruf.*

*Ich wünsche Ihnen viele kreative Ideen bei der Lektüre – damit Sie sich Ihre individuelle „ökonomische Nische“ selbst gestalten können!*

*Ein erfolgreiches Semester und herzliche Grüße*



*Prof. Dr. Enrico Schleiff  
Präsident der Goethe-Universität Frankfurt*

# Grußwort Team Career Service



*Thomas Rinker und Jens Blank*

Liebe Leser\*innen,

gerade heutzutage, wo Ihnen künstliche Intelligenzen (KI) scheinbar das Schreiben und mitunter sogar das Denken abnehmen können, ist Ihr eigener Kopf gefragt! Die Fähigkeit, kritisch zu hinterfragen und sich eine Meinung zu bilden, gibt Ihnen einen klaren Vorteil gegenüber KI und zeichnet Sie als individuelle Persönlichkeit aus. Die Universität ist dafür da, Ihnen die Fähigkeiten zu vermitteln, Wissen und Informationen zu bewerten, zu beurteilen und zu reflektieren. Nutzen Sie dieses Können auch für Ihren Weg.

Ihrer Generation sagt man nach, sie sei kritisch, hinterfragend und auf der Suche „nach dem Sinn dahinter“ – und genau das müssen Sie mehr denn je sein – auch bei Ihrer Berufsorientierung und -wahl. Fachkräftemangel und Globalisierung sorgen für ein massives Spektrum an Optionen für Ihren Karriereweg. Schauen Sie genau hin und nehmen Sie sich die Zeit, sich ein Bild von Ihren Möglichkeiten zu machen. Lernen Sie Ihre eigenen Bedürfnisse zu verstehen und zu deuten, was Ihnen für das spätere Berufsleben wichtig ist – sind es Aufstiegschancen, Innovation, Wertschätzung, Vergütung oder Sinnstiftung? Stellen Sie sich Ihr eigenes Portfolio an Services und Angeboten zusammen, um wichtige Erfahrungswerte zu sammeln. Der Career Service bietet Ihnen dafür ein breites Feld. Seit nunmehr acht Jahren beraten wir Studierende beim Übergang in den Beruf. Wir bieten Ihnen Coachings und diverse Hilfestellungen rund um das Thema Bewerbung und Berufsfindung. Auf unseren Platt-

formen können Sie Kontakte zu potenziellen Arbeitgeber\*innen knüpfen und lernen diese einzuschätzen.

Unser Produktmix aus Digitalem und Analogem ermöglicht es Ihnen, während dem Studium umfassende Einblicke in das Berufsleben und abwechslungsreiche Karrierewege zu erlangen. Neben spannenden Fachvorträgen bieten wir Ihnen mit unserem Workshop-Programm vielfältige Möglichkeiten zur Erweiterung Ihrer Hard und Soft Skills, um im Bewerbungsprozess den entscheidenden Vorsprung zu erlangen. Auch unser KarrierePlaner kann Ihnen als Leitplanke dienen – lesen Sie Bewerbungstipps von Expert\*innen, erfahren Sie mehr über die persönliche Kontaktaufnahme auf unseren Jobmessen oder entdecken Sie die Praxisberichte Ihrer Kommiliton\*innen. Für uns als Career Service ist es ebenfalls elementar, Ihre Bedürfnisse zu kennen und zu verstehen – denn genau auf diese hin wollen wir unsere Angebote maßschneidern. Aus diesem Grund ist uns auch Ihre Rückmeldung wichtig – ob zu den Inhalten dieses Karrieremagazins, zu unseren Social Media-Kanälen, der Beratung oder unseren Veranstaltungsformaten – kontaktieren Sie uns gerne, wir freuen uns über Ihre Meinung und Anregungen.

Jens Blank und Thomas Rinker,  
Leiter Team Career Service



## Studieren an der Goethe-Universität

Die Goethe-Universität Frankfurt am Main .....	2
Frankfurter Akademisches Schlüsselkompetenz-Training .....	4
Der Career Service .....	6
Studierendenservice am Fachbereich Wirtschaftswissenschaften .....	12
Bachelor meets Business .....	13

## Karriereplanung und Jobsuche

Was macht die Frankfurter Berufs- und Studienberatung eigentlich für Studierende? .....	16
Die Matching Days an der Goethe-Universität .....	18
Warum HEUTE Pädagog*in werden? Gesellschaftliche Verantwortung, Krisen, Perspektiven. ....	20
Optimale Bewerbungsunterlagen erstellen .....	22
Selbstmarketing im Rahmen der Bewerbungen .....	26

## Unternehmen berichten

Im Team durchstarten – Luca über sein Traineeprogramm bei der Deutschen Bank .....	32
BioSpring bewegt die Bausteine des Lebens .....	34
Beruf und Berufung – Richterin am Amtsgericht .....	36
Netzwerken als Schlüssel zum Erfolg .....	40
Joint impact. Individual growth. Was soll das eigentlich bedeuten? .....	42
BearingPoint x Goethe-Uni – Ein Erfahrungsbericht von Annika Schröder .....	44
Georg, Verkaufsleiter bei Lidl .....	48

## Unternehmensporträts

### Unternehmen stellen sich vor

Accuracy Deutschland GmbH .....	52
Bankhaus Metzler (B. Metzler seel. Sohn & Co. AG) .....	54
BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft .....	56
BearingPoint GmbH .....	58
C24 Bank GmbH .....	60
CHECK24 Vergleichsportaal für Sachversicherungen GmbH .....	62
Deloitte .....	64
Deutsche Bank AG .....	66
element GmbH .....	68
EY .....	70
Hessisches Ministerium der Justiz .....	72
Hessisches Ministerium des Innern und für Sport .....	74
KfW Bankengruppe .....	76
KfW IPEX-Bank GmbH .....	78
Lidl .....	80
Mazars GmbH & Co. KG .....	82
ODDO BHF SE .....	84
Procter & Gamble .....	86
Süwag Energie AG .....	88
Union Investment .....	90

### Kanzleien stellen sich vor

Baker McKenzie Rechtsanwaltsgesellschaft mbH von Rechtsanwälten und Steuerberatern .....	94
FPS .....	96
GÖRG Partnerschaft von Rechtsanwälten mbB .....	98
Linklaters LLP .....	100
Noerr PartGmbH .....	102
Weil, Gotshal & Manges LLP .....	104

## Unternehmensporträts

### IT-Unternehmen stellen sich vor

andrena objects ag .....	108
Finanz Informatik Solutions Plus GmbH & Co. KG .....	110
ING Deutschland .....	112
okadis Consulting – Part of SAP Fioneer .....	114
Yatta Solutions GmbH .....	116

### Naturwissenschaftliche Unternehmen stellen sich vor

Arcondis GmbH .....	120
BioSpring Gesellschaft für Biotechnologie mbH .....	122
DE NORA Deutschland GmbH .....	124
Novo Nordisk .....	126
STADA Arzneimittel AG .....	128

### Pädagogische Einrichtungen stellen sich vor

Frankfurter Verein für soziale Heimstätten e.V. ....	132
IFKV gGmbH Institut für Fort- und Weiterbildung in klinischer Verhaltenstherapie (Staatlich anerkanntes Ausbildungsinstitut) .....	134
Johanniter-Unfall-Hilfe e.V. / Regionalverband Rhein-Main .....	136
Jugend- und Sozialamt, Stadt Frankfurt am Main .....	138
Kita Frankfurt .....	140



# Studieren an der Goethe-Universität

<b>Die Goethe-Universität Frankfurt am Main</b> .....	2
<b>Frankfurter Akademisches Schlüsselkompetenz-Training</b> .....	4
<b>Der Career Service</b> .....	6
<b>Studierendenservice am Fachbereich Wirtschaftswissenschaften</b> .....	12
<b>Bachelor meets Business</b> .....	13

## Die Goethe-Universität Frankfurt am Main



Die Goethe-Universität ist eine forschungsstarke Hochschule in der europäischen Finanzmetropole Frankfurt. Lebendig, urban und weltoffen besitzt sie als Stiftungsuniversität ein hohes Maß an Eigenständigkeit. 1914 als erste Stiftungsuniversität Deutschlands von Frankfurter Bürgern gegründet, ist sie mit etwa 43.000 Studierenden eine der größten Universitäten Deutschlands. Seit Anfang des letzten Jahrzehnts durchläuft die Goethe-Universität einen ungewöhnlich dynamischen Veränderungsprozess. Kennzeichen dafür sind die Rück-Umwandlung zur Stiftungsuniversität 2008, Qualitätsoffensiven in Lehre und Forschung, verstärkte Kooperationen mit externen Partnern und eine fast vollständige Erneuerung der gesamten baulichen Infrastruktur. Als „Werkstatt der Moderne“ hat die Goethe-Universität Maßstäbe in den Sozial- und Naturwissenschaften gesetzt. Weltweit bedeutend sind dabei die Leistungen der „Frankfurter Schule“.

Auch in den Naturwissenschaften vereint die Goethe-Universität Forschung von Welt-rang: So wurden wichtige Grundlagen für die Entwicklung der Chemotherapie durch Paul Ehrlich geschaffen. Das Stern-Gerlach-Experiment veränderte die Quantenphysik. Wissenschaftler der Goethe-Universität wurden dafür mit dem Nobelpreis ausgezeichnet.

Heute begründet sich die wissenschaftliche Stärke der Goethe-Universität in den sechs profilgebenden Forschungsbereichen auf ihre interdisziplinär fokussierten Ansätze in den Geistes-, Sozial-, Wirtschafts-, Natur- und Lebenswissenschaften und der Medizin.

Durch ihre Lehre, Forschung, den Transfer von Technologie und Wissen in der Interaktion mit der Gesellschaft trägt die Goethe-Universität gemeinsam mit regionalen, nationalen und internationalen Partnerinnen und Partnern zur Bewältigung der Herausforderungen des 21. Jahrhunderts bei und wirkt als Impulsgeberin für eine fortschrittliche Entwicklung in Gesellschaft, Politik und Wirtschaft.

Sie qualifiziert ihre Studierenden in einem ganzheitlich konzipierten, forschungsorientierten Bildungsprozess zu verantwortungsbewussten, weltoffenen Bürgerinnen und Bürgern und präsentiert sich als moderne Arbeitgeberin. Als erste deutsche Hochschule in bürgerschaftlicher Tradition bietet die Goethe-Universität eine große Zahl von Formaten, die den Bürgerdialog stärken und Wissenschaft in die Gesellschaft tragen.

**Autonom:** Wie kaum eine andere staatliche Hochschule verfügt die Goethe-Universität über ein Höchstmaß an institutioneller Freiheit und Selbstverantwortung.

**Umfassend:** Auf Basis des breiten Fächerspektrums der Volluniversität bekennt sich die Goethe-Universität zu einem Bildungsideal im Geiste Humboldts.

**Vernetzt:** Der Austausch in vielfältigen regionalen und internationalen Netzwerken ist für die Goethe-Universität selbstverständlich.

**Lebensnah:** Enge Praxis-Kontakte tragen zur Lösung politischer, gesellschaftlicher, wirtschaftlicher und kultureller Probleme bei.

**Qualitätsbewusst:** Höchste Ansprüche in Forschung und Lehre lassen die Goethe-Universität einen vorderen Platz in der deutschen Forschungslandschaft einnehmen.



Foto: Uwe Dettmar

# STUDIEREN LERNEN?!

An der Uni ist vieles anders als in der Schule: Man muss sich beispielsweise seine Zeit selbstständig einteilen und seinen Stundenplan selbst erstellen, sich an andere Lern- und Arbeitsformen gewöhnen und ein großes Arbeitspensum bewältigen. Damit das gelingt und die Freude am Fach erhalten bleibt, sind grundlegende Fähigkeiten wichtig, die sogenannten Schlüsselkompetenzen.

In interaktiven, kostenfreien Workshops bieten wir dir die Möglichkeit, Wissen und Kompetenzen zu den sechs rechts aufgelisteten Bereichen zu erwerben, deine eigene Studienpraxis in der Gruppe zu reflektieren und produktiv weiterzuentwickeln. Wir bieten deutsch- und englischsprachige Workshops an.

In Themenwochen stellen wir Angebote zusammen, die dich gezielt unterstützen: Die **Kompaktwoche** vor Beginn der Vorlesungszeit gibt dir einen Booster an Arbeitstechniken für das Semester. Das **Prüfungsspecial im letzten Semesterdrittel** hilft dir, die Prüfungsvorbereitung systematisch und motiviert anzugehen.

Das Angebot steht allen eingeschriebenen Studierenden der Goethe-Universität offen. Du kannst dich für fünf Workshops pro Semester anmelden.

Hier geht es direkt zum Workshopprogramm:



[tinygu.de/WorkshopsSchluesselkompetenzen](http://tinygu.de/WorkshopsSchluesselkompetenzen)

Wir freuen uns auf deine Teilnahme!

**ANMELDUNG**  
ab 04.10.2023  
- 12:00 Uhr

## KONTAKT

Schlüsselkompetenzen im Studium  
Campus Westend, IG 3.551  
[schluesselkompetenzen@uni-frankfurt.de](mailto:schluesselkompetenzen@uni-frankfurt.de)  
069 798 32643  
<http://tinygu.de/Schluesselkompetenzen>





### **SELBSTORGANISATION & ZEITMANAGEMENT**

Organisierter studieren und weniger aufschieben!  
Finde Struktur und Motivation mit hilfreichen Tools und Techniken.



### **LERNSTRATEGIEN**

Manöviere gekonnt durch die Prüfungsphase mit Merktechniken, effizienten Mitschriften und mehr Überblick.



### **KOMMUNIZIEREN & PRÄSENTIEREN**

Körpersprache, Stimme, Rhetorik und roter Faden  
– werde fit und selbstbewusst für deine Präsentationen und Redebeiträge.



### **MENTALE GESUNDHEIT**

Lerne neue Strategien für mehr Achtsamkeit, Gelassenheit und Selbstbestimmtheit im oft stressigen Studienalltag.



### **INTERKULTURELLE KOMPETENZ**

Sensibilisiere dich für deine kulturelle Prägung und gewinne mehr Sicherheit in interkulturellen Kommunikationssituationen.



### **DIGITALES (ZUSAMMEN-)ARBEITEN**

Optimiere den Workflow bei deinen (Gruppen-)Projekten mit Hilfe von digitalen Tools und praktischen Programmen.



# UNSERE BERATUNGS- ANGEBOTE



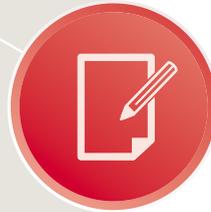
Career  
Service



**STIPENDIENBERAT**



**ORIENTI  
PERSPE**



**BEWER  
UNTER**



**JOBVERMITTLUNG**

UNG

BERUNG UND  
KTIVEN

KARRIERECOACHING

BUNGS-  
LAGENCHECK

# WAS KÖNNEN WIR FÜR SIE TUN?

Der Career Service ist eine gemeinsame Einrichtung des Bereichs Studium Lehre Internationales, der Agentur für Arbeit Frankfurt am Main und der universitären Tochtergesellschaft CAMPUSERVICE. Aufgabe des Career Service ist es, Sie beim Übergang in das Berufsleben zu unterstützen und Sie zu bestärken, sich rühzeitig mit Fragen der Karriereentwicklung und Berufswahl auseinanderzusetzen. Ihre Berufswahl und Karriereentwicklung wird vor allem dann nachhaltig sein, wenn Sie Ihre Stärken, Interessen und Werte in Ihre beruflichen Entscheidungsprozesse einbeziehen.

## **Wir unterstützen Sie bei Ihrer beruflichen Profilbildung**

Der Career Service bietet Ihnen ein umfangreiches Programm zum Individualcoaching an. Erfahrene Berater/innen stehen Ihnen dabei zur Seite und begleiten Sie im gesamten Verlauf Ihrer beruflichen Profilbildung. Die Beratungsangebote können alle Studierenden der Goethe-Universität unentgeltlich nutzen.

Ferner können Sie im Rahmen unserer zahlreichen Veranstaltungen Ihre „Berufsfähigkeit“ durch den Erwerb beruflicher Schlüsselqualifikationen und durch den Ausbau von Handlungswissen beim Berufsübergang weiter erhöhen.



Goethe-Universität Frankfurt  
Career Service

Campus Westend  
60323 Frankfurt am Main  
[www.career.uni-frankfurt.de](http://www.career.uni-frankfurt.de)  
[Career-Service@uni-frankfurt.de](mailto:Career-Service@uni-frankfurt.de)





## STIPENDIENBERATUNG

Ein Stipendium bietet Ihnen nicht nur eine finanzielle Unterstützung für Ihr Studium. Es ermöglicht Ihnen darüber hinaus an zahlreichen Bildungsangeboten teilzunehmen und verschafft Ihnen Zugang zu einem großen Netzwerk. Außerdem kann ein Stipendium Ihnen den Einstieg in das Berufsleben nach dem Ende des Studiums erleichtern, da es darauf hinweist, dass Sie eine hohe Leistungsfähigkeit sowie Bereitschaft zum Engagement zeigen.

Die Suche nach einem passenden Stipendium stellt jedoch viele Studierende vor Herausforderungen. Die Stipendienlandschaft in Deutschland wird immer größer und die Plätze sind begehrt. Umso wichtiger ist es, sich vorab intensiv mit den unterschiedlichen Ausschreibungen zu befassen und eine individuelle Bewerbungsstrategie zu entwickeln.

### Wir beraten Sie bei der Suche nach einem geeigneten Stipendium

Sie möchten sich für ein Stipendium bewerben?

Wir überlegen gemeinsam mit Ihnen, wie Sie diesen Plan erfolgreich realisieren können.

In der Sprechstunde thematisieren wir mit Ihnen z. B. folgende Fragestellungen:

- Wie finde ich ein passendes Stipendium?
- Welches Stipendienprogramm passt zu mir?
- Was muss ich bei meiner Bewerbung besonders beachten?



## ORIENTIERUNG UND PERSPEKTIVEN

In der Studienzeit lassen sich wichtige Grundsteine legen, damit Ihr Berufseinstieg leichter gelingt. Welche Schritte im Prozess Ihrer beruflichen Orientierung sind sinnvoll und wie können Sie diese realisieren?

Das können beispielsweise sein:

- Schwerpunktbildung/Themenwahl der Bachelor-/Masterthesis
- Neuausrichtung der Studienrichtung/Wechsel in eine Ausbildung
- Weiterqualifizierung, Promotion
- Besuch von Job- und Fachmessen

Um die individuellen Perspektiven und Chancen auf dem Arbeitsmarkt einschätzen zu können, sind fundierte Kenntnisse erforderlich.

### **Wir vermitteln Ihnen Entscheidungsgrundlagen für Ihre Zukunft**

Mit Hilfe unseres Netzwerkes können wir Sie bei der Analyse Ihrer Situation auf dem Arbeitsmarkt unterstützen und Handlungsempfehlungen erarbeiten. Im Gespräch überlegen wir gemeinsam:

- Welche Beschäftigungsmöglichkeiten gibt es für mich nach meinem Studienabschluss? Gibt es dazu „verwandte“ Alternativen?
- Wie sehen die branchenspezifischen Einstellungsverfahren aus?
- Welche Trends und Prognosen gibt es für meine Berufsgruppe?
- Welche Informationsquellen sind für mich relevant?



## **KARRIERECOACHING**

Neben der fachlichen Ausbildung durchlaufen Sie während des Studiums auch eine sehr wichtige Phase der Persönlichkeitsentwicklung. Allerdings bleibt neben dem Studium häufig wenig Zeit zur bewussten Selbstreflexion. Hierbei kann Ihnen unsere Einzelberatung inspirierende Fragen und wertvolle Hilfestellungen bieten.

### **Wir begleiten Sie bei Ihrer beruflichen Profilbildung**

Karierecoaching ist ein Einzelberatungsangebot zur Unterstützung der individuellen Profilbildung und beruflichen Ausrichtung bereits während des Studiums.

Je nach Bedarf geht es dabei u. a. um folgende Fragestellungen:

- Wo liegen meine persönlichen Fähigkeiten, Stärken und besonderen Interessen?
- Orientierung und Entscheidungsfindung: Wo stehe ich momentan? Was sind meine kurz-, mittel- und langfristigen Ziele?
- Potenzielle Hindernisse: Gelingt es mir, das Thema Berufseinstieg konsequent vorzubereiten bzw. anzupacken?
- Welche Praktika, Zusatzqualifikationen, Studienschwerpunkte und Prüfungsthemen können mein individuelles Profil im Hinblick auf meine Ziele abrunden?
- Warum sollte ein potenzieller Arbeitgeber ausgerechnet mich auswählen?



## BEWERBUNGS- UNTERLAGENCHECK

Personalverantwortliche müssen anhand von wenigen Anhaltspunkten entscheiden, ob ein/e Kandidat/in für eine Position im Unternehmen geeignet ist. Den Bewerbungsunterlagen kommt dabei eine entscheidende Bedeutung zu.

### Wir unterstützen Sie bei dem Verfassen Ihrer Bewerbung

Wir geben Ihnen eine ehrliche Rückmeldung über unseren ersten Eindruck von Ihren Bewerbungsunterlagen. Wir prüfen Ihre Unterlagen auf Vollständigkeit, Übersichtlichkeit und Gliederung. Darüber hinaus optimieren wir mit Ihnen gemeinsam Formulierungen und Struktur Ihrer Bewerbung.

Im Rahmen des individuellen Bewerbungsunterlagenchecks beantworten wir auch folgende Fragen:

- Wie verfasse ich ein attraktives Anschreiben?
- Wie bringe ich eine Stellenanzeige und meine Bewerbungsunterlagen in Einklang zueinander?
- Wie „verkaufe“ ich individuelle Kompetenzen im Anschreiben?



## JOBVERMITTLUNG

Im Rahmen unserer Personalvermittlung bringen wir Studierende und Absolvent/innen in Kontakt mit Unternehmen. Wir unterstützen Sie bei der Suche nach einem passenden Teilzeit- oder Vollzeitjob, bei Fragen zu Job- und Praktikumsangeboten, zum beruflichen Einstieg oder wenn Sie einen Check Ihrer Bewerbungsunterlagen wünschen.

### Wir bringen Sie in Kontakt mit Arbeitgebern

Aufgrund unserer vielfältigen Aktivitäten verfügen wir über ein breites Netzwerk an Unternehmenskontakten in unterschiedlichen Branchen.

Kommen Sie einfach zu unseren Sprechzeiten in unser Servicebüro, wenn Sie Fragen zu folgenden Themen haben:

- Jobs für Werkstudent/innen und studentischen Aushilfen
- befristete Projekteinsätze für Studierende
- Praktikumsmöglichkeiten sowie Berufseinstiegspositionen



Career  
Service



# FINDE DEN RICHTIGEN JOB

[www.stellenportal-uni-frankfurt.de](http://www.stellenportal-uni-frankfurt.de)



# Studierendenservice am Fachbereich Wirtschaftswissenschaften

Mit gezielten Services zum Studienerfolg

Die Abteilung "Studierendenservice" im Dekanat Wirtschaftswissenschaften steht den Bachelor- und Masterstudierenden des Fachbereichs während der gesamten Studienzeit unterstützend zur Seite. Unser vorrangiges Ziel ist es, den Studienerfolg zu sichern und darüber hinaus ein attraktives Angebot an Veranstaltungsformaten zu machen. Das reicht von der Erstsemesterwoche bis zu den Graduierungsfeiern bei Studienabschluss. Frühe Kontaktmöglichkeiten zu Arbeitgebern macht die Reihe "Bachelor meets Business" möglich, die wir hier auch vorstellen.

## Die Studienfachberatung

Ein erfolgreich abgeschlossenes Studium ist eine gute Basis für den späteren Berufseinstieg. Um Studierende auf dem Weg zu diesem Ziel zu unterstützen, bietet der Fachbereich Wirtschaftswissenschaften allen Bachelor-, Master- und Nebenfachstudierenden sowie Studieninteressierten eine Studienfachberatung mit umfangreichen Sprechzeiten an.

In unserer Beratungstätigkeit gehen wir absolut vertraulich um mit den uns geschilderten Sachverhalten. Die Studienfachberatung ist eine unabhängig arbeitende Anlaufstelle.

Die Studienfachberatung berät zu:

- den Inhalten des Studiums, z. B. Wahl der Module
- der Organisation und Gestaltung des Studiums, z. B. individuelle Studienverlaufspläne
- der Wahl von Schwerpunkten
- Fragen der Studienwahl
- den beruflichen Perspektiven des Studiums
- Lernpläne und -strategien
- Kontaktschwierigkeiten und Vereinsamung
- Stimmungstief
- Prüfungsängsten

## Empfehlung

Kontaktieren Sie uns lieber einmal zu viel als zu wenig und tun Sie dies bitte frühzeitig. Dies gilt insbesondere bei Schwierigkeiten und Problemen!

Ihr Team der Studienfachberatung

## Kontakt und Sprechzeiten

[www.wiwi.uni-frankfurt.de/studienfachberatung](http://www.wiwi.uni-frankfurt.de/studienfachberatung)

## Hier finden Sie uns

Campus Westend

RuW-Gebäude

Räume 1.203, 1.252, 1.250 (1. OG)

# Bachelor meets Business

Im Wintersemester 2023/24 findet wieder die Veranstaltungsreihe „Bachelor meets Business“ statt. Die gleichnamige studentische Initiative will Studierenden die Möglichkeit geben, mit potentiellen Arbeitgebern ins Gespräch zu kommen und die gegenseitigen Fragen und Erwartungen zu klären. Eingeladen zur Veranstaltungsreihe „Bachelor meets Business“ (BmB) sind alle interessierten Bachelor- und Masterstudierende.

## Master also welcome!

Ziel der Reihe „Bachelor meets Business“ ist es, Studierenden bereits innerhalb der Universität die Möglichkeit zu eröffnen, Kontakte zu Arbeitgebern aus verschiedenen Branchen, aus mittleren und größeren Unternehmen zu knüpfen.

Jede Veranstaltung beginnt mit einer Unternehmenspräsentation, in der die Mitarbeiter\*innen auch auf ihren persönlichen Werdegang eingehen.

Danach werden diverse Einstiegsmöglichkeiten erläutert und es können Fragen zum Unternehmen, Praktika und Karrieresprung nach dem Studium gestellt werden. Für persönliche Nachfragen erhalten Sie Kontaktmöglichkeiten zum Unternehmen.

An folgenden Terminen im Wintersemester 2023/24 findet "Bachelor meets Business" statt:

- 07.11.2023 Ernst & Young GmbH  
Wirtschaftsprüfungsgesellschaft
- 14.11.2023 zeb
- 28.11.2023 Commerzbank AG
- 05.12.2023 Simon-Kucher & Partners GmbH
- 12.12.2023 BNP Paribas

Freuen Sie sich auf Events mit anschließendem Get-together mit Gesprächen, Snacks und Getränken immer dienstags von 18:15 bis ca. 20:15 Uhr am Campus Westend Casino 1.801 (Renate von Metzler-Saal).

Die Teilnahme ist kostenfrei. Informationen zur Teilnahme erhalten Sie per Mail, indem Sie sich per unten stehendem Link zu den gewünschten Veranstaltungen anmelden. Nehmen Sie sich an den Dienstagabenden nichts vor. Wir freuen uns auf Sie!

Mehr zu „Bachelor meets Business“ im Wintersemester 2023/24 finden Sie unter:  
[www.wiwi.uni-frankfurt.de/bmb](http://www.wiwi.uni-frankfurt.de/bmb)

**Anmeldung ab 1. Oktober 2023**

**first come – first serve:**

<https://goethe.link/anmeldung-bmb>





## Karriereplanung und Jobsuche

<b>Was macht die Frankfurter Berufs- und Studienberatung eigentlich für Studierende?</b> .....	16
<b>Die Matching Days an der Goethe-Universität</b> .....	18
<b>Warum HEUTE Pädagog*in werden?</b> Gesellschaftliche Verantwortung, Krisen, Perspektiven. ....	20
<b>Optimale Bewerbungsunterlagen erstellen</b> .....	22
<b>Selbstmarketing im Rahmen der Bewerbungen</b> .....	26

## Was macht die Frankfurter Berufs- und Studienberatung eigentlich für Studierende?

„Können Sie mal über meine Bewerbungsunterlagen schauen?“

„Was arbeite ich eigentlich nach meinem Studium?“

„Soll ich meinen Studiengang wechseln oder lieber abbrechen?“

„Ich bin international Studierender, wie funktioniert Bewerben und Jobsuche in Deutschland?“

...alles ganz typische Fragen von Studierenden an das Hochschulteam der Arbeitsagentur Frankfurt.

In unseren Sprechstunden, bei den Absolventen- und Jobmessen und in unseren Workshops kümmern wir uns um Ihre Fragen.

Gerade beim Thema Bewerben wollen die meisten auf dem neuesten Stand sein und bei künftigen Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern punkten.

Deshalb ist es zu Beginn des Bewerbungsprozesses hilfreich, sich zunächst mit sich selbst auseinanderzusetzen. Welche Kompetenzen habe ich bereits erworben, über welche Methoden verfüge ich, was zeichnet mich aus? Eine Zusammenstellung der eigenen Qualifikationen erleichtert zum einen die Suche nach passenden Jobangeboten und zum anderen das geschickte Formulieren der individuellen Bewerbungsunterlagen.

Weiter informieren die Beraterinnen und Berater des Hochschulteams über Arbeitsmarktperspektiven und Tätigkeitsfelder für die Zeit nach dem Studium. Besonders wichtig sind

hier Praktika während des Studiums, um die eigenen Stärken und Interessen zu erkunden und zugleich erste Berührungspunkte mit der Arbeitswelt zu dokumentieren.

Manchmal tauchen aber auch schon zu Beginn des Studiums Fragen auf. Der Übergang von der Schule in die Universität ist nicht immer einfach und wird mitunter von Zweifeln begleitet. Hier kann das Hochschulteam der Frankfurter Berufs- und Studienberatung unterstützen, wenn es darum geht, Gründe für den Studienzweifel oder gar mögliche Alternativen zum Studium herauszuarbeiten.



## Interesse an einer individuellen Beratung?

### Sprechstunde an der Goethe-Universität:

Campus Westend

Theodor-W.-Adorno-Platz 5

60323 Frankfurt am Main

Telefonisch: montags von 09:00 - 13:00 Uhr

PEG-Gebäude 2.OG Raum 187

Persönlich: freitags von 09:00 - 13:00 Uhr

Campus Riedberg

Max-von-Laue Str.9

60439 Frankfurt am Main

N100-010; Magistrale Biozentrum

Persönlich: donnerstags

von 09:00 - 13:00 Uhr

### Mitmachen:

#### Workshops an der Goethe-Universität

Auf Jobjagd

Donnerstag, 02.11.2023

Ihre Bewerbungsunterlagen - Anschreiben,  
Lebenslauf & Co

Dienstag, 28.11.2023

von 09:00 - 13:00 Uhr

Bereit fürs Vorstellungsgespräch

Dienstag, 12.12.2023

von 15:00 - 20:00 Uhr

### Auf diesen Jobmessen treffen Sie uns:

Frankfurter Jobbörse für  
Naturwissenschaftler:innen

01.- 02. 11.2023, Campus Riedberg, Biozentrum

09:30 - 16:30 Uhr

ENTER\_ZUKUNFT\_IT

30.11.2023, Campus Bockenheim, Sozialzentrum  
Neue Mensa

10:00 - 16:00 Uhr

ENTER\_ZUKUNFT\_WIWI

07.12.2023, Campus Westend, Hörsaalzentrum

10:00 - 16:00 Uhr

ENTER\_ZUKUNFT\_PÄDAGOGIK

02.02.2023, Campus Westend, PEG-Gebäude

10:00 - 16:00 Uhr



# Die Matching Days an der Goethe-Universität

Wie schön wäre es, könnte man an einem Tag gleich drei Gespräche mit unterschiedlichen Unternehmen führen und alle Fragen rund um den Berufseinstieg und Jobmöglichkeiten loswerden, die man schon immer einmal stellen wollte? Und das auch noch entspannt von zu Hause aus? Kein Problem! Der Career Service ist hier gerne behilflich und bietet mit seinem virtuellen Format Matching Day die ideale Plattform für alle Studierenden, die auf (Neben-) Jobsuche oder Praktikumssuche sind.

Wie funktioniert das Ganze? Pro Matching Day stehen sechs spannende Unternehmen zur Auswahl aus denen jede\*r Teilnehmer\*in drei Unternehmen wählen darf. Nach der Auswahl lädt man dann seinen CV über die Goethe-Uni-Website hoch und nach einigen Tagen erfährt man, ob es bei einem oder mehreren Unternehmen mit einem Match geklappt hat. Danach folgt nur noch die Terminkoordination über den Career Service. Am Matching Day selbst lernt man dann in Online-Gesprächen die jeweiligen Unternehmen kennen und kann den Gesprächspartner\*innen eigene Fragen stellen. Der Matching Day ermöglicht so erste Kontakte in die Berufswelt und gibt die Chance sich direkt mit den richtigen Ansprechpartner\*innen zu vernetzen.

Die Matching Days finden in jedem Semester statt. Alle wichtigen Informationen und die Anmeldung finden sich auf unserer Website. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung bei einem der nächsten Matching Days an der Goethe-Uni!

## Stimmen von vergangenen Matching Days:

*"Der Matching Day bietet interessierten Student:innen eine ideale Plattform, um sich informell und ohne den Druck eines Bewerbungsgesprächs mit Fachkolleg:innen über den Berufsalltag in der Unternehmensberatung auszutauschen und die ein oder andere Geschichte aus dem Nähkästchen zu erfahren. Ich habe alle Bewerber:innen als sehr engagiert und wissbegierig empfunden und konnte ihnen einige Tipps für den Bewerbungsprozess mit auf den Weg geben. Gerne vernetze ich mich über die gängigen sozialen Medien mit interessierten Kandidat:innen und unterstütze sie bei dem Weg zu ihrem Traumjob - ob Werkstudium, Praktikum oder Soforteinstieg."*  
Jasper Klauer, Senior Associate bei PwC.

*„Der Mehrwert dieser tollen Initiative vom Career Service besteht darin, dass die Studierenden wertvolle Kontakte und Fachpersonen aus der Finanzindustrie auf eine ungezwungene Weise knüpfen können. Für mich war die Teilnahme an beiden bisherigen Matching Day Events eine großartige Gelegenheit, mehr über den Übergang vom Studentenleben ins Berufsleben aus erster Hand zu erfahren und entsprechend herauszufinden, was der dynamische Arbeitsmarkt von uns als Einsteigern fordert. Höchst empfehlenswert an alle, die einen Schritt voraus sein möchten!“*  
Stefan Radev, Masterstudent in Money and Finance.

# Karriereevents

des Career Service der Goethe-Universität Frankfurt am Main

WINTERSEMESTER 2023/24

- 25. Okt. 2023:** Matching Day - WiWi - Consulting
- 02. Nov. 2023:** Matching Day - WiWi - Wirtschaftsprüfung
- 06.-10. Nov. 2023:** Karrierewoche Recht
- 15. Nov. 2023:** Matching Day - MINT
- 22. Nov. 2023:** Matching Day - IT
- 27. Nov. bis 01. Dez. 2023:** International Matching Week
- 29. Nov. 2023:** Matching Day - Humanities
- 30. Nov. 2023:** Jobmesse ENTER\_ZUKUNFT\_IT
- 07. Dez. 2023:** Jobmesse ENTER\_ZUKUNFT\_WiWi
- 02. Feb. 2024:** Jobmesse ENTER\_ZUKUNFT\_Pädagogik
- 07. Feb. 2024:** Matching Day - WiWi - Consulting

## KONTAKT

Isabelle Jung  
Career Service | Career Center  
Goethe-Universität Frankfurt  
E-Mail: [ij@uni-frankfurt.campuservice.de](mailto:ij@uni-frankfurt.campuservice.de)

Mehr  
Informationen:



## Warum HEUTE Pädagog\*in werden?

### Gesellschaftliche Verantwortung, Krisen, Perspektiven.

Die Jobmesse des Fachbereichs Erziehungswissenschaften der Goethe-Universität Frankfurt findet statt am **Freitag, den 02.02.2024, von 10-16 Uhr** im PEG-Gebäude am Campus Westend.

Zum 11. Mal haben Unternehmen aus dem Sozial- und Bildungsbereich die Chance, Studierenden, Absolvent\*innen und pädagogischen Fachkräften die Vielfalt ihrer Jobmöglichkeiten zu präsentieren und sich als attraktives Unternehmen zu positionieren. Gestartet wird die Jobmesse mit einem Impuls zum Motto der Jobmesse. Drei Vertreter\*innen von teilnehmenden Ausstellenden sollen erste Antworten geben.

Warum HEUTE Pädagog\*in werden?

Antworten, die wir bei Recherchen zu dieser Fragestellung erhielten:

- „...“, weil es mir Spaß macht, Menschen zu helfen.
- Ich möchte ein Vorbild sein, das ist mir sehr wichtig. Ich möchte, dass die jungen Menschen wissen: Sie können bei mir so sein, wie sie sind.
- Als Sozialpädagog\*in habe ich die Möglichkeit, das Leben einzelner Menschen nachhaltig zu verbessern und in neue Bahnen zu lenken. Das empfinde ich als große Erfüllung.
- Es ist kein langweiliger Schreibtischjob.
- Die Chancen auf dem aktuellen Arbeitsmarkt sind sehr gut.
- Es gibt eine Vielfalt an Einsatzgebieten.
- Es ist nicht einfach nur ein Beruf, sondern eine Berufung.“

Am Messetag stellen 35 unterschiedliche Einrichtungen ihre aktuellen Projekte und Arbeitsschwerpunkte dar und stehen für Fragen zur Verfügung. Die Besucher\*innen haben die Chance, direkt Kontakt zu potenziellen neuen Arbeitgeber\*innen zu knüpfen.

Ziel der Jobmesse ENTER\_ZUKUNFT\_PÄDAGOGIK ist es, Studierenden, Absolvent\*innen sowie pädagogischen Fachkräften zu zeigen, wie vielfältig die Möglichkeiten in dieser Branche sind und wie bedeutsam die Arbeit von Pädagog\*innen ist – ganz besonders in gesellschaftlich herausfordernden Zeiten.

Veranstaltet wird die Jobmesse vom Fachbereich Erziehungswissenschaften der Goethe-Universität Frankfurt am Main, dem Career Service und dem Paritätischen Bildungswerk Hessen e.V.

Weitere Informationen, auch zu den Ausstellenden finden Sie unter:

[www.jobmesse-paedagogik.uni-frankfurt.de](http://www.jobmesse-paedagogik.uni-frankfurt.de).

Interessiert? Dann wenden Sie sich an:

Career Service der Goethe-Universität, Ursula Krämer:

[uk@uni-frankfurt.campuservice.de](mailto:uk@uni-frankfurt.campuservice.de)

oder 069 – 715 857 125.





# ENTER\_ZUKUNFT\_PÄDAGOGIK

Die Jobmesse für Erziehungswissenschaften der Goethe-Universität Frankfurt

Gesellschaftliche Verantwortung,  
Krisen, Perspektiven

## WARUM HEUTE PÄDAGOG\*IN WERDEN?

2. Februar 2024 | 10 – 16 Uhr  
PEG-Gebäude, Campus Westend



Praktika, Nebentätigkeiten, Einstiegspositionen und spannende Kontakte.  
Die Top-Arbeitgeber\*innen der Region an einem Ort!



Mehr Informationen unter  
[jobmesse.uni-frankfurt.de](http://jobmesse.uni-frankfurt.de)



FACHBEREICH  
ERZIEHUNGSWISSENSCHAFTEN  
GOETHE-UNIVERSITÄT FRANKFURT



## Optimale Bewerbungsunterlagen erstellen

### Eine vollständige Bewerbung besteht aus:

- Deckblatt mit aktuellem Porträtfoto und Kompetenz- oder Kurzprofil
- Anschreiben bezogen auf die Position, mit aussagekräftiger Erläuterung der Motivation und Eignung
- Lebenslauf übersichtlich und gut strukturiert mit dem Bereich „Über mich“
- Relevante Zeugnisse gescannt in chronologischer Reihenfolge in einem PDF-Dokument

### Deckblatt

Meine Empfehlung ist, als Seite 1 Ihrer Bewerbung ein Deckblatt mit Portraitfoto und Kompetenzprofil zu erstellen. Dies immer mit dem Blick auf Relevanz für die Anforderungen am künftigen Arbeitsplatz.

### Anschreiben

#### **Soll ich meiner Bewerbung überhaupt ein Anschreiben beifügen? Oder ist das heutzutage nicht mehr aktuell?**

Aus meiner langjährigen Erfahrung mit Bewerbungen weiß ich, dass viele Unternehmen gerne individuelle Anschreiben mit Aussagekraft bevorzugen. Darin kann man sofort erkennen, ob sich jemand mit dem Stellenprofil und dem Unternehmen beschäftigt und sich dafür die Zeit genommen hat.

### Bewerber/innen stellen sich oft folgende Fragen:

- Was wollen Personaler eigentlich lesen?
- Der erste verflixte Satz, der Einstieg – wie fange ich das Anschreiben bloß an?
- Wie baue ich das Anschreiben auf und welche Struktur nutze ich für den Aufbau?
- Wie schaffe ich es damit zum Vorstellungsgespräch zu kommen?

Der Arbeitskräftemangel hat in vielen Unternehmen große Unsicherheit bei der Personalsuche hervorgerufen. Dabei ist der Bedarf an gutem Personal weiterhin hoch. So verzichten manche Unternehmen notgedrungen auf vollständige Bewerbungsunterlagen. Ich finde jedoch, ein Anschreiben bietet die Chance, sich und seinen beruflichen Werdegang vorzustellen und aufzuzeigen, dass man die passenden Kompetenzen, das richtige Fachwissen, die notwendigen Fertigkeiten und die gewünschte Berufserfahrung für die Position mitbringt. Auch können Sie in einem Anschreiben einen dünnen und austauschbaren Lebenslauf oder fragwürdige Brüche im Lebenslauf erklären, den Bezug zwischen der beruflichen Vita und dem Job herstellen, Soft Skills betonen sowie Ihren Lernwillen und echtes Interesse bekunden. Besonders wichtig ist ein Anschreiben bei Berufseinsteigern, die noch kaum Berufspraxis vorzuweisen haben oder bei Quereinsteigern, wo der Wechselwunsch erklärungsbedürftig ist.

Der Einstellende muss den Eindruck gewinnen, dass der Bewerber der ideale Kandidat für die zu besetzende Position ist. Das Anschreiben sollte deshalb zur ausgeschriebenen Position „passen“ und überzeugen. Alle nicht relevanten Kenntnisse, Fähigkeiten und Erfahrungen können weggelassen werden. Ziel ist es, auf sich aufmerksam zu machen und Interesse sowie Neugier beim Recruiter zu wecken. Bringen Sie im Anschreiben Ihre Zuversicht, Begeisterung, Motivation, sich auf diese Position in diesem Unternehmen zu bewerben und Ihre Eignung für die Stelle über.

Ein gutes Bild geben Sie ab, wenn Sie Ihre Motivation eindrucksvoll beschreiben. Warum bewerben Sie sich auf diese Position? Warum ist das Unternehmen genau das richtige für Sie? Welche Aufgaben werden Sie mit Leidenschaft ausüben und was begeistert Sie am Unternehmen? Zeigen Sie bei ihrer Selbstdarstellung, dass Sie der ideale Bewerber für die Position sind. Erläutern Sie, warum Sie die Anforderungen der Position größtenteils erfüllen und dafür qualifiziert sind.

### **Hier ein paar Tipps zur Erstellung und Struktur des Anschreibens:**

- Struktur: Kurzen Einblick in Ihre persönlichen Beweggründe, sich auf die angestrebte Position zu bewerben, Selbstmarketing und Kompetenzen, Mehrwert aufzeigen, Angebot machen, selbstbewussten Schlussteil wählen
- Die Motivation aufzeigen: Interesse am Unternehmen signalisieren, Herausforderung der Branche/Firma aufgreifen, Entwicklungsmöglichkeiten darstellen
- Passgenau zur Firma und der Stellenanforderung formulieren z. B. Erfahrungen

und bisherige Erfolge beschreiben

- originell und kreativ sein – sich von anderen Bewerbern abheben
- aktiv formulieren
- keine negativen Wörter benutzen wie „leider“, „traurig“ oder „nicht“ verwenden
- kurz, präzise und prägnant das Wichtigste auf den Punkt bringen – ausdrucksstark

### **Was soll ich tun, wenn nicht explizit nach einem Anschreiben gefragt wird?**

Meine Empfehlung ist, eine aussagekräftige und vollständige Bewerbung einzureichen. Dazu gehören für mich das Anschreiben, ein Deckblatt mit Profilbild und Kompetenzprofil, der Lebenslauf und die Zeugnisse in einem PDF-Dokument in chronologischer Reihenfolge, wobei das aktuellste Zeugnis zuerst kommt und dann die älteren.

## **Der richtige Schlusssatz für Ihr Anschreiben**

### **Wie wichtig ist der Schlusssatz in einer Bewerbung?**

Ein Schlusssatz rundet das Anschreiben ab und wird in Erinnerung bleiben, deshalb ist er sehr wichtig. Er bietet die Gelegenheit, einen positiven Gesamteindruck von Ihnen zu hinterlassen. Außerdem ist er für den Personalverwalter ein dringender Hinweis, sich umgehend mit Ihnen in Verbindung zu setzen und Sie kurzfristig zu einem persönlichen Vorstellungsgespräch einzuladen.

*Weiter geht es auf der nächsten Seite →*

## Um was sollte es im Schlusssatz einer Bewerbung gehen?

Hier haben Sie die Gelegenheit anzugeben, ab wann Sie für die neue Stelle verfügbar sein können:

Zum Beispiel so:

- Meine Kündigungsfrist beträgt 6 Wochen zum Quartalsende.
- Gerne stehe ich Ihnen ab sofort tatkräftig für diese Position zur Verfügung.
- Sehr gerne kann ich Ihnen zum ... für diese Position tatkräftig zur Verfügung stehen.

Wenn in der Stellenausschreibung explizit nach Ihrer Gehaltsvorstellung gefragt wird, empfehle ich diese auch im Anschreiben anzugeben: „Meine Gehaltsvorstellung liegt bei 40.000,- EUR brutto p.a.“

Oder Sie können noch einmal betonen, warum Sie der „perfect match“ für diese Position sein können.

Für sinnvoll halte ich es auch, wenn Sie im Schlusssatz einen call-to-action verwenden. Dieser wirksame „Trick“ ist nichts anderes, als eine Aufforderung an den Leser bezüglich der Bewerbung tätig zu werden. Sie fordern ihn im Bewerbungskontext indirekt auf, Sie zu einem persönlichen Gespräch einzuladen.

## Beispiele für den call-to-action in der Schlussformel:

- Habe ich Ihr Interesse geweckt? Dann freue ich mich über Ihre Einladung zu einem persönlichen Gespräch.
- Denken auch Sie, dass wir gut zueinander passen könnten? Dann freue ich mich auf ein baldiges Kennenlernen.
- Auf Ihre positive Antwort freue ich mich.

- Ich freue mich darauf, Sie im Interview von meiner Eignung für die Position zu überzeugen.

## Lieber ein Schlusssatz "von der Stange" oder ein ganz individueller Satz?

Etwas Individuelles im Anschreiben zu lesen finde ich persönlich immer schön.

Vielleicht haben Sie ja einen ganz persönlichen Bezug zum Unternehmen und/oder dem Produkt. Oder Sie wollen noch einmal beschreiben, warum Sie diesen Job gerne haben möchten und welchen Mehrwert Sie dem Unternehmen in dieser Position bieten können? Werden Sie hier gerne kreativ und überraschen Sie den Personaler mit einer neuen Formulierung, die er so noch nie gelesen hat. Das Anschreiben sollten Sie so formulieren, dass es authentisch und ehrlich ist und Ihre Motivation sowie Ihre Eignung für die Position bestmöglich beschreibt.

## Ihr Lebenslauf

Schule, Ausbildung, Studium, Berufserfahrung und privates Engagement: Arbeitgeber interessieren die Stationen Ihres Werdegangs und was Sie persönlich ausmacht. Bitte fassen Sie alles in einem schriftlichen und – wichtig! – lückenlosen Lebenslauf zusammen.

Immer mehr Unternehmen optimieren Ihr Recruiting mit datengestützten Entscheidungen zur Vorauswahl.

Um Ihre Chancen auf ein Vorstellungsgespräch zu erhöhen, benötigen Sie einen Lebenslauf, der die richtigen Schlüsselwörter („key words“) enthält und dessen Inhalt spezifisch auf die Anforderungen der jeweiligen Stelle zugeschnitten ist.

Um das zu erreichen, ist es hilfreich zu wissen, wie Applicant Tracking Systems (ATS) funktionieren. Diese Softwareanwendungen ermöglichen es, nicht nur Recruiting Anforderungen elektronisch abzuwickeln, sondern auch den kompletten Bewerbungsprozess.

Das System kann anhand vordefinierter Kriterien automatisch Bewerber/innen auswählen, die Musskriterien, wie z. B. fließende Englischkenntnisse, nicht erfüllen. Achten Sie also darauf, in der Sprache Ihres künftigen Arbeitsgebers zu formulieren und alle wichtigen Schlüsselkompetenzen in Ihre Bewerbungsunterlagen aufzunehmen.

## Zeugnisse

### **Welche Zeugnisse reiche ich mit meiner Bewerbung ein und in welcher Reihenfolge?**

Nach Ihrem Deckblatt mit Kompetenzprofil, Anschreiben und Lebenslauf folgen die Zeugnisse und danach akademische Zeugnisse sowie sonstige Bescheinigungen und Zertifikate über relevante Fort- und Weiterbildungen.

Ich empfehle die Zeugnisse nach Aktualität zu sortieren, wobei das aktuellste Zeugnis obenauf liegt.

Wenn Sie unsicher sind, wählen Sie nur Unterlagen mit Relevanz und Aussagekraft für die angestrebte Position aus.

## Hat sich der Fehlerteufel eingeschlichen?

Achten Sie darauf, dass Ihre Bewerbung fehlerfrei, klar strukturiert, verständlich und auf dem Stand der gängigen Regeln für die schriftliche Korrespondenz ist. Eventuell könnte eine Person Ihres Vertrauens die Bewerbung nochmals auf Fehler kontrollieren.

## Haben Sie auch nichts vergessen?

Zu Ihren Bewerbungsunterlagen gehören ein Deckblatt, Anschreiben, Ihr Lebenslauf und alle berufsbezogenen Zeugnisse. Gleichen Sie idealerweise auch noch einmal die Daten im Lebenslauf mit den Daten auf den Zeugnissen ab.

## Über die Autorin

*Jutta Platen begleitet als Karrierecoach Menschen, die eine neue berufliche Perspektive suchen und unterstützt sie bei der Jobsuche als auch bei der beruflichen Neu- und Umorientierung. Sie verfügt über langjährige Erfahrung im Personalbereich und als systemischer Coach sowie über fundierte Aus- und Weiterbildungen. Die Einzelcoachings sind sowohl Online als auch in Präsenz möglich. Frau Platen bietet ebenfalls Seminare, Workshops und Übungsmaterialien zum Thema zeitgemäßes und erfolgreiches Bewerben an. Im Fokus steht die Analyse Ihrer Ressourcen und Stärken. Jutta Platen zeigt Ihnen berufliche Alternativen und neue Perspektiven auf und entwickelt mit Ihnen gemeinsam eine für Sie passende Bewerbungsstrategie. Sie arbeitet ressourcen- und leistungsorientiert und setzt dabei ein reichhaltiges Repertoire von passenden Coaching Methoden und Tools ein.*

## Selbstmarketing im Rahmen der Bewerbungen

### Was wünschen sich Unternehmen von Ihren künftigen Mitarbeitern?

In erster Linie wünschen sie sich Mitarbeiter/innen, die sich vollkommen mit den Aufgaben, dem Unternehmen und seinen Werten identifizieren, für ihre Tätigkeit brennen und sich für die Unternehmensziele- und -erfolge einsetzen.

#### Insofern ist das Erfolgsrezept:

- gute Recherche und Vorbereitung
- wenige, aber konkrete sowie punktgenau passende, überzeugende Bewerbungen auf Positionen, die Sie mit Hingabe und Leidenschaft ausüben möchten
- individuell angefertigte Bewerbungsunterlagen passend zur Stelle und zum Unternehmen

Der Erstkontakt zum potenziellen Arbeitgeber ist der Start in den Bewerbungsprozess. Wichtig ist, diesen erfolgs- und vielversprechend zu gestalten, denn er ist oft entscheidend für den weiteren Verlauf. Oft schenken Bewerber/innen der Wirkung des ersten Eindrucks zu wenig Aufmerksamkeit. Wenn es Ihnen gelingt, bereits bei der ersten Gelegenheit aus der Masse der Mitbewerber herauszustechen und zu überzeugen, dann haben Sie eine wertvolle Etappe zu Ihrem Traumjob gemeistert.

### Wie finde ich den Job, der zu mir passt?

Indem ich genau weiß, wonach ich suche, dabei auch kreative Wege gehe und mein Netzwerk nutze. Idealerweise erstellen Sie am Anfang Ihrer Bewerbungsaktivitäten ein Suchprofil und stellen sich die Frage, was gegeben sein muss, dass Sie sich im Job und bei dem künftigen Arbeitgeber wohlfühlen und Ihr Potenzial gut entfalten können. Überlegen Sie sich außerdem, welche Stärken Sie in Ihr künftiges Aufgabengebiet einbringen können. Nehmen Sie sich hierfür gerne etwas Zeit und reflektieren Sie, welche Ihrer Ressourcen Ihnen z. B. zu Ihren bisherigen Erfolgen verholfen haben.

### Was ist nötig, um mich erfolgreich zu bewerben?

Unerlässlich ist eine aussagekräftige Bewerbung, die gezielt auf das Anforderungsprofil, die Stellenanzeige und das Unternehmen eingeht und Ihre Motivation und Eignung für die Position darstellt.

Doch wie schaffen Sie das? Indem Sie sich gut vorbereiten, die Stellenanzeige analysieren und sich überlegen, wie Ihre Fähigkeiten, Kompetenzen und Erfahrungen ideal zu den Anforderungen des Unternehmens und der Position passen. Finden Sie heraus, welche Ihrer Schlüsselkompetenzen besonders relevant sind. Daraufhin erarbeiten Sie eine sorgfältig auf das Unternehmen und die zu besetzende Position abgestimmte Darstellung Ihres beruflichen Werdeganges und überzeugen damit, dass Sie der „perfect match“

sind. Stellen Sie dabei das Besondere heraus. Welche Vorteile bieten Sie? Was genau bringen Sie für die Position mit? Stellen Sie in nur wenigen Beispielen dar, was Sie von der Masse abhebt. Beschreiben Sie nicht nur Ihre Aufgaben und Tätigkeiten, sondern zeigen Sie auch mit wenigen Worten auf, welchen Effekt Ihre Arbeit hatte. Seien Sie authentisch und ehrlich, und verstellen Sie sich nicht. Lassen Sie gerne auch Ihre eigene Persönlichkeit in Ihre Bewerbung einfließen. Liegt Ihnen Humor, zeigen Sie das. Ist Ihre Vortragsweise eher sachlich, vertrauen Sie darauf. Enden Sie idealerweise mit einem call to action. Ihr Satzsatz sollte Ihren Gegenüber dazu animieren, Sie in einem persönlichen Gespräch noch besser kennenzulernen.

### **Wie sieht eine gute (digitale) Bewerbung aus?**

Eine Bewerbung muss heute individuell sein, wie die Person, die sich bewirbt. Ein Kurzprofil als Deckblatt ist eine gute Option, um dem Personaler mit wichtigen Punkten ins Auge zu stechen. Leider ist heute auch bei der Bewerbungsauswahl die Zeit knapp. Insofern sollten Sie nur die wirklich relevanten Dinge in Ihren Bewerbungsunterlagen darstellen.

### **Warum sollte ich ein Kompetenzprofil erstellen?**

- Ein Kompetenzprofil dient dazu, weitere Fähigkeiten, Erfolge und Qualifikationen übersichtlich und gebündelt aufzuführen, um damit dem Leser einen Mehrwert zu bieten.

- Es besteht aus Fachwissen, (Schlüssel-) Qualifikationen, Erfolgen, Projekten, Aus- und Fortbildungen, organisatorischen Fähigkeiten, Berufserfahrung, PC-Kenntnissen, Sprachkenntnissen und sozialer Kompetenz
- Hier werden die Qualifikationen und Kenntnisse aufgelistet, die in der angestrebten Position einen Vorteil bieten
- Besondere Projekte und Erfolge können hier kurz beschrieben und hervorgehoben werden
- Darstellung aller wichtigen Informationen zur Eignung auf einen Blick

### **Warum gerade Sie?**

Wecken Sie Interesse – schließlich hat der Arbeitgeber auch Ihres geweckt! Das Unternehmen möchte wissen, warum Sie sich für eine Bewerbung entschieden haben und was Sie für die Position mitbringen. Gerne wird in Vorstellungsgesprächen folgende Frage gestellt: „Wir haben auf diese Position viele Bewerbungen erhalten – warum sollten wir uns für Sie entscheiden?“ Machen Sie sich Gedanken, warum Sie ideal zum Unternehmen und auf die Stelle passen und was Ihr Alleinstellungsmerkmal ist.

Nutzen Sie die Gelegenheit, sich mit ihrer Expertise und Ihrer Persönlichkeit zu präsentieren sowie durch Ihre Fähigkeiten zu überzeugen. Zeigen Sie, dass Sie der richtige „match“ mit den richtigen Qualifikationen genau für diesen Job sind. Nur wer sich gut darstellt, kann die Entscheider auch überzeugen. ->

Ein gutes Selbstmarketing gehört einfach zu einer erfolgreichen Persönlichkeit dazu. Ein gesundes Mindset zum Thema Verkaufen ist hilfreich. Stellen Sie sich selbst positiv dar inklusive Ihrer bisherigen Erfolge, Begabungen, Stärken und Leistungen. Formulieren Sie immer gerne in Praxisbeispielen. Diese machen Ihre Erfahrungen glaubwürdig und nachvollziehbar. Gehen Sie an Ihre Bewerbung mit einem gesunden Selbstbewusstsein und Selbstwertgefühl heran. In dem Wort **BeWERBUNG** steckt ja auch das Wort **Werbung** – also betreiben Sie Werbung in eigener Sache.

Bleiben Sie authentisch und Sie selbst, verstellen Sie sich nicht. Nur so kann das Unternehmen klären, ob die Aufgabe, das Umfeld, das Team und das Unternehmen zu Ihnen passen. Es muss klar werden, was Sie wollen und ob Sie für Ihr berufliches Ziel brennen, Sie sich dafür voll einsetzen und gerne bereit sind, sich die Zeit für Ihren Bewerbungsprozess zu nehmen. So überzeugen Sie hoffentlich und erhalten den Job.

Eine wichtige Rolle in jeder Phase des Bewerbungsprozesses spielen auch die Emotionen. Unternehmen wünschen sich einen engagierten, motivierten, begeisterten Mitarbeiter, der bereit ist, die Extrameile zu gehen, wenn es erforderlich ist. Auch das können Sie durch Ihre gute Vorbereitung und Nennung von Beispielen aus Ihrem bisherigen Werdegang unter Beweis stellen.

Beschreiben Sie eindrucksvoll Ihr bisheriges Berufsleben, stets bezogen auf die zukünftigen Tätigkeiten und Anforderungen, die in der Stellenausschreibung beschrieben sind. Nutzen Sie die Regeln des guten „Storytellings“. Ihr Berufsweg ist Ihre persönliche



*Career Coach Jutta Platen*

Geschichte. Machen Sie idealerweise eine interessante „Heldenreise“ daraus. Zeigen Sie, worauf Sie stolz sind, was Ihre Erfolge und Höhepunkte sind. Behalten Sie immer Bezug zur angestrebten Stelle und fragen Sie sich, was wirklich relevant ist für den Personalentscheider?

# Referentin Jutta Platen

Jutta Platen ist Coach und Dozentin, aber auch auf Social Media sehr erfolgreich präsent. Sie hat rund 18.000 Follower\*innen bei LinkedIn. Dafür erstellt sie Beiträge über verschiedenste Themen und die Chancen, auf dem „verdeckten Stellenmarkt“ erfolgreich zu sein.

Sie bietet im Rahmen ihrer „Bewerbungsberatung Altenstadt“ individuelles Einzelcoaching, Systemisches Coaching, Beratungen zu Outplacement sowie von Expats, die aus dem Ausland nach Deutschland kommen, Recruiting Dienstleistungen und Ähnliches an. Ihre Klienten begleitet sie bei ihrer Integration in Deutschland, Karriereplanung, Jobsuche, beim Bewerbungsunterlagencheck und der Interviewvorbereitung etc. Ihr Angebot als systemischer Coach erstreckt sich auf individuelles Coaching im privaten und beruflichen Kontext.

Personalfachkauffrau Jutta Platen arbeitet schon viele Jahre im Personalbereich und hat dort entsprechende Erfahrung gesammelt. Seit August 2021 leitet sie einen neuen Bildungsstandort der TASys GmbH in Nidderau/Heldenbergen.

Als Moderatorin wird Jutta Platen gerne auf VDI-Nachrichten-Recruiting-Tagen bei Podiumsdiskussionen eingesetzt, z. B. zu den Themen „Warum Netzwerken und Social Media für den Beruf so wichtig sind“ oder „Wie Sie Vorstellungsgespräche erfolgreich meistern“. Außerdem hält sie Vorträge zu „Social Media Plattformen optimal nutzen“, „Social Media für die Stellensuche nutzen“, „Finde den Job, der zu Dir passt“ und weitere Themen rund um Beruf und Karriere.

## Unterstützung finden Sie bei Jutta Platen für:

- Ihre Motivation und Ziele
- Finden eines geeigneten Berufs
- berufliche Neuorientierung
- Suche nach beruflichen Perspektiven und Chancen
- Erarbeiten individueller Bewerbungsunterlagen
- Erstellen eines Kompetenzprofils
- Nutzen Ihres vollen Potenzials
- Sich erfolgreich und auf kreativen Wegen zu bewerben
- Stellenrecherche
- Hilfe durch ihr umfangreiches Netzwerk
- wertvolle Tipps für Ihre Selbstvermarktungskompetenz
- Vor- und Nachbereitung von Vorstellungsgesprächen
- Systemisches Einzelcoaching
- Führen von Vertrags- und Gehaltsverhandlungen
- Erstellung, Analyse und Optimierung von Arbeitszeugnissen

Erfahren Sie in diesem KarrierePlaner, wie Sie sich erfolgreich bewerben, was eine aussagekräftige Bewerbung beinhalten sollte und wie Sie Selbstmarketing im Rahmen Ihrer Bewerbungen betreiben können.

### Kontakt:

Jutta Platen - Career Coach  
Bewerbungsberatung Altenstadt  
Hanauer Straße 14  
63674 Altenstadt

### Homepage:

[www.bewerbungsberatung-altenstadt.de](http://www.bewerbungsberatung-altenstadt.de)

Telefon: 01577-1728927

E-Mail: [platen@bewerbungsberatung-altenstadt.de](mailto:platen@bewerbungsberatung-altenstadt.de)



# Unternehmen berichten

<b>Im Team durchstarten – Luca über sein Traineeprogramm bei der Deutschen Bank</b> .....	32
<b>BioSpring bewegt die Bausteine des Lebens</b> .....	34
<b>Beruf und Berufung – Richterin am Amtsgericht</b> .....	36
<b>Netzwerken als Schlüssel zum Erfolg</b> .....	40
<b>Joint impact. Individual growth. Was soll das eigentlich bedeuten?</b> .....	42
<b>BearingPoint x Goethe-Uni – Ein Erfahrungsbericht von Annika Schröder</b> .....	44
<b>Georg, Verkaufsleiter bei Lidl</b> .....	48

## Im Team durchstarten

### Luca über sein Traineeprogramm bei der Deutschen Bank

„Manchmal kommen Dinge anders als man denkt und deshalb ist es immer gut, einen Plan B zu haben.“ Das sagt Luca, der zurzeit das Traineeprogramm International Strategy & Business Management bei der Deutschen Bank absolviert. Er weiß, wovon er redet, denn seine Träume gingen früher in eine andere Richtung: Luca wollte Fußball-Profi werden, und es sah auch alles so aus als könnte sich dieser Traum erfüllen. Er spielte in der zweiten Mannschaft eines Fußball-Bundesligisten als ein Kreuzbandriss seinen sportlichen Weg stoppte. Und jetzt?

Zum Glück hatte Luca sein Wirtschaftswissenschaftsstudium, das er an der Goethe-Uni begonnen hatte, an der Fern-Uni Hagen fortgesetzt und konnte nach dem ersten Schreck neue Pläne machen. Die Themen Wirtschaft und Finanzmarkt hatten ihn schon immer interessiert – international arbeiten, Strategien entwickeln, möglichst viel lernen und erleben. Und es war dann der Fußball, der es ihm nach dem Bachelor-Examen ermöglichte, für seinen Master in die USA zu gehen. Mit einem Fußballstipendium finanzierte er das Auslandsstudium und spielte erfolgreich für das dortige College-Team. Bald war klar: Plan B wird zu Plan A: Wenn nicht Fußball, dann Bankgeschäft.

**Wie war dann dein Weg zur Deutschen Bank?**

*Auf LinkedIn habe ich eine Anzeige für das Traineeprogramm International Strategy & Business Management im Bereich der Private Bank entdeckt – das hat mich total angesprochen. Ich möchte gern sehr breit-*

*gefächerte Einblicke gewinnen, analytisch arbeiten, mitgestalten – mein Traineeprogramm umfasst genau diese Facetten. Wir durchlaufen verschiedene Rotationen, bei denen wir individuelle Prioritäten setzen können.*

**War der Bewerbungsprozess eine große Hürde?**

*Der Prozess ist mehrstufig und der Auswahltag zum Abschluss ist schon ziemlich herausfordernd. Für mich standen mehrere Interviews mit unterschiedlichen Ansprechpartner\*innen auf dem Plan. Mit jedem Schritt konnte ich mich besser auf die Situation einstellen und habe gemerkt, wie wichtig es ist, selbst aktiv zu sein, sich zu präsentieren und etwas von sich zu zeigen. Und am Ende hatte ich ein Angebot für einen Traineevertrag.*

**Wie hast du die ersten Monate erlebt?**

*Ein fast schon überwältigendes Erlebnis war die Orientation-Week Anfang Juli in London. Über 1000 Deutsche Bank-Trainees aus aller Welt, aus den verschiedenen Bankbereichen und eine vollgepackte Woche mit Präsentationen, Trainings und Networking-Events – drei Tage im Plenum mit allen Trainees, zwei Tage fachspezifische Angebote. Fast das komplette Management Board, inklusive Christian Sewing, war vor Ort. In einstündigen Vorträgen bekamen wir Einblicke in strategische Pläne und Herausforderungen, hatten auch die Möglichkeit zu individuellen Gesprächen. Da war so viel Wertschätzung zu spüren – ein zusätzlicher Motivations Schub.*

### Und der Start in die Praxis?

*Der lag bei mir schon vor der Orientation-Week, weil ich die Möglichkeit zu einem sogenannten Early Start bekommen hatte und schon im März gestartet bin. Meine erste Rotation war in einem Projektteam, in dem es um die Entwicklung innovativer digitaler Produkte geht. Auch wenn es ein bisschen wie eine Sprechblase klingt: Ich war von Anfang an mittendrin in meinem Team und konnte schnell Verantwortung für Teilprojekte übernehmen. Es ging um eine Investmentlösung per App für vermögende Kund\*innen. Go-to-market-Planung, Projektorganisation und Abstimmungen mit verschiedenen Teams der Bank – von Compliance bis Legal. Da bekommt man schnell ein Gefühl dafür, wie groß und vielfältig diese Bank ist, wie international sie denkt und arbeitet.*

### War es schwierig, im Team „anzukommen“?

*Trotz der Größe der Bank funktioniert das richtig gut. Alle Teams arbeiten sehr partnerschaftlich, sind offen und herzlich und wir Trainees bekommen jede Menge Unterstützung – von Kolleg\*innen, aber auch durch Trainings und Networking-Angebote. Jede\*r Trainee hat außerdem eine\*n Mentor\*in aus dem Management und eine\*n ehemalige\*n Trainee an der Seite – das ist alles perfekt organisiert und man fühlt sich zu keinem Zeitpunkt allein.*

### Hast du einen Tipp für Studierende vor dem Karrierestart?

*Schaut euch um, spricht mit vielen Menschen, sammelt Erfahrungen. Ziele sind gut – aber es ist wichtig, flexibel auf Veränderungen zu reagieren und offen zu bleiben. Zeit im Ausland ist zwar immer auch eine Kostenfrage, aber wenn ihr die Möglichkeit*



Luca

*habt, nutzt sie. Es ist eine wichtige Erfahrung, aus der Komfortzone raus zu kommen, fremde Umgebungen, andere Kulturen kennenzulernen, z.B. auch bei Praktika. Das ist ein Prozess, bei dem man selbstbewusster wird und immer Neues dazu lernt.*

**PS:** Mit dem Fußball ist Luca immer noch verbunden, denn er spielt aktiv in der Regionalliga. „Fußball ist Teamsport – genau wie das Arbeiten bei der Deutschen Bank.“ Passt!

# BioSpring bewegt die Bausteine des Lebens

Beflügelt vom damals in Deutschland einsetzenden Boom der Biotechnologie, entschlossen sich sechs Studierende der Goethe-Universität im Frühjahr („Spring“) des Jahres 1997, ein Unternehmen zur Herstellung von Nukleinsäure-Ketten zu gründen. In vielen Labors weltweit gab es einen steigenden Bedarf an solchen Oligonukleotiden, also legten die sechs ihre Ersparnisse zusammen und kauften für 65.000 DM ein DNA-Synthesegerät. Sie schlossen einen Dienstleistungsvertrag mit der Goethe-Universität und führten ihre Firma BioSpring zunächst von einem Laborraum ihres Doktorvaters Joachim Engels aus, einem Pionier der Nukleinsäureforschung. Das stetig wachsende Geschäft ermöglichte im Jahr 2000 den Umzug zum heutigen Standort in Frankfurt-Fechenheim. Von den sechs Gründenden waren zu diesem Zeitpunkt nur noch zwei an Bord: Dr. Hüseyin Aygün und Dr. Sylvia Wojczewski. Noch heute führen die beiden BioSpring als Privatunternehmen in der Rolle als CEO und CSO. BioSprings Wachstum ist seitdem gänzlich aus eigener Kraft und ohne Investoren finanziert und inzwischen sind knapp 530 Personen aus 38 Nationen bei BioSpring beschäftigt.

Inzwischen gibt es knapp 20 zugelassene Oligonukleotid-Medikamente und viele Forschungsergebnisse deuten darauf hin, dass Oligonukleotide eine bedeutende Rolle in der Medizin der Zukunft spielen werden und völlig neue Behandlungsansätze für eine Vielzahl an Erkrankungen liefern. Die 2012 erstmalig in einer wissenschaftlichen Publikation beschriebene CRISPR/Cas9 Technologie (im Volksmund auch Genschere genannt) macht

es nun außerdem möglich, Gene mit höchster Präzision zu verändern und genetisch bedingte Erkrankungen völlig zu eliminieren. Für die therapeutische Herstellung einer der beiden Hauptkomponenten dieser Technologie ist BioSpring mittlerweile der weltweit bedeutendste Hersteller.

Als erster europäischer Vertragshersteller und -entwickler erhielt BioSpring 2007 die deutsche cGMP-Zertifizierung für die Herstellung und Qualitätskontrolle von therapeutischen Oligonukleotiden. 2012 setzten Wojczewski und Aygün mit der Syntheseplattform Next-Generation OligoProcess einen neuen Industriestandard, zwei Jahre später schlossen sie die erste FDA-Inspektion erfolgreich ab. Mit einer Tochtergesellschaft in den USA und einer Vertretung in Japan hat BioSpring seinen internationalen Erfolg gesteigert. Festes Standbein bleibt das Rhein-Main-Gebiet: So gab das Unternehmen im letzten Jahr bekannt, dass es in Frankfurts Nachbarstadt Offenbach eine umfangreiche mehrstufige Expansion plant. Dabei sollen in den nächsten Jahren ein eigener Campus und insgesamt 1500 Arbeitsplätze entstehen.

**Seit ein paar Monaten verstärkt Zeynep BioSprings Qualitätssicherung und berichtet im Folgenden von ihren Erfahrungen:**

**Wie kamst du zu BioSpring?**

*Nachdem ich meinen Bachelor in Chemie erfolgreich beendet hatte, stand ich vor der Entscheidung, ob ich den Master nahtlos anhängte oder mich auch nach anderen Möglich-*

keiten für meinen weiteren Werdegang umschau, rechnete mir die Chancen für einen Berufseinstieg ohne Master oder Promotion allerdings nicht besonders groß. Durch Internetrecherche und Karriereportale bin ich dann auf BioSpring gestoßen und habe die Ausschreibung als Quality Assurance Manager gesehen. Ich habe mich sofort in dem Profil wiedergefunden, wollte es dann einfach mal ausprobieren und habe mich beworben. Und ja, jetzt sitze ich hier und bin froh, dass ich nicht noch weiter studiert habe, und dennoch einen Beruf gefunden habe, in dem ich sowohl meine kommunikativen Fähigkeiten als auch meine Faszination und mein Verständnis von chemischen Sachverhalten anwenden kann.

Wie siehst Du die Zukunft unseres Unternehmens und welche Entwicklungen erwarten Dich?

Es ist beeindruckend, wie rasant BioSpring wächst und welche Geschichte hinter dem Unternehmen steht. Es ist großartig, bei so einem Prozess dabei zu sein. Durch das

schnelle Wachstum werden viele neue Stellen geschaffen und innerhalb von bestehenden Abteilungen gibt es gute Aufstiegschancen. Ich habe den Eindruck, dass ich persönlich sehr viel bei BioSpring lernen und mich gemeinsam mit dem Unternehmen weiterentwickeln kann.

Wie war dein Einstieg im Unternehmen und was waren deine bisherigen Highlights?

Mein Einstieg war echt super. Ich habe mich schnell wie ein vollwertiger Teil des Teams gefühlt und wurde abteilungsübergreifend sehr nett aufgenommen. Die Arbeitsatmosphäre bei BioSpring ist trotz der Größe des Unternehmens sehr familiär und es gibt immer wieder coole Aufmerksamkeiten für die Beschäftigten. Beispielsweise gab es im Juli die BioSpring Summerdays auf dem Industriegelände, bei denen es Eis, Kaffee und leckere Bowls gab. Es gibt auch immer wieder kleinere Teamevents und eine ganze Menge coolen und nützlichen BioSpring Merch, vom Kaffeebecher, über eine Trinkflasche bis hin zu T-Shirts.



**WORLD-LEADING  
CDMO FOR THERAPEUTIC  
OLIGONUCLEOTIDES.**

[www.biospring.de](http://www.biospring.de)

 **BIOSPRING**  
THE NUCLEIC ACID COMPANY

# Beruf und Berufung

## – Richterin am Amtsgericht

Nach Abschluss der volljuristischen Ausbildung haben die Assessoren [Im Interesse der besseren Lesbarkeit wird nicht ausdrücklich in geschlechtsspezifischen Personenbezeichnungen differenziert. Die gewählte männliche Form schließt alle anderen Formen gleichberechtigt ein.] die Qual der Wahl zwischen vielen juristischen Berufen. Dabei spielen die unterschiedlichsten Beweggründe eine Rolle. Gern möchte ich im Folgenden vor dem Hintergrund meiner eigenen beruflichen Laufbahn dem einen oder anderen Leser eine Entscheidungshilfe zum Richterberuf an die Hand geben. Dabei möchte ich vor allem solche Aspekte des Richterberufs beleuchten, die für die Referendare während ihrer Stationen bei den Gerichten nicht unbedingt auf der Hand liegen.

Nach Abschluss meines Referendariats ließ ich mich zunächst von meinem Interesse für Europarecht, das auch meinen Schwerpunkt im Studium bildete, leiten. Ich entschied mich für die Tätigkeit einer Unternehmensjuristin im Bereich des europäischen Vergaberechts in einem deutschen Großkonzern, wo ich insgesamt rund drei Jahre tätig war. Die Arbeit im Unternehmen hat mir Spaß gemacht: Die Rahmenbedingungen wie die Büroausstattung und IT stimmten. Es gab eine gute Ausbildung und Einarbeitung durch erfahrene Kollegen und durch interne und externe Seminare. Ich bin viel gereist und lernte ungemein viele unterschiedliche Tätigkeitsbereiche und die dort tätigen Menschen kennen. Die interdisziplinäre Arbeit im Team war durch einen fortwährenden

fachlichen und menschlichen Austausch gekennzeichnet und erfüllte mich über einen längeren Zeitraum sehr.

Allerdings war die Arbeit auch sehr zeitintensiv und mit zunehmender Erfahrung musste ich feststellen, dass das Vertreten objektiver Rechtsansichten im Sinne eigenverantwortlicher Rechtsanwendung, die mir sehr am Herzen liegt, mit dem Grundsatz der interessenorientierten Beratungstätigkeit, wie sie in einem Wirtschaftsunternehmen üblich und erwünscht ist, nicht ohne Weiteres vereinbar ist.

Die eigene juristische Einschätzung der Rechtslage zählte letztlich nur, soweit sie auch den Konzerninteressen entsprach. Auf Dauer hat mich das nicht zufrieden gestellt, denn ich wollte so entscheiden, wie es meiner juristischen Überzeugung entsprach, objektiv, gerecht und vor allem eigenverantwortlich. So wuchs mein Wunsch nach einer selbstbestimmten Tätigkeit unabhängig von Mandanten- und Auftraggeberinteressen immer mehr. Daneben spielten die hervorragende Vereinbarkeit von Familie, die ich inzwischen gründete, und Beruf und die Aussicht auf einen sehr sicheren Arbeitsplatz eine Rolle. Deswegen entschied ich mich mit fast 31 Jahren für den Wechsel in die hessische Justiz.

Meine Erwartungen haben sich während meiner mittlerweile 11-jährigen Tätigkeit als Richterin mehr als erfüllt. Zwar kann sich die Vergütung in der Justiz nicht mit der in einer Rechtsabteilung eines deutschen Großkonzerns messen. Die alte Richterweisheit:



*Foyer Amtsgericht Darmstadt*

„Ich bin R1, ich bleib R1, ich geh um eins.“ gilt nicht (mehr?), auch wenn die Arbeitsbelastung bei der Justiz nach meinen Erfahrungen nicht an die in den Großkanzleien oder in den Rechtsabteilungen der Großkonzerne heranreicht.

Die allgemeinen Pluspunkte des öffentlichen Dienstes – sicherer Arbeitsplatz, hervorragende Vereinbarkeit von Familie und Beruf, sehr gute Altersabsicherung und Gesundheitsmanagement – finden natürlich auch auf Richter Anwendung. Die umfangreichen Fortbildungsprogramme der Hessischen Justizakademie, der Deutschen Richterkademie und des European Judicial Training Network umfassen sowohl speziell auf Richter zugeschnittene Fachfortbildungen

als auch allgemeine Angebote. Darüber hinaus bietet der Richterberuf viele Vorteile, die meinem Verständnis nach kein anderer juristischer Beruf bieten kann:

Als Richter hat man die Möglichkeit, auf vielen ganz unterschiedlichen Aufgabefeldern tätig zu sein, und zwar ohne Wechsel des Arbeitgebers und oftmals ohne Ortswechsel. Beispielsweise habe ich meine Richterlaufbahn beim Landgericht Darmstadt als Zivilrichterin in einer Zivilkammer mit der Spezialzuständigkeit Baulandkammer begonnen. Dann war ich bei verschiedenen Amtsgerichten des Landgerichtsbezirks Darmstadt tätig, unter anderem als Straf-, Ordnungswidrigkeiten- und Familienrichterin. →

Ich kann für mich sagen, dass solche Wechsel unersetzbare Erfahrungen bieten, um eigene Interessen und Neigungen kennen zu lernen, und zwar ganz ohne Risiko eines Arbeitgeber- oder Berufswechsels.

Außerdem können Richter neben ihrer rechtsprechenden Tätigkeit interessante Zusatzaufgaben übernehmen, etwa als Pressesprecher eines Gerichts oder im Rahmen der von den Präsidenten der Landgerichte und der Oberlandesgerichte durchzuführenden Aufsicht über die Notare. Auch als Lehrende sind Richter tätig. Neben der Ausbildung der Referendare in den Einzelstationen können Richter Arbeitsgemeinschaften leiten und sich so auch für die Nachwuchsgewinnung einsetzen und junge Menschen voranbringen.

Zusätzlich haben Richter die Möglichkeit, durch Abordnungen an andere Gerichte, Behörden oder Ministerien spannende Erfahrungen zu sammeln und ihre Kenntnisse zu erweitern. Diese Abordnungsmöglichkeiten bestehen nicht nur national, etwa zum Bundesgerichtshof und zum Bundesverfassungsgericht sowie zur Generalbundesanwaltschaft in Karlsruhe oder zum Bundesministerium für Justiz und für Verbraucherschutz in Berlin, sondern auch europaweit, etwa zum Europäischen Gerichtshof in Luxemburg, zur EU-Kommission und im Rahmen des European Judicial Training Networks nach Brüssel.

Richter sind vom ersten Tag an selbstständig, eigenverantwortlich und vor allem unabhängig tätig, und zwar in direktem Außenkontakt mit den unterschiedlichsten Beteiligten. Im Rahmen ihrer Tätigkeit erfüllen sie Aufgaben mit großer gesellschaftlicher Bedeutung. Ihre Entscheidungen haben unmittelbare Auswirkungen auf die hinter den Akten stehenden Menschen. Nicht selten haben sie maßgeblichen Einfluss auch auf deren Lebensumstände. Dies alles erfordert Verantwortungsbewusstsein, eine gute Menschenkenntnis und ein gewisses Maß an Lebenserfahrung.

Um noch einmal zu betonen – die wesentlichste Besonderheit der richterlichen Tätigkeit ist und bleibt die Unabhängigkeit. Diese bietet nicht nur den angenehmen Aspekt, die Arbeitszeiten im Rahmen der notwendigen Gerichtsorganisation weitgehend frei gestalten zu können. Sie verpflichtet auch, Entscheidungen nicht nur vorzubereiten, sondern sie (gegebenenfalls gemeinsam mit den anderen Kammer- und Senatsmitgliedern) nach den Gesetzen eigenverantwortlich zu treffen.

Zusammenfassend ist der Richterberuf für alle diejenigen interessant, die eine abwechslungsreiche, vielseitige und erfüllende juristische Tätigkeit suchen, eine sinnstiftende Aufgabe für die Gemeinschaft übernehmen wollen, die Verantwortung und Eigenorganisation nicht scheuen und gerne in Kommunikation mit anderen Menschen treten.



### **„Autorenkasten“**

Eva Opara, LL.M. Eur.

([Eva.Opara@hmdj.hessen.de](mailto:Eva.Opara@hmdj.hessen.de)) ist Richterin am Amtsgericht Dieburg und zurzeit abgeordnet an das Hessische Ministerium der Justiz. Dort befasst sie sich mit der Nachwuchsgewinnung für den richterlichen und den staatsanwaltlichen Dienst.

# Netzwerken als Schlüssel zum Erfolg

Julia ist im Oktober 2020 bei uns gestartet – mitten in der Pandemie! Trotzdem hat sie ihre Chance genutzt, um sich in kurzer Zeit weiterzuentwickeln, gut zu vernetzen und nun sogar selbst Dinge aktiv mitzugestalten. Auch privat ist sie kreativ und probiert gerne Neues aus.

Wie sah Dein Weg bei der ING aus und welche Abteilungen hast Du kennengelernt?

*Ich habe das Einstiegsprogramm der ING, das Junior Expert Programme, durchlaufen und durfte in verschiedenen Einheiten und Rollen arbeiten, zum Beispiel in der TECH Expertise „Big Data“, als Unterstützung bei den Young Talents in HR und zuletzt als Customer Journey Expert im ING Analytics Team. Nach meinen Rotationen bin ich zurück zu „Big Data“ und arbeite als Product Ownerin (PO). Als PO bin ich verantwortlich für die Umsetzung und Weiterentwicklung der Produktvision und bin unter anderem Ansprechpartnerin für fachliche Themen sowie Schnittstelle zu anderen Einheiten. In der Expertise arbeiten wir aktuell an einer Such- und Analyseplattform, die global von allen Kolleg\*innen genutzt werden kann.*

Konntest Du Dich gut in der Bank einleben – trotz Corona? Und wenn ja, was hat Dir besonders geholfen?

*Ja, auf jeden Fall. Ich habe damals mit drei weiteren Junior Experts angefangen, zusammen hatten wir regelmäßige Austauschtermine, um uns am Anfang gegenseitig gut zu unterstützen. Zudem haben mir die Veranstaltungen der YoungING Community ge-*

*holfen, mit neuen Kollegen und Kolleginnen außerhalb meiner Einheit in Kontakt zu kommen. Aber auch das Lioness Coffee Roulette, organisiert vom Frauennetzwerk der ING, habe ich als hilfreich empfunden: Dort trifft man sich mit einer unbekanntem Kollegin, aus einem anderen Bereich. Man tauscht sich dann für 30 Minuten aus und erweitert so seinen Horizont.*

Du engagierst Dich nebenbei auch in verschiedenen Netzwerken. Welche sind das?

*Ja genau! Ich bin zum einen Teil der YoungING Community. Hier organisiere ich mit meinen Kolleg\*innen zum Beispiel Events, um den Austausch, das Netzwerken und die Weiterentwicklung innerhalb der Bank zu fördern. Bei vielen dieser Veranstaltungen kann man super Gleichgesinnte treffen. Zum anderen nehme ich seit letztem Jahr an einem Ambassador Programm teil, bei dem ich zusammen mit anderen Teilnehmerinnen als Markenbotschafterin ausgebildet wurde. Hier habe ich gelernt, wie man sein LinkedIn Profil richtig aufbaut und wie man einen erfolgreichen Beitrag postet. Daneben engagiere ich mich auch im Moderaten-Pool der ING, über den Kolleg\*innen eine Moderatorin oder einen Moderator buchen können. Zu guter Letzt nehme ich am Frauenförderprogramm der ING teil – ein Programm, das Frauen bei ihrem beruflichen Werdegang begleitet. Dabei lernen wir viel über uns selbst und bekommen praktische Tipps – direkt für den Job.*

Weshalb reizen Dich all diese Programme?

*Dort habe ich die Möglichkeit neue Leute*



Julia

*kennenzulernen und in jedem der Programme kann ich mich individuell weiterentwickeln und Neues dazulernen. Lebenslanges Lernen ist meiner Meinung nach extrem wichtig und förderlich - sowohl für die private wie auch die fachliche Entwicklung. Auch habe ich für mich erkannt, dass ich am besten wachsen kann, wenn ich mich aus meiner Komfortzone rausbewege. Und es hilft mir in meiner Rolle als Product Ownerin, meine Kollegen und Kolleginnen besser zu verstehen und auf ihre Bedürfnisse eingehen zu können. Ich finde es auch schön, dass ich das Networking unter den anderen Mitgliedern fördern kann und somit viele Personen einen Mehrwert haben.*

**Was machst Du sonst gerne in Deiner Freizeit, wenn Du Dich nicht für die ING engagierst oder auf einem Netzwerkevent bist?**

*Letztes Jahr habe ich meine Ernährungsberaterausbildung gestartet, die ich vor kurzem erfolgreich abgeschlossen habe. Auch Sport ist ein großer Teil meines Lebens. Manchmal darf auch die Kreativität als Ausgleich nicht fehlen. Dann greife ich gerne mal zu meinem Plotter und erstelle Grußkarten, beschriftete Vasen oder kreative Motive für T-Shirts oder Jutebeutel.*

**Welchen Tipp würdest Du Frauen mitgeben, die vielleicht noch nicht so viel Erfahrung im Netzwerken haben?**

*Einfach machen: Fragt euch, was Ihr zu verlieren habt, wenn Ihr die Chance nicht ergreift andere Kollegen und Kolleginnen kennenzulernen. Meist habe ich mehr zu verlieren, wenn ich die Chance nicht ergreife. Denn dann stehe ich mir selbst im Weg – lerne nichts Neues, knüpfe keine neuen Kontakte und wachse nicht weiter. Wenn es Dir schwerfällt, fange mit kleinen Schritten an, die außerhalb Deiner Komfortzone liegen. Mit jedem Schritt kannst Du wachsen und Dein Selbstvertrauen wächst mit. Bei uns in der Bank gibt es viele Möglichkeiten in Kontakt mit anderen zu kommen: die Kaffeeküchen, verschiedene Communities, die Events organisieren, oder virtuelle Kaffeeterminen. Wenn es Dir schwerfällt, spontan jemanden anzusprechen, dann bereite Dich darauf vor, überlege Dir Fragen, die Du als Aufhänger für den Einstieg in das Gespräch nutzen kannst. Trau Dich und vergiss nicht: Du bist die beste Version Deiner selbst. 😊*

# Joint impact. Individual growth.

## Was soll das eigentlich bedeuten?

Wir sind fest davon überzeugt, dass wir bei Noerr echten Impact nur dann erreichen können, wenn wir die persönliche Entfaltung des Einzelnen fördern, dabei aber nicht vergessen, dass Hervorragendes vor allem durch die Zusammenarbeit Vieler entsteht.

Und darin manifestiert sich auch unser Versprechen als Arbeitgebender:

Menschen, die gemeinsam mit uns Großes bewegen wollen, geben wir den Raum, ihre Ideen einzubringen und Neues zu gestalten. Erfolgreiches Teamplay erfordert und fördert Lernen und persönliche Weiterentwicklung. Wir unterstützen dabei, neue Herausforderungen anzunehmen, an ihnen zu wachsen und sie zu meistern. Alle, die in einer Kultur kollaborativer Exzellenz ihr Potenzial entfalten wollen, finden bei uns ihr Winning Team.

Und wie wir das leben?

### **Außergewöhnliche Mandate**

Wirtschaftsrecht ist vielschichtig und spannend. Aber manche Mandate sind spannender. Die findest du bei uns. Und du dich in ihnen - ab dem ersten Tag.

Als führende Wirtschaftskanzlei in Europa bearbeiten und beherrscht Noerr die gesamte Breite und Tiefe des internationalen Wirtschaftsrechtes. Und bewegen uns darin zugleich an der Spitze: mit außergewöhnlichen Mandaten, in denen zentrale Fragen unserer Zeit auf prominenter Bühne verhandelt werden. So beraten wir die Bundesregierung beim Kohleausstieg, begleiten fe-

derführend den weltweiten Insolvenzprozess von Wirecard, unterstützen den weltgrößten Autobauer bei der Entwicklung neuer, digitaler Geschäftsmodelle und verhandeln mit dem Lastwagen-Kartell eine der größten Kartellschadensersatzklagen in Europa. Kurz, wir beraten herausragende Mandanten in außergewöhnlichen Rechtsfragen. Und weil du bei uns nicht in die zweite Reihe oder ins Back-Office gestellt wirst, bietet dir das von Anfang an die Gelegenheit, dich in Mandaten zu beweisen, über die die Welt spricht, an denen du wächst.

### **Weltweite Möglichkeiten**

Bei Noerr arbeitest du nicht nur grenzüberschreitend, sondern rund um die Welt. Denn Internationalität ist für uns so wichtig wie Interdisziplinarität.

Dank unserer globalen Aufstellung können wir unserer internationalen Mandantschaft optimale Rechtsberatung in allen und über alle Jurisdiktionen hinweg garantieren. Dazu unterhalten wir eigene Büros in zehn Rechtsordnungen, verfügen über ein weltweites Netzwerk eng befreundeter Top-Kanzleien und sind exklusives deutsches Mitglied bei Lex Mundi, dem führenden Netzwerk unabhängiger Wirtschaftskanzleien. Für dich als aufstrebendes Anwaltstalent bedeutet Noerr die Chance, unmittelbar in internationalen Teams zu arbeiten und Auslandserfahrung zu sammeln. In anderen Worten, bei uns steht dir die Welt offen.

### **New Work**

Wir wollen eigenständige, selbstverant-

wortliche, kreative und kooperative Persönlichkeiten. Also schaffen wir die Bedingungen, in denen sie gedeihen. Was erwartest du von deiner Arbeit, von deinem Team, von uns?

Für viele Unternehmen ist New Work Neuland. Für uns sind die Entfaltung individueller Potenziale, die Anpassung an sich wandelnde Lebenssituationen und private Anforderungen, die individuelle Gestaltung von Arbeitszeiten sowie generell die Teilhabe an Entscheidungen elementar für unser Selbstverständnis. Wir brauchen deine ganze Flexibilität und wir kommen dir maximal flexibel entgegen. Denn bei uns bist du nicht Rad im Getriebe, sondern Treiber der Entwicklung. Und dafür schaffen wir optimale Voraussetzungen:

- flexible Arbeitszeitregelungen, Home Office oder Remote Work
- individuell gestaltete Teilzeitmodelle - vom Einstieg bis zum Equity Partner
- Teilzeit oder Elternzeit - und nicht als Ausnahme oder Karrierekiller
- Sabbaticals als Booster für Entwicklung - und nicht als Hemmschuh für den Aufstieg
- Unterstützung von Leben und Familie (Kindergarten, Elternbetreuung, Beratung in schwierigen Lebensphasen etc.) durch professionelle Partner und Agenturen

## **Einzigartige Förderung**

Wir lieben Lernkurven. Und egal wie steil, sie hören nicht auf. Deshalb lernen und ent-

wickeln wir uns unentwegt weiter: ganzheitlich und gemeinsam, vom Studium, über den Berufseinstieg bis in die Partnerschaft. Dabei ist uns die Entwicklung deiner persönlichen und professionellen Fähigkeiten viel zu kostbar, um sie auszulagern.

Mit unserem Ausbildungsprogramm New Talents begleiten wir dich auf deinem Weg bis zum 2. Staatsexamen und unterstützen dich, wo es nur geht:

- Onboarding
- Mentoring
- Fachliche und fachmethodische Workshops
- Kaiserseminare, Klausuren- und Englischkurse
- Social Events

Nach dem Berufseinstieg fördern wir mit Rise alle Facetten deiner Beraterpersönlichkeit. Geführt von erfahrenen Partnerinnen und Partnern und begleitet von vielen der marktweit besten Trainer bekommst du so entlang deines gesamten Karrierepfades immer exakt das Handwerkszeug und die Unterstützung, die du brauchst, um aktuelle Herausforderungen zu meistern und mit deinen Aufgaben zu wachsen.

Hast du noch weitere Fragen oder Wünsche? Konnten wir dich schon überzeugen? In jedem Fall freuen wir uns von dir zu hören und dich kennenzulernen!

## BearingPoint x Goethe-Uni

– Ein Erfahrungsbericht von Annika Schröder

### Allgemeine Informationen

Wie heißt du?

Annika Schröder

In welcher Stadt wohnst du?

Düsseldorf

Welchen Studiengang hast du an der Goethe-Uni studiert?

Bachelor Wirtschaftswissenschaften (B.Sc.) mit Schwerpunkt Management, Master Betriebswirtschaftslehre (M.Sc.) mit Schwerpunkt Marketing Analytics

Seit wann bist du bei BearingPoint?

seit November 2022

Welche Position hast du derzeit inne?

(Senior) Business Analyst

Berufseinstieg bei BearingPoint - wie kam es zu dieser Entscheidung? Wolltest du schon immer in einer Unternehmensberatung arbeiten?

*Nach meinem Studium hatte ich zunächst nicht unbedingt das klare Ziel vor Augen, als Berufseinsteigerin in einer Unternehmensberatung zu starten. Ich hatte dabei vor allem Bedenken bezüglich Work-Life Balance und Dienstreisen. Mein ursprüngliches Bild von der Arbeit in einer Beratung hat sich jedoch ziemlich schnell gewandelt: Während meiner Jobsuche bin ich auf eine Stellenausschreibung von BearingPoint gestoßen, die mich direkt angesprochen hat – sodass ich mich kurzerhand beworben habe. Der darauffolgende Bewerbungspro-*

*zess war sehr angenehm und ich habe in den Interviews gute Einblicke in den Beratungsalltag bei BearingPoint erhalten. Während der Bewerbungsgespräche wurden mir auch meine anfänglichen Bedenken genommen, da BearingPoint viele Angebote zur Förderung der Work-Life-Balance der Mitarbeitenden bietet. Schlussendlich hat mich neben meinen positiven Erfahrungen im Bewerbungsprozess auch die Abwechslung überzeugt, die mir BearingPoint durch breit gefächerte Projekte bei verschiedensten Kunden bietet. Die vielfältige Projektarbeit ist ein zentraler Aspekt meines Jobs, der mich nach wie vor begeistert.*

Wie wurdest du als Berufseinsteigerin bei BearingPoint speziell zu Beginn deiner Tätigkeit gefördert?

*Ich wurde bereits in meinen ersten Wochen bei BearingPoint in die Projektarbeit eingebunden und durfte direkt Verantwortung für Aufgabenbereiche übernehmen. Dadurch habe ich unglaublich viel gelernt. Meine Kolleg:innen, unabhängig vom hierarchischen Level, unterstützen mich stets und ich kann mit meinen Fragen immer zu ihnen kommen. Gerade zu Beginn habe ich dank dieser Offenheit viele wertvolle Tipps erhalten, die mir bei meiner Arbeit, aber auch meiner persönlichen Entwicklung innerhalb des Unternehmens sehr helfen. Diese wertschätzende Atmosphäre ist sehr motivierend und hat mir den Einstieg ins Berufsleben enorm erleichtert.*



Annika Schröder

Wo liegt dein Schwerpunkt im Unternehmen und wie treibst du dieses Thema im Team voran?

Mein Team befasst sich schwerpunktmäßig mit dem Themenfeld der Energiewirtschaft. Mit unserem Team möchten wir Unternehmen dabei unterstützen, die Energie- und Wärmewende erfolgreich voranzutreiben – ein sehr wichtiges und aktuell viel diskutiertes Gebiet. Dabei spielen natürlich auch die Digitalisierung und digitale Lösungen eine große Rolle. Ein Beispiel, wie das in der Praxis aussehen kann: BearingPoint ist zertifizierter Salesforce Partner – eine Softwareplattform zum Management von Kundenbeziehungen und Geschäftsprozessen. Mithilfe von Salesforce möchten wir Unternehmen, unter anderem Energieversorgern,

dabei helfen, ihre Kunden besser zu verstehen und deren Customer-Relationship-Management zu verbessern. Ich arbeite gerade selbst an meiner Salesforce Zertifizierung, um das Team dabei noch besser zu unterstützen. Im nächsten Schritt möchte ich in diesem Kontext auch meine Data Analytics-Kenntnisse einbringen.

Wie sieht ein typischer Arbeitstag bei dir aus?

Einen typischen Tag zu beschreiben ist gar nicht so einfach, denn einen starren Alltag gibt es nicht. Da ich momentan in mehreren Projekten tätig bin, unterscheiden sich meine Arbeitstage stark. Ich persönlich mag diese Abwechslung aber sehr. An sich kann ich sagen, dass meine Tage zumeist aus einem Mix aus Meetings und Arbeitsphasen bestehen. Neben der Projektarbeit fallen manchmal auch interne Aufgaben an, die aber nicht weniger spannend sind. So durfte ich dieses Jahr beispielsweise an einer interessanten Studie zur Energie- und Wärmewende mitwirken.

Mit welchen Hobbies schaffst du dir einen Ausgleich zum Job?

Ich gehe gerne zum Sport, sei es ins Fitnessstudio oder – bei gutem Wetter – auch mal raus zum Joggen. Außerdem habe ich Yoga für mich entdeckt! Es hilft mir super dabei, nach der Arbeit abzuschalten.

Weiter geht es auf der nächsten Seite →

## BearingPoint®

Welche Top 3 Charaktereigenschaften braucht es deiner Meinung nach als Berater:in?

1. *Flexibilität, da sich Dinge häufig ändern können oder sich auch mal spontan neue Aufgaben ergeben.*
2. *Neugier, da man in der Beratung viele neue Themen kennenlernt und sich immer wieder Wissen aneignet.*
3. *Vertrauensvolle Beziehungen aufbauen zu können, da Vertrauen für eine gute und langfristig erfolgreiche Zusammenarbeit mit den Kunden essenziell ist.*

Was macht BearingPoint als Arbeitgeber für dich aus?

*Ganz klar die wertschätzende Atmosphäre unter den Kolleg:innen im eigenen Team wie auch im gesamten Unternehmen, die stark dazu beiträgt, dass ich mich jeden Tag auf meine Arbeit freue.*

Dein Tipp für einen erfolgreichen Einstieg bei BearingPoint.

*Neugierig sein und Möglichkeiten, zu lernen und sich weiterzuentwickeln, mitnehmen. Außerdem offen sein und, wenn möglich, regelmäßig ins Büro kommen, um andere Kolleg:innen kennenzulernen und Teil der tollen Gemeinschaft zu werden. Diese Punkte haben mir sehr bei meinem Start geholfen.*



Für sie, für ihn  
*oder einfach nur*  
für DICH!



Büromaterial



Filterkaffee & Tee



Goethe-Tassen 10er-Packung Melange



Snacks



Souvenirs & Accessoires



Primär- und Sekundärliteratur



Kopien



Goethe-Präsentationsmaterial

*Alles für den täglichen  
Unbedarf...*  
... und darüber hinaus!

GOETHE   
UNIVERSITÄT  
FRANKFURT AM MAIN

Campus-Shop, Hörsaalzentrum, Campus Westend, Tel. 069 / 798 34553 oder online unter

[www.campus-shop-frankfurt.de](http://www.campus-shop-frankfurt.de)

## Georg, Verkaufsleiter bei Lidl

Dieser Moment, in dem du deinen Kollegen mitteilst, dass sie ihr Ziel erreichen. Georg will als Verkaufsleiter im #teamlidl seine Kolleginnen und Kollegen jederzeit fördern. An seinem Job gefällt ihm, dass er von Beginn an Verantwortung übernehmen durfte und seine Zeit relativ flexibel gestalten kann. Wie er seinen Alltag gestaltet, erfährst du jetzt.

Hast du eine besondere Routine, die dir den Start in den Arbeitsalltag erleichtert?

*Meine morgendliche Autofahrt in die Filialen nutze ich gerne, um in Ruhe die anstehen-*

*den Aufgaben und Termine durchzugehen und zu planen. Gerne tausche ich mich mit Kollegen aus, die meistens ähnliche Herausforderungen in ihren Bezirken haben. Nicht selten kann man selbst oder der andere einen Tipp und Denkanstoß geben.*

Was sind die schönsten Momente im Alltag als Verkaufsleiter?

*Probleme lösen: Bei aktuell mehr als 120 Kollegen gibt es jeden Tag größere und kleinere Probleme; hier bin ich oft die Schlüsselfigur und das Sprachrohr der Filialen.*

*Aufstiegschancen ermöglichen: Einem Kollegen noch mehr zuzutrauen, ihn dabei fördern und unterstützen. Umso schöner ist der Moment, in dem ich jemandem mitteilen kann, dass er/sie nun das Ziel erreichen wird, auf das er/sie so lange hingearbeitet hat.*

Mit welchen Herausforderungen wirst du am häufigsten konfrontiert?

*Meistens werde ich angerufen, wenn der Filialleiter vor Ort bei einem Problem nicht weiterkommt. Das kann unterschiedlichste Gründe haben.*

Warum würdest du dich nochmals für diese Stelle entscheiden?

*Weil kein Tag dem anderen gleicht. Ich habe zwar wiederkehrende Aufgaben, aber als Unternehmen ist Lidl dynamisch und setzt Dinge schnell um. Man darf bei Lidl ab Tag 1 Verantwortung übernehmen.*



Georg



*Georg*

### **Du willst Lidl richtig kennenlernen?**

Dann werde Starter bei Lidl Talents – unserem Programm für Studenten:

- Mit unserem Newsletter bekommst du regelmäßig Jobideen für jede Phase deines Studiums.
- Teilnahmemöglichkeit an virtuellen Karriere-Events.
- Knüpfung von wertvollem Kontakte.
- Event Alerts zu Messen, Business Dinners und Vorträgen von Lidl.





## Unternehmen stellen sich vor

<b>Accuracy Deutschland GmbH</b> .....	52
<b>Bankhaus Metzler (B. Metzler seel. Sohn &amp; Co. AG)</b> .....	54
<b>BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft</b> .....	56
<b>BearingPoint GmbH</b> .....	58
<b>C24 Bank GmbH</b> .....	60
<b>CHECK24 Vergleichsportal für Sachversicherungen GmbH</b> .....	62
<b>Deloitte</b> .....	64
<b>Deutsche Bank AG</b> .....	66
<b>element GmbH</b> .....	68
<b>EY</b> .....	70
<b>Hessisches Ministerium der Justiz</b> .....	72
<b>Hessisches Ministerium des Innern und für Sport</b> .....	74
<b>KfW Bankengruppe</b> .....	76
<b>KfW IPEX-Bank GmbH</b> .....	78
<b>Lidl</b> .....	80
<b>Mazars GmbH &amp; Co. KG</b> .....	82
<b>ODDO BHF SE</b> .....	84
<b>Procter &amp; Gamble</b> .....	86
<b>Süwag Energie AG</b> .....	88
<b>Union Investment</b> .....	90

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Accuracy Deutschland GmbH</b>
Homepage:	<a href="http://www.accuracy.de">www.accuracy.de</a> / <a href="http://www.accuracy.com">www.accuracy.com</a>
Branche:	Finanzdienstleistungen
Geschäftsbereich:	Transactions & Investments, Disputes & Crises, Business Performance sowie Corporate Strategy & Finance
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main und München
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	30 (über 600 weltweit)
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Transactions, Dispute Resolution, Valuation und Restructuring
Gesuchte Fachrichtungen:	Abschluss in Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Corporate Finance, Accounting, Unternehmensbewertung und/oder Controlling
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Teamfähigkeit, Eigeninitiative, strukturierte Arbeitsweise mit hohem Qualitätsanspruch
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg als Analyst*in
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Wir bieten ganzjährige Praktikumsstellen an
Bewerbungen an:	Janina Münch <a href="mailto:careers@accuracy.com">careers@accuracy.com</a> <a href="http://www.accuracy.com">www.accuracy.com</a>



Photomontage. All animals photographed in their natural environment. Photos: Tager / Matthew Gibson / 123RF - Mobier / Iammanufacture and @color - Agency us creatives

Even the most impressive need bespoke advice  
when making critical decisions.

All companies have their own personalities. At certain moments in their history, they need bespoke, strategic advice based on facts and figures analysed by experts. Accuracy, present in thirteen countries across five continents, supports corporate management and shareholders in their strategic decision-making in the context of transactions, disputes and critical situations, with the utmost discretion and professionalism.

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Bankhaus Metzler (B. Metzler seel. Sohn &amp; Co. AG)</b>
Homepage:	<a href="http://www.metzler.com">www.metzler.com</a>
Branche:	Finanzen/Privatbank
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main (Hauptsitz)
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	800
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Asset Management, Capital Markets, Corporate Finance, Private Banking und IT
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-) Informatik, sowie weitere Studiengänge mit wirtschaftswissenschaftlichem Bezug
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Sehr gute Bachelor- und Masterabschlüsse, erste relevante Praktika, gute Deutsch- und Englischkenntnisse, Affinität zu Zahlen und Freude am Umgang mit Menschen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Traineeprogramme, Direkteinstieg
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Möglich, gerne auch Abschlussarbeiten
Bewerbungen an:	Bewerbungen bitte über unsere Online-Bewerbungsformulare: <a href="http://www.metzler.com/jobs">www.metzler.com/jobs</a>
Ansprechpartner bei Fragen:	Herr Alexander Bowitz Tel: 069 - 21 04 - 17 41 E-Mail: <a href="mailto:Alexander.Bowitz@metzler.com">Alexander.Bowitz@metzler.com</a>

# Weiterkommen mit Eigen-Sinn



Wir brauchen Mitarbeiter, die mit Know-how und Leidenschaft am Werk sind und ihren eigenen Kopf haben. Denn dass wir als Bank seit fast 350 Jahren unseren eigenen Weg gehen, ist uns nur gelungen, weil unsere Mitarbeiter ihren eigenen Sinn haben. Wenn auch Sie unabhängiges Denken schätzen, steigen Sie bei uns ein – entweder in unser Investment-Trainee-Programm oder direkt in ein Geschäftsfeld. Besuchen Sie uns unter: [www.metzler.com/jobs](http://www.metzler.com/jobs)

*Unabhängig seit 1674*

**METZLER**

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b><u>BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft</u></b>
Homepage:	<u><a href="https://karriere.bdo.de">https://karriere.bdo.de</a></u>
Branche:	<u>Wirtschaftsprüfung &amp; prüfungsnahen Dienstleistungen, Steuerberatung &amp; wirtschaftsrechtliche Beratung, Advisory</u>
Standorte in Deutschland:	<u>27 Offices u.A. in Frankfurt am Main, Kassel und Mainz (Zentrale in Hamburg)</u>
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	<u>über 2.100</u>
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	<u>Wirtschaftsprüfung/Revision, Steuern/Recht, Beratung, Banken/Finanzen/Versicherungen, Controlling/Rechnungswesen, IT</u>
Gesuchte Fachrichtungen:	<u>Wirtschaftswissenschaften (BWL, VWL), Rechtswissenschaften, Wirtschaftsrecht, Wirtschaftsmathematik, Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftsinformatik, Informatik, u. Ä.</u>
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	<u>relevante Studienschwerpunkte, Analysestärke, Strukturierungsvermögen, Kommunikationsstärke, Motivation, Engagement, Authentizität, gute Englischkenntnisse</u>
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	<u>Direkteinstieg als Prüfungsassistent (w/m/d), Steuerassistent (w/m/d) oder Consultant (w/m/d); Referendariat/Wahlstation; Praktikum oder Werkstudententätigkeit</u>
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	<u>in allen Bereichen möglich; Praktika für eine Dauer von 6 Wochen bis zu 6 Monate</u>
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	<u>auf Anfrage</u>
Bewerbungen an:	<u>BDO Recruiting-Team Telefon: 040 30293-600 E-Mail: <a href="mailto:recruiting@bdo.de">recruiting@bdo.de</a> Bewerbung online über unsere Karriereseite <a href="https://karriere.bdo.de">https://karriere.bdo.de</a></u>



#JOBDO

# UND JETZT? DU!

**Ohne Vertrauen ist wirtschaftliches Handeln nicht möglich.** Mit deiner Kompetenz stärkst du dieses Vertrauen. Zusammen mit unseren Expertinnen und Experten aus Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung und Advisory sorgst du für Handlungs- und Zukunftssicherheit. Klingt wie ein Job für dich? Dann: [karriere.bdo.de](https://karriere.bdo.de)

BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft, eine Aktiengesellschaft deutschen Rechts, ist Mitglied von BDO International Limited, einer britischen Gesellschaft mit beschränkter Nachschusspflicht, und gehört zum internationalen BDO Netzwerk voneinander unabhängiger Mitgliedsfirmen. BDO ist der Markenname für das BDO Netzwerk und für jede der BDO Mitgliedsfirmen. © BDO

**BDO**

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>BearingPoint GmbH</b>
Homepage:	<a href="http://www.bearingpoint.com">www.bearingpoint.com</a>
Branche:	Unternehmensberatung
Geschäftsbereiche:	Management- und Technologieberatung
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main, Berlin, Düsseldorf, Hamburg, Leipzig, München, Stuttgart, Walldorf
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	1.664
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Beratung
Gesuchte Fachrichtungen:	Betriebs- oder Volkswirtschaft, (Wirtschafts-) Informatik, (Wirtschafts-) Ingenieurwesen, (Wirtschafts-) Mathematik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Sehr gute Studienleistung, relevante Praktika (vorzugsweise in der Beratung), Auslandserfahrungen, sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse, Reisebereitschaft, Teamfähigkeit, Kommunikationsstärke und Kreativität sowie ausgezeichnete analytische und konzeptionelle Fähigkeiten
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	ja
Bewerbungen an:	<a href="http://www.bearingpoint-careers.de">www.bearingpoint-careers.de</a>

BearingPoint®

# NEW CONSULTING

STARTS  
WITH  
YOU

Your perspective.  
Your career.

[www.bearingpoint-careers.de](http://www.bearingpoint-careers.de)



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>C24 Bank GmbH</b>
Homepage:	<a href="http://www.c24.de">www.c24.de</a>
Branche:	Banken und Finanzdienstleistungen
Geschäftsbereiche:	Online Banking
Standorte in Deutschland:	Frankfurt, Mainz
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	ca. 250
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Junior-Professional, Praktikum, Werkstudium, Berufseinstieg
Gesuchte Fachrichtungen:	Produktmanagement, Finance, Business Intelligence, IT
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	ja
Bewerbungen an:	<a href="https://jobs.check24.de/de/jobs/?business-divisions=bank&amp;page=1">https://jobs.check24.de/de/jobs/?business-divisions=bank&amp;page=1</a>



# Wir suchen Dich!

Die C24 Bank ist Teil der CHECK24 Gruppe. Unser Anspruch ist es eine neue Dimension im mobile Banking zu stellen!

## Bewirb Dich jetzt!

Egal ob Praktikum, Werkstudium oder Berufseinstieg – entfalte Deine Möglichkeiten bei C24 am Standort **Frankfurt** oder **Mainz**.



**CHECK24**



## Wir bieten Dir



Ein spannendes und lockeres Arbeitsumfeld



Regelmäßige CHECKito Lunches und Drink-Outs



Sehr gute Übernahmechancen

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>CHECK24 Vergleichsportal für Sachversicherungen GmbH</b>
Homepage:	<a href="http://www.check24.de">www.check24.de</a>
Branche:	Internet / Versicherungen
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main sowie 17 weitere Standorte bundesweit
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	ca. 6000 bundesweit, ca. 470 am Standort Frankfurt
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Produktmanagement, Softwareentwicklung, Kundenberatung, Prozessmanagement, Marketing, etc.
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften (BWL, VWL), Wirtschaftsinformatik, Informatik, Wirtschaftsmathematik, Marketing
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Juniors welcome! Starte bei uns Deine Karriere in den Bereichen Produktmanagement, Digitales Prozessmanagement, Softwareentwicklung, Kundenberatung u.v.m.
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Ganzjährig möglich in den o.g. Bereichen
Bewerbungen an:	<a href="https://jobs.check24.de/de/">https://jobs.check24.de/de/</a> oder über den QR-Code an der Seite

# CHECK24

## STARTE DEINE KARRIERE

# bei Deutschlands größtem Vergleichsportal.



Wir sind Digital Leader und Start-Up in einem und möchten Young Potentials fördern!

Egal ob **Praktikum, Werkstudium oder Berufseinstieg** – entfalte Deine Möglichkeiten bei CHECK24 am Standort Frankfurt.

Wir bieten Dir:

- Ein spannendes Arbeitsumfeld
- Regelmäßige Lunches, Drink-Outs & Team Events
- Sehr gute Übernahmechancen

  
Bewirb  
Dich jetzt



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Deloitte</b>
Homepage:	<a href="http://www.deloitte.com/careers">www.deloitte.com/careers</a>
Branche:	Prüfung und Beratung
Geschäftsbereiche:	Audit & Assurance, Risk Advisory, Tax & Legal, Financial Advisory, Consulting
Standorte in Deutschland:	16 Standorte
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	mehr als 10.000
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Audit & Assurance, Risk Advisory, Tax & Legal, Financial Advisory, Consulting
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-) Informatik, (Wirtschafts-)Mathematik, (Wirtschafts-)Ingenieurwesen, (Wirtschafts-)Jura, Naturwissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	gute Studienleistungen, erste relevante Praxiserfahrung, gute Englischkenntnisse, idealerweise Auslandserfahrung, analytisches Denkvermögen, ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeiten, Reisebereitschaft
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg/Training-on-the-Job, Praktikum, Werkstudententätigkeit, Abschlussarbeit
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	ja
Bewerbungen an:	Deloitte Recruiting Team, Erna-Scheffler-Str. 2, 40476 Düsseldorf <a href="https://job.deloitte.com/search">https://job.deloitte.com/search</a>

# Deloitte.



## A career built around you

Du willst eine Karriere, die auf dich und deine Fähigkeiten zugeschnitten ist? Bei einem Arbeitgeber, bei dem du du selbst sein kannst? Kurz: Du willst mehr als nur einen Job? Deloitte gibt dir den nötigen Freiraum, Ideen zu entwickeln und deine Talente sinnvoll einzusetzen. Gestalte die Zukunft mit in einem unserer Businesses Audit & Assurance, Risk Advisory, Tax, Financial Advisory oder Consulting.



**Choose your impact.**  
[careers.deloitte.com](https://careers.deloitte.com)

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Deutsche Bank AG</b>
Homepage:	<a href="http://www.careers.db.com">www.careers.db.com</a>
Branche:	Finanzdienstleistungen
Standorte in Deutschland:	Zentrale in Frankfurt am Main, bundesweites Filialnetz. Deutschlands führende Bank mit globalem Netzwerk und fest verwurzelt in Europa.
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	35.740
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Praktika und Traineeprogramme gibt es in fast allen Geschäfts- und Infrastrukturbereichen der Bank
Gesuchte Fachrichtungen:	BWL, VWL, IT, Wirtschaftsinformatik, Jura, Wirtschaftsmathematik, Naturwissenschaften, Wirtschaftsingenieurwesen, Psychologie
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Trainee- und Einstiegsprogramme
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Praktika (ab dem dritten Semester); Spring into Banking (Orientierungsprogramm für Erst- und Zweitsemester); MONA (Mentoringprogramm für Studentinnen ab dem dritten Semester); Werkstudierendentätigkeiten in verschiedenen Bereichen möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Studien- und Abschlussarbeiten in Kombination mit einem Praktikum möglich
Bewerbungen an:	Online über <a href="http://www.careers.db.com">www.careers.db.com</a>

Den ersten Schritt in Richtung Karriere gehen.

# Neues ausprobieren. So fühlt sich die Deutsche Bank an.

## #PositiverBeitrag

Ein Praktikum ist in nahezu jedem Bereich der Deutschen Bank und an verschiedenen Standorten in ganz Deutschland möglich. Bei uns sind Sie von Anfang an mittendrin im globalen Finanzgeschehen und können wertvolle berufliche Erfahrungen sammeln, die Sie auf eine erfolgreiche Karriere vorbereiten.

Sind Sie offen für Neues, lernen gerne und haben einen Blick für das große Ganze, ohne jemals die Details aus den Augen zu verlieren? Dann sind Sie bei der Deutschen Bank genau richtig.

Jetzt mehr erfahren und bewerben: [careers.db.com](https://careers.db.com)



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>element GmbH</b>
Homepage:	<a href="http://www.element.de">www.element.de</a>
Branche:	Personaldienstleister
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main, Dresden, Plauen
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	40-50
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Personalberater*In, HR Manager*In, Assistenten der Geschäftsführung - Projektarbeit
Gesuchte Fachrichtungen:	Gerne Quereinsteiger
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg, Werkstudenten, Ausbildung oder Duales Studium
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Gerne
Bewerbungen an:	<a href="mailto:c.schmitt@element.de">c.schmitt@element.de</a>



SCAN ME



✓ cooles & junges Team

✓ Firmenhandy & Laptop

✓ Team Reisen

✓ Bürohunde

✓ gute Aufstiegsmöglichkeiten

✓ leistungsorientierte  
Verdienstmöglichkeiten

✓ & vieles mehr



# WE WANT YOU!

**PERSONALBERATER (M/W/D)**

**Frankfurt am Main, Dresden, Plauen**

**[www.element.de](http://www.element.de)**

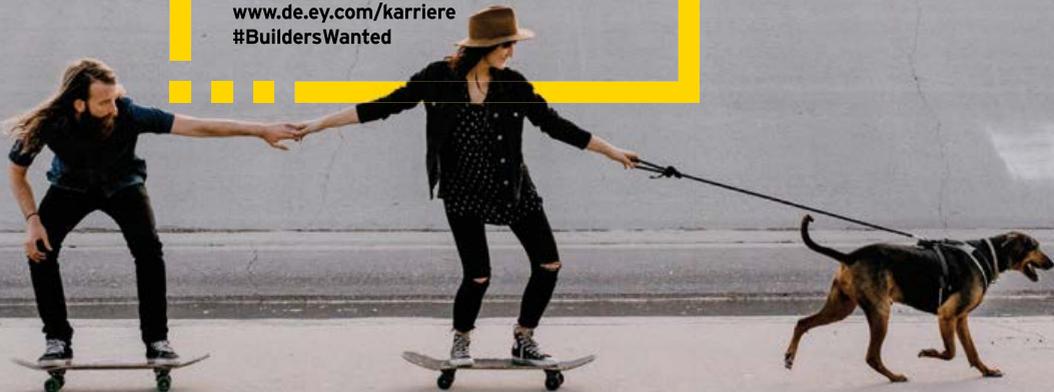
## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>EY</b>
Homepage:	<a href="http://www.de.ey.com/karriere">www.de.ey.com/karriere</a>
Branche:	Prüfung und Beratung
Geschäftsbereiche:	Wirtschaftsprüfung und prüfungsnahe Beratung, Steuer- und Rechtsberatung, Strategy and Transactions sowie Consulting
Standorte in Deutschland:	20 Standorte
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	rund 11.000
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Alle Fachbereiche
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften (BWL, VWL), Wirtschaftsmathematik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Mathematik, Informatik, Jura, Physik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Gute bis sehr gute Examensergebnisse, relevante studienbegleitende Praktika (In-/Ausland) und/oder erste Berufserfahrung, gute Englisch- und EDV-Kenntnisse
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Praktika & Direkteinstieg als Assistent (w/m/d) oder Consultant (w/m/d) in allen Fachbereichen; Duales Studium (Bachelor/Master); Traineeprogramm AuditPLUS (Wirtschaftsprüfung), TaxPLUS (Steuerberatung), TechRiskPLUS (Consulting), Fast Track Trainee Programm (fünfmonatiges Kick-Start-Programm im Consulting)
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Möglich in allen Bereichen; Praktika für eine Dauer von mindestens sechs Wochen
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Möglich nach vorherigem Praktikum
Bewerbungen an:	Online auf <a href="http://jobsgermany.ey.com">jobsgermany.ey.com</a>

# Ist Karriere ein Weg oder ein Ziel?

Deine Laufbahn ist kein vorbestimmter Pfad,  
sondern ein Weg, der immer wieder neue  
Perspektiven bietet - und dein Einstieg bei  
EY der optimale Startpunkt.

[www.de.ey.com/karriere](http://www.de.ey.com/karriere)  
#BuildersWanted



The better the question. The better the answer.  
The better the world works.



Building a better  
working world

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Hessisches Ministerium der Justiz</b>
Homepage:	<a href="https://justizministerium.hessen.de/karriere">https://justizministerium.hessen.de/karriere</a>
Branche:	Öffentlicher Dienst
Standorte in Deutschland:	hessenweit 74 Gerichte, 10 Staatsanwaltschaften und 18 Justizvollzugsbehörden
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	hessenweit rund 15.000 Bedienstete
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Richter (m/w/d), Staatsanwälte (m/w/d), Juristen (m/w/d) im Justizvollzug
Gesuchte Fachrichtungen:	Volljuristen (m/w/d) für alle Gerichtszweige, die Staatsanwaltschaften und den Justizvollzug
Gewünschte Qualifikationen:	Erfüllung der Voraussetzungen von § 9 DRiG; grundsätzlich eine Summe von mindestens 15,0 Punkten aus beiden juristischen Prüfungen, davon mindestens 7,5 Punkte in der zweiten juristischen Staatsprüfung; im Einzelfall kann ein Wert von 7,0 Punkten in der zweiten Staatsprüfung ausreichen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Einstellung im Richterverhältnis auf Probe für Richter und Staatsanwälte (m/w/d); im Justizvollzug bei Erfüllung aller Voraussetzungen Übernahme in das Beamtenverhältnis auf Probe; spezielles Fortbildungsangebot für Berufseinsteiger
Bewerbungen an:	Hessisches Ministerium der Justiz Luisenstr. 13, 65185 Wiesbaden  Gerichte und Staatsanwaltschaften: Frau Becker Tel.: 0611 3214 2800 E-Mail: <a href="mailto:Bewerbung.RiStA@hmdj.hessen.de">Bewerbung.RiStA@hmdj.hessen.de</a>  Justizvollzug: Frau Bubitsch Tel.: 0611 3214 2631 E-Mail: <a href="mailto:Bewerbung.Justizvollzug@hmdj.hessen.de">Bewerbung.Justizvollzug@hmdj.hessen.de</a>



# Wir suchen



Richter (m/w/d)\* · Staatsanwälte (m/w/d)\* · Juristen (m/w/d)\* im Justizvollzug

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Hessisches Ministerium des Innern und für Sport</b>
Homepage:	<a href="https://innen.hessen.de/">https://innen.hessen.de/</a>
Branche:	Öffentlicher Dienst
Standorte in Deutschland:	Wiesbaden, Frankfurt am Main, Offenbach, Darmstadt, Gießen, Kassel und Fulda
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	ca. 25.000 in der hessischen Innenverwaltung
Gesuchte Fachrichtungen:	<ul style="list-style-type: none"><li>• Rechtswissenschaften</li><li>• Informatik, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftswissenschaften</li></ul>
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	<ul style="list-style-type: none"><li>• Als Volljuristin oder Volljurist im 30-monatigen Traineeprogramm (Verbeamtung auf Probe, A 13 HBesG) Einsatz u.a. im Ministerium, im Polizeibereich, bei den Regierungspräsidien und bei den Ämtern für Versorgung und Soziales</li><li>• Als Informatikerin oder Informatiker als Referent (i.d.R. EG 14 TV-H)</li></ul>
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	<ul style="list-style-type: none"><li>• Juristisches Referendariat: Verwaltungs- und Wahlstation</li><li>• IT Bereich: Werksstudenten</li></ul>
Bewerbungen an:	<a href="mailto:bewerbung@hmdis.hessen.de">bewerbung@hmdis.hessen.de</a>



# Hessisches Ministerium des Innern und für Sport

Mein Lieblingsmandant:

## HOCH HINAUS.

**In Vielfalt einsteigen – und Zukunft gestalten.**

**Ob Baurecht, Berg- oder Arbeitsschutzrecht,** entdecken auch Sie die Vielfalt unserer Rechtsgebiete und Aufgaben – mit unserem Traineeprogramm für Volljuristinnen und Volljuristen!

 **Trainee**  
Programm



#Lieblingsmandant  
#Zukunftgestalten

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>KfW Bankengruppe</b>
Homepage:	<a href="http://kfw.de/karriere">kfw.de/karriere</a>
Branche:	Banken
Geschäftsbereiche:	Förderbank
Standorte in Deutschland:	Frankfurt, Berlin, Bonn und Köln
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	mehr als 8.000 Mitarbeitende
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Diverse Bereiche wie z. B.: In- und Auslandsförderung, Kredit-, Risiko- oder Transaktionsmanagement, Vertragsmanagement, IT, Finanzen, Controlling und in der Regulatorik oder Kundenberatung
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschafts-, Politikwissenschaften, Wirtschaftsinformatik, Informatik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Variiert je nach Einstiegsart und Trainee-programm z. B.: Sprachkenntnisse
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Diverse Traineeprogramme, Direkteinstieg
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	ganzjährig möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Nein, aber gelegentlich Promotionsstellen
Bewerbungen an:	Bewerbungen über unsere Jobbörse <a href="http://kfw-jobs.de">kfw-jobs.de</a>



## »»» Eine nachhaltige Zukunft fördern – machen wir. Gemeinsam.

Wir setzen uns dafür ein, die wirtschaftlichen, sozialen und ökologischen Lebensbedingungen weltweit nachhaltig zu verbessern. Gestalte schon während deines Studiums die Zukunft mit und verbinde Praxis mit Purpose! In einer der weltweit größten Förderbanken erhältst du faszinierende Einblicke in spannende Projektaufgaben.

Für das richtige Setting sorgen wir: in Form eines einzigartigen Teamspirits, einer hervorragenden Betreuung und der Gewissheit, wirklich etwas zu bewegen.

Dein erster Schritt beginnt hier: [kfw.de/studierende](https://www.kfw.de/studierende)

Bank aus Verantwortung

**KfW**

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>KfW IPEX-Bank GmbH</b>
Homepage:	<a href="http://www.kfw-ipex-bank.de">www.kfw-ipex-bank.de</a>
Branche:	Internationales Banking
Geschäftsbereiche:	Projekt- und Exportfinanzierung
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	897
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Structured Finance: Markt (Vertragsmanagement) Risiko (Analyse) Kreditmanagement (Administration) Sicherheitenmanagement
Gesuchte Fachrichtungen:	wirtschaftsnahe Studiengänge
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	einschlägige Praktika, Auslandserfahrung
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Traineeprogramme
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	ganzjährig möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	möglich
Bewerbungen an:	Weitere Informationen und Bewerbung online unter: <a href="http://www.kfw-ipex-bank.de/karriere">www.kfw-ipex-bank.de/karriere</a>  KfW IPEX-Bank GmbH Palmengartenstraße 5-9 60325 Frankfurt Personal.IPEX@kfw.de



## »»» Energie zukunftsfähig finanzieren – machen wir. Gemeinsam.

Starte deine Karriere und erlebe die Faszination der strukturierten Finanzierung. Von Anfang an übernimmst du Verantwortung in internationalen Projekten. Ein starker Zusammenhalt und deine persönliche Weiterentwicklung stehen bei uns an erster Stelle. Jetzt einsteigen und gemeinsam aktiv eine nachhaltige Zukunft gestalten:

[kfw-ipex-bank.de/karriere](https://kfw-ipex-bank.de/karriere)

Bank aus Verantwortung

**KFW** IPEX-Bank

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Lidl</b>
Homepage:	<a href="https://jobs.lidl.de">jobs.lidl.de</a>
Branche:	Einzelhandel
Geschäftsbereich:	Lebensmittel
Standorte in Deutschland:	Bad Wimpfen, Neckarsulm und 39 Regionalgesellschaften
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	rund 100.000
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Praktikanten (m/w/d), Werkstudent (m/w/d), Verkaufsleiter (m/w/d), Junior Buyer (m/w/d) uvm.
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, BWL, Vertrieb, Logistik, Immo, IT
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Begeisterung für den Handel, Spaß an der Arbeit im Team, Bereitschaft früh Verantwortung zu übernehmen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg, Trainee, Werkstudententätigkeit, Praktikum
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Abschlussarbeit
Bewerbungen an:	Online Bewerbung



Lidl lohnt sich

Deutschlandweiter  
Einstieg.

Bewirb dich jetzt!  
[jobs.lidl.de](https://jobs.lidl.de)



# Heute Vorlesung, morgen Verantwortung!

Werde Verkaufsleiter bei Lidl (m/w/d)



66.600 €/Jahr  
Einstiegsgehalt (bei Vollzeit)



Firmenwagen (BMW) inkl.  
Tankkarte und zur privaten Nutzung



Aufbau von Fach- und  
Führungskompetenz



Top Aufstiegschancen  
und Karrierebegleitung  
in Richtung Bereichsleitung

#teamlidl

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit verwenden wir die männliche Form. Wir meinen immer alle Geschlechter im Sinne der Gleichbehandlung. Die verkürzte Sprachform hat redaktionelle Gründe und ist wertfrei.

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Mazars GmbH &amp; Co. KG</b>
Homepage:	<a href="http://www.mazarscareers.com/de">www.mazarscareers.com/de</a>
Branche:	Wirtschaftsprüfung
Geschäftsbereich:	Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Rechtsberatung, Consulting, Financial Advisory, Accounting & Outsourcing
Standorte in Deutschland:	12 (Berlin, Frankfurt am Main, Hamburg, Stuttgart, München, Düsseldorf, Köln, Leipzig, Dresden, Potsdam, Greifswald, Nürnberg)
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	2.000
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Rechtsberatung, Consulting, Financial Advisory, Accounting & Outsourcing
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaft, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsmathematik, Rechtswissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Außerordentliches Interesse an den Geschäftsbereichen, hervorragende analytische Fähigkeiten und IT-Affinität, hohe Lern- und Leistungsbereitschaft sowie gute Englischkenntnisse, kommunikative Fähigkeiten und Serviceorientierung, Kreativität sowie lösungsorientiertes Denken und Handeln
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Praktikant*in, Werkstudent*in, Hochschulabsolvent*in
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	beides möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	nach Absprache
Bewerbungen an:	<a href="mailto:karriere@mazars.de">karriere@mazars.de</a>



# Familiär und international – wir sind beides

Wir lieben die neue Arbeitswelt und ihre Möglichkeiten: Gemeinsam mit der nächsten Generation wollen wir etwas Großes schaffen. Mit Vielfalt, Verantwortung und interdisziplinären Teams gestalten wir die Wirtschaftswelt von morgen mit.

**Mazars, the smart choice.**

**mazars**

[www.mazarscareers.com/de](http://www.mazarscareers.com/de)

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>ODDO BHF SE</b>
Homepage:	<a href="http://www.oddo-bhf.com/de/Careers/offers">www.oddo-bhf.com/de/Careers/offers</a>
Branche:	Banken
Geschäftsbereich:	Private Wealth Management, Asset Management, Corporates & Markets
Standorte in Deutschland:	Bundesweit mit Niederlassungen vertreten, Hauptsitz: Frankfurt/Main
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	1.500
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Für jeden Geschäftsbereich
Gesuchte Fachrichtungen:	WiWi, VWL, Informatik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Französischkenntnisse von Vorteil
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg oder Graduate Programme (Private Wealth Management, International & Corporate Banking, Data Science & Business Analyst)
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Nein
Bewerbungen an:	Online über die Karrierehomepage



ODDO BHF



# MAKE *every day* AN OPPORTUNITY

Private Wealth Management  
Asset Management  
Corporates & Markets  
Asset Servicing

*Discover our job offers*



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Procter &amp; Gamble</b>
Homepage:	<a href="http://www.pg.com / pgcareers.com">www.pg.com / pgcareers.com</a>
Branche:	Konsumgüterindustrie
Geschäftsbereiche:	Körper- und Schönheitspflege, Gesundheit, Wasch-, Putz- und Reinigungsmittel, Elektrokleingeräte
Standorte in Deutschland:	Hauptsitz: Cincinnati, USA DE: Schwalbach (a. Ts.), Kronberg + 8 weitere Standorte
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	> 10.000
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Marketing/Brand Management, Finance, Sales, Einkauf, Supply Chain, Analytics & Insights, Engineering, Manufacturing, Research & Development, IT
Gesuchte Fachrichtungen:	Alle Fachrichtungen, insbesondere: Wirtschaftswissenschaften, Ingenieurwissenschaften, Naturwissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Führungs- & Teamfähigkeit, internationale Erfahrung, erste Praktika
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg durch Training-on-the-job
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	möglich/möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	möglich/möglich/nicht möglich
Bewerbungen an:	nur online: <a href="http://pgcareers.com">pgcareers.com</a>



**DAY 1.**

## Your career with P&G

P&G is a leading global consumer goods company whose winning brands are built around the model of innovation. Whatever your passion is, we want to ignite your potential to become your very best self. As a P&G-er, you will have a meaningful impact on the world around you, whether you join us in R&D, Marketing, IT, Finance, Engineering or any other function.

During your P&G internship, you will engage in meaningful work that will touch the lives of others and have a real impact. Owning your own project, you will demonstrate and hone your leadership skills, acquire a deep understanding of your field, and support the business' decision making and strategy setting.

When P&G gives you your first direct entry job, we're hiring you with the expectation that you'll grow into one of our future leaders. Our "Build from within" approach means that you'll start in an entry-level position facing new and diverse challenges every day, and be given real responsibility that will increase over time - all whilst receiving solid support and guidance.

Whether you will join us as an intern or via direct entry, we will support you to perform at your peak with individual coaching, training offers, networking opportunities, and much more.

Start your P&G career today by applying via the QR code!



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Süwag Energie AG</b>
Homepage:	<a href="http://www.suewag.com/karriere">www.suewag.com/karriere</a>
Branche:	Energie
Geschäftsbereiche:	Wir produzieren, verteilen & vernetzen in unserem 5.200 qm großem Versorgungsgebiet! Wir gestalten die Energiewelt von morgen. Mit fortschrittlichen, digitalen & vernetzten Lösungen erzeugen wir umweltbewusste Energie & versorgen damit unsere Regionen
Standorte in Deutschland:	Zentrale in Frankfurt-Höchst, weitere Standorte in Hessen, Rheinland-Pfalz, Baden-Württemberg und Bayern
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	ca. 2.000
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Jede Person trägt dazu bei, dass die Energiewende gelingt! Egal, ob in der IT als Ingenieur*in oder mit einem wirtschaftl. Hintergrund!
Gesuchte Fachrichtungen:	unterschiedlich je nach Stelle
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	unterschiedlich je nach Stelle
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Traineeprogramm, Direkteinstieg, Ausbildungen, duale Studiengänge
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Ja
Bewerbungen an:	Bitte online über unser Stellenportal. Hier bieten wir auch die Möglichkeit einer Initiativbewerbung an

Mach das, was Du so richtig gut kannst.  
Bei uns – mit Deiner Energie.

↓ ↓ ↓ ↓

324 1 33 99

108 2 34 105

36 6 36 83

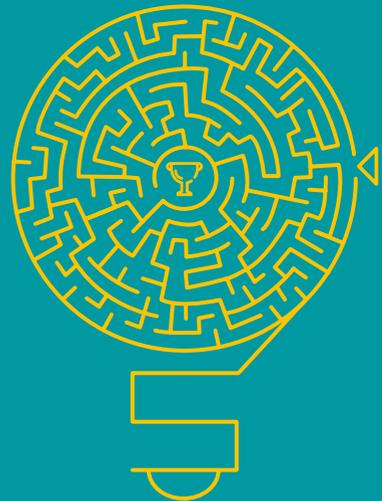
12 42 39 89

— 1806 43 67

— — 48 73

— — — —

Z	R	S	U	W	S	H	E	L	E	K	T	R	O	M	O	B	I	L	A
X	G	N	P	M	T	C	F	J	W	I	N	D	R	A	D	S	B	Q	N
W	A	S	S	E	R	K	R	A	F	T	I	H	G	L	W	I	O	W	V
R	S	B	F	K	O	L	Z	M	G	Z	U	M	W	E	L	T	G	P	G
L	W	A	G	K	M	S	N	W	A	Q	K	F	N	K	S	N	F	S	R
S	Z	Y	H	E	N	E	R	G	I	E	W	E	N	D	E	G	I	W	U
B	S	O	L	A	R	A	N	L	A	G	E	L	O	T	E	A	D	L	E
L	I	A	E	K	X	T	M	E	Q	I	E	R	L	E	B	H	O	B	N
X	D	F	F	R	I	U	K	E	A	B	R	L	N	M	E	W	Q	Z	V



## Noch nicht genug gerätselt?

Wir suchen jährlich zum 1. April und 1. Oktober Talente für unser Traineeprogramm, die mit ihrer Positivpower das Rätsel der Energiewende lösen.

Jetzt Stellenportal checken und bewerben auf [suewag.com/karriere](https://suewag.com/karriere)



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Union Investment</b>
Homepage:	<a href="http://www.zukunftsschmiede.de">www.zukunftsschmiede.de</a>
Branche:	Finanzdienstleistungen
Standorte in Deutschland:	Hauptsitz: Frankfurt am Main, Hamburg (Bereich Immobilien)
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	über 4.000
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Portfoliomanagement, Immobilien, Vertrieb, Produktmanagement, Marketing, Controlling, IT, Data Science
Gesuchte Fachrichtungen:	Wirtschaftswissenschaften, (Wirtschafts-) Informatik, MINT sowie Studiengänge mit wirtschaftswissenschaftlichem Bezug
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Überdurchschnittliche Studienleistungen und idealerweise erste praktische Erfahrungen durch z. B. Praktika und/ oder Bankausbildung
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Traineeprogramm im September und März mit unterschiedlichen Ausrichtungen sowie Direkteinstiegspositionen
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Werkstudierendenstellen, Praktika
Studienarbeiten:	Auf Anfrage
Bewerbungen an:	Online Bewerbung über <a href="http://www.union-investment.de/jobs">www.union-investment.de/jobs</a> Ansprechpartnerin: Daria Meçi

# Diversität ist Einstellungssache.

Union Investment fördert  
deinen Berufseinstieg in die  
Welt der Kapitalmärkte.

Die **Union Investment Zukunftsschmiede** ermöglicht Nachwuchskräften den individuellen Berufseinstieg in die Welt der Finanzen. Weil wir glauben, dass nichts wichtiger ist als der individuelle Mensch.

Ob du **Student\*in** oder **Absolvent\*in** bist, ob du dich für **Finanzen, Immobilien** oder **Digitalisierung** begeisterst, ob du eine eine Spezialistenstelle anstrebst oder dich erstmal orientieren willst: All das ist zweitrangig. Entscheidend ist dein Wille mit uns erfolgreich zu sein.

Arbeite, wo Profis Menschen sind: Hier erfährst Du mehr.



[zukunftsschmiede.de](https://www.zukunftsschmiede.de)



## Kanzleien stellen sich vor

<b>Baker McKenzie Rechtsanwaltsgesellschaft mbH von Rechtsanwälten und Steuerberatern</b> .....	94
<b>FPS</b> .....	96
<b>GÖRG Partnerschaft von Rechtsanwälten mbB</b> .....	98
<b>Linklaters LLP</b> .....	100
<b>Noerr PartGmbH</b> .....	102
<b>Weil, Gotshal &amp; Manges LLP</b> .....	104

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Baker McKenzie Rechtsanwaltsgesellschaft mbH von Rechtsanwälten und Steuerberatern</b>
Homepage:	<a href="http://karriere.bakermckenzie.com">karriere.bakermckenzie.com</a>
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	alle Gebiete des Wirtschafts- und Steuerrechts
Standorte in Deutschland:	Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, München
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	ca. 600 Berufsträger*innen
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Arbeitsrecht, Banking & Finance, Compliance, Dispute Resolution, Energierecht, Gesellschafts- recht (Corporate/M&A/Private Equity), Gewerb- licher Rechtsschutz, Immobilien- und Baurecht, International Commercial & Trade, IT-Recht, Kartellrecht, Life Science, Öffentliches Wirt- schaftsrecht, Patent Litigation, Pharmarecht, Public Law, Reorganisation, Tax.
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechts- und Wirtschaftswissenschaften (Steuern), Wirtschaftsjura
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	zweimal VB im Examen bzw. sehr guter Ab- schluss in Wirtschaftsjura, verhandlungssichere Englischkenntnisse, unternehmerisches Den- ken, ausgeprägtes Interesse an Themen wie Innovation, Digitalisierung und Legal Tech.
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	als Praktikant*in, Referendar*in, wi/jur MA, Professional Support Lawyer, Projektjurist*in, Wirtschaftsjurist*in oder Anwalt*in
Bewerbungen an:	Linda Sterk (Manager Employer Branding & Recruiting) Junghofstraße 9 60315 Frankfurt am Main Tel. 069 299 08 680 <a href="mailto:linda.sterk@bakermckenzie.com">linda.sterk@bakermckenzie.com</a>

## Law Clerk Program

### Das Programm für unsere Praktikanten, juristischen Mitarbeiter und Referendare

Sie möchten Einblicke in die Arbeit einer global agierenden Kanzlei erhalten und erleben, wie spannend es ist, an grenzüberschreitenden Mandaten zu arbeiten und gemeinsam in Teams innovative Lösungen zu entwickeln? Dann nutzen Sie Ihre Chance und werden Sie Teil von Baker McKenzie.

#### Das erwartet Sie:



**Mentoring:** Individuelle Betreuung, Entwicklungsbegleitung und regelmäßiges Feedback durch einen erfahrenen Mentor ab dem ersten Arbeitstag



**Aus- und Weiterbildung:** Repetitorien für Referendare in Kooperation mit Kaiserseminare und Hemmer, Auslandswahlstation, StayConnected Programm mit vielfältigen Aus- und Weiterbildungsangeboten (z.B. Legal Tech, Referendariat - Tipps & Tricks)



**Netzwerke:** Einladungen zu den Zeitschriftenrundschaue - Einblicke in die Praxisgruppen und deren Business, den regelmäßig stattfindenden Stammtischen und Coffee Breaks, dem JP Morgan Lauf, Fluency Cup, den Kanzleifesten sowie zum wöchentlichen Sportprogramm

#### Was sollten Sie mitbringen?

Unser Law Clerk Program richtet sich an Praktikanten ab dem 3. Semester, juristische Mitarbeiter und Referendare, die eine Affinität zu wirtschaftlichen Themen und Entwicklungen haben und aktuelle Themen wie Innovation, Digitalisierung und Legal Tech proaktiv mitgestalten möchten.

Baker McKenzie gehört mit rund 4.700 Anwälten in Ländern zu den größten und leistungsstärksten Wirtschaftskanleien der Welt. In Deutschland sind wir in Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main und München mit mehr als 200 Anwälten vertreten. Nationale und internationale Unternehmen und Institutionen beraten wir auf allen Gebieten des privaten und öffentlichen Wirtschafts- und Steuerrechts.

Interessiert? Dann freuen wir uns auf die Zusendung Ihrer vollständigen Bewerbungsunterlagen.

Baker McKenzie  
Rechtsanwalts-gesellschaft mbH von  
Rechtsanwältinnen und Steuerberatern  
Junghofstraße 9, 60315 Frankfurt

Caroline Wösthoff, +49 69 2 99 08 383  
[caroline.woesthoff@bakermckenzie.com](mailto:caroline.woesthoff@bakermckenzie.com)

Linda Sterk, +49 69 2 99 08 680  
[linda.sterk@bakermckenzie.com](mailto:linda.sterk@bakermckenzie.com)

[bakermckenzie.com](http://bakermckenzie.com)



\*Sämtliche Bezeichnungen richten sich an alle Geschlechter.

Baker McKenzie ist ein Arbeitgeber, der sich für Chancengleichheit, Vielfalt und Integration am Arbeitsplatz einsetzt. Wir unterbinden Diskriminierung und Belästigung jeglicher Art aufgrund von Geschlecht, Hautfarbe, Religion, sexueller Orientierung, Herkunft, Behinderung, geschlechtlicher Identität oder anderen geschützten Merkmalen.

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>FPS</b>
Homepage:	<a href="https://fps-law.de">fps-law.de</a>
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	Full-Service; in allen Rechtsbereichen des Wirtschaftsrechts
Standorte in Deutschland:	Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main, Hamburg
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	130 Rechtsanwält*innen
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Arbeitsrecht, Bank- und Finanzrecht, Gesellschaftsrecht / M&A, Handelsrecht, Immobilien- und Baurecht, Intellectual Property, IT-Recht und Datenschutz, Notare, Öffentliches Recht / Vergaberecht, Private Equity und Venture Capital, Prozesse und Konfliktlösung, Restrukturierung und Insolvenzrecht, Steuerrecht
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechtswissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Teamfähigkeit, Kreativität und Eigeninitiative, strukturierte Arbeitsweise mit hohem Qualitätsanspruch, wirtschaftliches Verständnis sowie überdurchschnittliche juristische Qualifikation
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Rechtsanwält*innen, Referendar*innen, Wissenschaftliche Mitarbeiter*innen und Praktikant*innen in allen Rechtsbereichen des Wirtschaftsrechts
Bewerbungen an:	FPS Partnerschaft von Rechtsanwälten mbB Jörg Kadesch Eschersheimer Landstraße 25-27 60322 Frankfurt am Main <a href="mailto:karriere-ffm@fps-law.de">karriere-ffm@fps-law.de</a> 069 959 57 255

# Future Tracks

Als wachsende, zukunftsgerichtete **Wirtschaftssozietät** arbeiten wir schon heute an Themen, die morgen wichtig werden. Mit viel Neugierde und Faszination für unseren Job, mit juristischem Tiefgang und ganzheitlichem Blick beflügeln wir den Erfolg unserer Mandanten dauerhaft.

Unsere schlagkräftigen Teams in **Berlin, Düsseldorf, Frankfurt am Main und Hamburg** sind deshalb immer auf der Suche nach weiteren engagierten **Rechtsanwälten (m/w/d), wissenschaftlichen Mitarbeitern (m/w/d), Referendaren (m/w/d) und Praktikanten (m/w/d)**, die mit uns gemeinsam Zukunft schreiben.

Neugierig auf spannende Zukunftsthemen?

[fps-law.de](https://fps-law.de)



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>GÖRG Partnerschaft von Rechtsanwälten mbB</b>
Homepage:	<a href="http://goerg.de">goerg.de</a>
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	Wir bieten eine umfassende, länderübergreifende Rechtsberatung in allen relevanten Bereichen des Wirtschaftsrechts.
Standorte in Deutschland:	Berlin, Frankfurt am Main, Hamburg, Köln und München
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	Bei GÖRG sind deutschlandweit über 1000 Mitarbeiter:innen tätig, davon rund 350 Anwäl:innen und Steuerberater:innen.
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechtswissenschaften, Wirtschaftsrecht
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Vorzugsweise Promotion u./o. LL.M., verhandlungssichere Englischkenntnisse, ausgeprägtes unternehmerisches Denken und Handeln
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Wir sind immer auf der Suche nach motivierten neuen Kolleg:innen, ob im Rahmen eines Praktikums, des Referendariats, einer wissenschaftlichen Mitarbeit oder für den Berufseinstieg.
Praktika:	Wir bieten zahlreiche Möglichkeiten für Praktika, sowohl individuell, als auch im Rahmen unseres Praktikantenprogramms GÖRG Law Talents an.
Promotion:	Profitieren Sie von zeitlichen und finanziellen Förderungen für Ihren LL.M. und Ihr Promotionsvorhaben.
Bewerbungen an:	Karriereseite: <a href="http://karriere.goerg.de">karriere.goerg.de</a> E-Mail: <a href="mailto:recruiting@goerg.de">recruiting@goerg.de</a>

GÖRG

## Werden Sie ein GÖRG Law Talent!

Nehmen Sie Teil an unserem GÖRG Law Talents Praktikantenprogramm.

Während des sechswöchigen Programms lernen Sie zwei ausgewählte Rechtsgebiete kennen und werden in die tägliche Mandatsarbeit integriert.

### An wen richtet sich das Programm:

Studierende der Rechtswissenschaften, welche sich mindestens im 4. Semester befinden, oder die Zwischenprüfung bereits erfolgreich abgelegt haben.

### Zeiträume/Standorte:

Sommersemesterferien: Köln, Hamburg, München

Wintersemesterferien: Frankfurt



### Das bieten wir Ihnen:

- Persönliche Mentor:innen, die Ihnen jederzeit zur Seite stehen
- Einführungs- und Abschlussveranstaltungen
- Regelmäßige Seminare in Kooperation mit der Bucerius Education
- Teilnahme an wöchentlichen Legal English Kursen
- Networking- und After-Work-Events

### Bewerbungsunterlagen:

Anschreiben, gerne mit Angabe Ihrer favorisierten Rechtsgebiete, Lebenslauf, aktuelle Notenübersicht sowie relevante Zeugnisse

Alle Informationen zur Bewerbung finden Sie auf [karriere.goerg.de](https://karriere.goerg.de)!



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Linklaters LLP</b>
Homepage:	<a href="https://career.linklaters.de">career.linklaters.de</a> <a href="https://instagram.com/linklaters_germany">instagram.com/linklaters_germany</a>
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	Wirtschafts-, Banken- und Steuerrecht
Standorte in Deutschland:	Berlin, Düsseldorf, Frankfurt, Hamburg, München
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	ca. 640 Mitarbeiter*innen, davon ca. 330 Anwäl*innen
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Arbeitsrecht, Aufsichtsrecht, Banking, Litigation, Arbitration & Investigations, Energiewirtschaftsrecht, Gesellschaftsrecht/M&A, IP, Immobilienwirtschaftsrecht, Investmentfonds, Kapitalmarktrecht, Kartellrecht & Investitionskontrolle, Öffentl. Wirtschaftsrecht, Restrukturierung & Insolvenz, Steuerrecht, Technologie, Medien & Telekommunikation, Business Teams
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechts- und Wirtschaftswissenschaften (Steuern), Wirtschaftsrecht
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	sehr gute Englischkenntnisse, Verständnis von wirtschaftlichen Zusammenhängen, Teamfähigkeit und Motivation
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	wiss. & jur. Mitarbeit, Einstieg als Associate, Wirtschaftsjurist*in oder verschiedene Möglichkeiten in unseren Business Teams
Praktikantenprogramm:	Experience@Linklaters in Berlin, Düsseldorf, Frankfurt und München; Hamburg nach Bedarf
Bewerbungen an:	Bewerbungen online über <a href="https://career.linklaters.de">career.linklaters.de</a> E-Mail: <a href="mailto:recruitment.germany@linklaters.com">recruitment.germany@linklaters.com</a>



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Noerr PartGmbB</b>
Homepage:	<a href="http://www.noerr.com/karriere">www.noerr.com/karriere</a>
Branche:	nationales und internationales Wirtschaftsrecht
Geschäftsbereich:	Unternehmen & Transaktionen, Regulierung, Dispute Resolution, Commercial
Standorte in Deutschland:	Berlin, Düsseldorf, Dresden, Frankfurt, Hamburg, München
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	445 Volljurist/innen
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Wir suchen Praktikant/innen, Wissenschaft- liche Mitarbeiter/innen, Referendar/innen und Associates in allen Bereichen.
Gesuchte Fachrichtungen:	Jegliche Fachrichtungen des Wirtschafts- rechts
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Zusatzqualifikationen wie ein LL.M. oder eine Promotion sind willkommen, aber keinesfalls zwingend notwendig.
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Wir laden dich herzlich ein, an einer unserer Veranstaltungen teilzunehmen, ein Prakti- kum, eine wissenschaftliche Mitarbeit oder dein Referendariat bei uns zu absolvieren und freuen uns natürlich auch, wenn du ge- meinsam mit uns den Berufseinstieg wagst.
Praktika/Werkstudierendentätigkeit:	ca. 120 Praktikumsplätze pro Jahr
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Wir unterstützen bei der Erreichung eines Fachanwalts- oder Dokortitels, LL.M.s oder Steuerberaters und übernehmen mit unserem eigenen Weiterbildungspro- gramm Rise nicht nur die fachliche, son- dern auch persönliche Weiterentwicklung.
Bewerbungen an:	Auf unserer Website findest du alle offenen Stellen.

# Meisterleistung fällt nicht vom Himmel. Und nicht in den Schoß.

Talent, Energie und Biss hast du im Studium und beim Examen bereits bewiesen. Jetzt kannst du sie praktisch entfalten. In einer Kultur der kollaborativen Exzellenz, die umso heller strahlt, je mehr der oder die Einzelne im Team brilliert. Wenn du persönlich und substantziell beitragen willst und kannst, bist du von Anfang an mit dabei, direkt im Mandat, unmittelbar an der Mandantschaft und auch bei Multimilliarden-Mergern.

**Joint Impact. Individual Growth.**

[noerr.com](https://www.noerr.com)



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Weil, Gotshal &amp; Manges LLP</b>
Homepage:	<a href="http://www.weil.com/karriere">www.weil.com/karriere</a>
Branche:	Rechtsberatung
Geschäftsbereich:	Unser Fokus liegt auf der spezialisierten Beratung nationaler und internationaler Mandanten bei grenzüberschreitenden Private Equity- und M&A-Transaktionen, hochkarätigen Litigation-Mandaten, komplexen Restrukturierungen und Finanzierungen sowie steuerrechtlicher Gestaltung.
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main und München
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	ca. 60 Anwalt*innen/Berufsträger*innen
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Arbeitsrecht, Banking & Finance, Corporate/M&A, Kartellrecht, Litigation, Private Equity, Restructuring, Tax
Gesuchte Fachrichtungen:	Rechts- und Wirtschaftswissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	zwei Prädikatsexamina, sehr gute Englischkenntnisse, vorzugsweise LL.M. und/oder Promotion, Begeisterung für wirtschaftsrechtliche Themen sowie unternehmerisches Denken und Teamfähigkeit
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Praktikant*in, Referendar*in, wissenschaftliche Mitarbeiter*in, Associate, Wirtschaftsjurist*in, Paralegal
Bewerbungen an:	Emily Hipetinger Manager Recruiting & Employer Branding Tel.: +49 89 24243 304 <a href="mailto:recruiting.germany@weil.com">recruiting.germany@weil.com</a>



Weil

# BECOME A PART OF US

Wir sind Weil, Gotshal & Manges LLP, eine international tätige Anwaltskanzlei mit 16 Büros und über 1.100 Anwält\*innen weltweit. Tätigkeitsschwerpunkte unserer Büros in Frankfurt und München sind grenzüberschreitende Private Equity- und M&A-Transaktionen, Litigation, komplexe Restrukturierungen und steuerrechtliche Beratung.

Sie befinden sich aktuell in Ihrer juristischen Ausbildung und suchen nach der passenden Kanzlei für die Anwalts- oder Wahlstation? Dann melden Sie sich bei uns.

## Unser Referendarprogramm auf einen Blick:

- Direkter Einblick in die juristische Praxis
- Abwechslungsreiche Mandate im internationalen Kontext
- Betreuung durch unser Mentorenprogramm
- Kooperation mit Kaiserseminare
- Zugang zur Lern-App Jurafuchs
- Wahlstation im Ausland
- Freiraum für eigene Ideen und Initiativen
- Gemeinsame Networking- und Sport-Events

CORPORATE/M&A | PRIVATE EQUITY | LITIGATION | RESTRUCTURING | BANKING & FINANCE | TAX | ANTITRUST | EMPLOYMENT LAW

Wir treten für Chancengleichheit ein und eröffnen allen qualifizierten Bewerber\*innen dieselben Chancen, unabhängig von Geschlecht, ethnischer und sozialer Herkunft, Alter, Religion oder Weltanschauung, Behinderung oder sexueller Identität.

**WEIL, GOTSHAL & MANGES LLP**  
FRANKFURT AM MAIN ▪ MÜNCHEN

**Kontakt:**  
Emily Hipetinger  
Manager Recruiting & Employer Branding  
(E) [recruiting.germany@weil.com](mailto:recruiting.germany@weil.com)  
(T) +49 89 24243 304  
[weil.com/karriere](http://weil.com/karriere)



## IT-Unternehmen stellen sich vor

<b>andrena objects ag</b> .....	108
<b>Finanz Informatik Solutions Plus GmbH &amp; Co. KG</b> .....	110
<b>ING Deutschland</b> .....	112
<b>okadis Consulting – Part of SAP Pioneer</b> .....	114
<b>Yatta Solutions GmbH</b> .....	116

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>andrena objects ag</b>
Homepage:	<a href="http://www.andrena.de">www.andrena.de</a>
Branche:	Informationstechnologie
Geschäftsbereich:	Agile Softwareentwicklung
Standorte in Deutschland:	Frankfurt, Köln, Mannheim, Karlsruhe, Stuttgart und München
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	400
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Berufsstarter Agile Softwareentwicklung
Gesuchte Fachrichtungen:	Informatik, Mathematik, Physik oder verwandte Fachrichtungen
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Freude am Programmieren, Begeisterung für technologische Trends rund um Java und C#, sehr gute Deutschkenntnisse und Teamspieler/in
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Projektbegleitende Einstiegsphase inklusive Basisausbildung
Bewerbungen an:	<a href="https://bewerberportal.andrena.de/">https://bewerberportal.andrena.de/</a>

# Fasziniert von richtig gutem Code?

Wir auch. Berufsstart in die Softwareentwicklung – dafür suchen wir Dich!



Projektbegleitendes  
Einstiegsprogramm



Branchenübergreifende  
Kundenprojekte



Selbstorganisierte  
Teamarbeit



Jetzt bewerben unter



[www.andrena.de/karriere](http://www.andrena.de/karriere)

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Finanz Informatik Solutions Plus GmbH &amp; Co. KG</b>
Homepage:	<a href="https://f-i-solutions-plus.de/karriere-bei-uns/kommen-sie-ins-team-der-loesungsfinder/">https://f-i-solutions-plus.de/karriere-bei-uns/kommen-sie-ins-team-der-loesungsfinder/</a>
Branche:	IT Dienstleister
Geschäftsbereich:	Software Entwicklung
Standorte in Deutschland:	Frankfurt am Main / Fellbach bei Stuttgart / München / Projektstandort Berlin
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	500
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Softwareentwicklung
Gesuchte Fachrichtungen:	Informatik
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Erste Erfahrungen mit Java, vielleicht sogar schon mit Javascript oder TypeScript. Wenn nicht: auch ok - Hauptsache Du hast Spaß an dem was Du machst. Dein Einstieg wird von einem erfahrenen Teammitglied begleitet und Du wirst in den Themen geschult die Du für die Arbeit bei uns brauchst.
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg nach dem Studium als Software Ingenieur*in
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	möglich nach Absprache
Bewerbungen an:	<a href="https://f-i-solutions-plus.de/karriere-bei-uns/jobfinder/">https://f-i-solutions-plus.de/karriere-bei-uns/jobfinder/</a>

Bewirb Dich  
**jetzt!**



## **Du suchst den Einstieg in die IT-Berufswelt?**

**Jetzt nicht mehr!** Dein Studium ist kurz vor dem Abschluss und Du planst Deinen Karriereeinstieg. Die Parameter sind klar: Du willst coden. In spannenden Projekten arbeiten. Ständig hinzulernen. Und vor allem: Spaß haben. Dir fehlt nur noch das richtige Team? Ab jetzt nicht mehr. Denn das Team der Lösungsfinder wartet auf Dich. Bewirb Dich und verändere gemeinsam mit uns die Finanzwirtschaft!

[team-der-loesungsfinder.de](https://www.team-der-loesungsfinder.de)



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>ING Deutschland</b>
Homepage:	<a href="http://www.ing.de/karriere">www.ing.de/karriere</a>
Branche:	Bank / Finanzdienstleistungen mit Tech Fokus
Geschäftsbereich:	von A wie Analytics über Finance, Governance, IT, Retail Banking, Risk bis hin zu W wie Wholesale Banking
Standorte in Deutschland:	4 Standorte mit unzähligen Möglichkeiten (Frankfurt am Main, Nürnberg, Hannover, Berlin)
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	über 6000 löwenstarke Mitarbeitende
Gesuchte Fachrichtungen:	IT und WiWi und alle, die Lust haben bei einer Digitalbank durchzustarten
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Entdecke die ING in unterschiedlichen Rotationsprogrammen, wie dem Junior Expert Programm und dem International Talent Programme oder steige direkt bei uns ein
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	na klar
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Abschlussarbeiten gerne nach Absprache im Anschluss an Dein Praktikum bei uns
Bewerbungen an:	Du findest alles rund um unsere Jobs sowie FAQs auf unserer Karriereseite <a href="http://www.ing.jobs/deutschland/absolventen-studenten.htm">www.ing.jobs/deutschland/absolventen-studenten.htm</a>



Bei der ING  
sind Deinen Ideen  
keine Grenzen gesetzt

**80%** unserer jungen Talente stimmen zu.

**Nach dem Studium durchstarten als:**

- Trainee
- Junior Expert\*in
- Direkteinsteiger\*in

**Oder im Studium reinschnuppern als:**

- Praktikant\*in
- Werkstudent\*in

**Freu Dich auf zahlreiche Benefits:**

- Vielfältige Netzwerkangebote, persönliche und fachliche Weiterbildungsmöglichkeiten sowie löwenstarke Angebote zu Bewegung, Vorsorge, Ernährung und Balance
- Regionales Jobticket, 30 Tage Urlaub, Betriebsrestaurant
- Zusammenarbeit auf Augenhöhe in einer Du-Kultur, großzügige Regelung zu mobilem Arbeiten

**Jetzt mehr erfahren**

[ing.de/karriere](https://ing.de/karriere)



do your thing

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>okadis Consulting – Part of SAP Pioneer</b>
Homepage:	<a href="http://www.okadis.de">www.okadis.de</a>
Branche:	IT-Beratung
Geschäftsbereich:	Business Consulting, Financial Services und SAP Consulting
Standort in Deutschland:	65760 Eschborn
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	50 motivierte Spezialisten
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Business Consulting (fachlich und/oder technisch), Entwicklung/IT-Architektur im SAP Umfeld
Gesuchte Fachrichtungen:	MINT und Wirtschaftswissenschaften, die Lust auf Consulting haben
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	gute Deutschkenntnisse in Schrift und Sprache, Interesse am Beratungsgeschäft, Teamfähigkeit und die Motivation, gemeinsam zu wachsen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Werde Teil unseres jungen Teams als Praktikant, Werkstudent oder direkt nach deinem Abschluss
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	beides möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Abschlussarbeiten gerne nach einem Praktikum oder einer Werkstudententätigkeit
Bewerbungen an:	Alles rund um unsere Jobangebote findest du unter <a href="https://jobs.okadis.de/jobs">https://jobs.okadis.de/jobs</a>

## Das bringst Du mit



Spaß an Teamarbeit, Freude am Wachsen und permanenten Weiterentwickeln.



Du bringst sehr gute Deutsch-Sprachkenntnisse mit.

## Unser Versprechen an Dich



Durch **flache** Hierarchien bist Du sofort ein vollwertiges Mitglied in einem unserer **jungen Teams**.



Deine Arbeitszeiten gestaltest Du **flexibel**, damit Dein Studium nicht leidet.



Du erfährst eine **steile** Lernkurve durch einen persönlichen Betreuer.

Als Berufseinsteiger suchst Du im IT- und Business Consulting ein Umfeld und Herausforderungen, an denen Du wachsen und Dich permanent weiterentwickeln kannst. Du möchtest mit Experten arbeiten und selbst zu den Besten gehören.

Wir sind ein Team, in dem Exzellenz kombiniert mit Freundschaft und Zusammenhalt neue Wege ebnet.

Das bist Du? Dann bewirb Dich online unter: [jobs.okadis.de](https://jobs.okadis.de)



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Yatta Solutions GmbH</b>
Homepage:	<a href="http://www.yatta.de">www.yatta.de</a>
Branche:	Software Engineering
Geschäftsbereich:	Yatta ist ein gewachsenes Tech Start-Up. Wir wissen, Software verändert die Welt. Und wir glauben an Fortschritt durch Wissenschaft und Technik. Deshalb helfen wir Entwicklern, bessere Software zu bauen. Dazu entwickeln wir eine Plattform mit Diensten, die funktionieren und Nutzer begeistern.
Standorte in Deutschland:	Kassel, Frankfurt am Main
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	60
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Softwareentwicklung (div. Programmiersprachen & Technologien, Software Engineering (Software Tools), Software Architekturen, Software Testing (QM/QA), IT-Projektmanagement usw.
Gesuchte Fachrichtungen:	Informatik, Wirtschaftsinformatik oder ähnliche Qualifikation
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Wir erwarten nicht, dass du alle Technologien und Frameworks beherrscht, sondern dass du die Konzepte verstehst und Freude an der Einarbeitung in Neues hast! Mit Ambition, Neugierde, Lernbereitschaft und Können passt du bestens in unser Team aus Entwicklern und Tech-Enthusiasten.
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg nach dem Studium, Praktikum & Werkstudententätigkeit
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	ja
Bewerbungen an:	Manuel Bork ( <a href="mailto:careers@yatta.de">careers@yatta.de</a> )



# Komm' für die Vision, bleib' wegen des Teams

Bei uns dreht sich alles um Software-Entwicklung und Evolution. Wir begannen als Tool-Entwickler, entwickelten ein Technologie-Unternehmen und bauen nun Plattformen für digitale Ökosysteme.

Erfahre mehr über uns auf [www.yatta.de/careers](http://www.yatta.de/careers) und schließ' dich uns an!



# Naturwissenschaftliche Unternehmen stellen sich vor

<b>Arcondis GmbH</b> .....	120
<b>BioSpring Gesellschaft für Biotechnologie mbH</b> .....	122
<b>DE NORA Deutschland GmbH</b> .....	124
<b>Novo Nordisk</b> .....	126
<b>STADA Arzneimittel AG</b> .....	128

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Arcondis GmbH</b>
Homepage:	<a href="http://www.arcondis.com/en/">www.arcondis.com/en/</a>
Branche:	Unternehmensberatung (Life Sciences, Healthcare)
Geschäftsbereich:	Technology, Business & Compliance Services, Sales
Standorte in Deutschland:	Eschborn – dein Wohnort ist jedoch nicht darauf beschränkt. Wir suchen deutschlandweit.
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	90
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Vielfältiges Consulting für Life Science Unternehmen: IT, Wirtschafts- und Naturwissenschaften, Project Management, Compliance, R&D und vieles mehr. Hier eine Übersicht unserer Services: <a href="http://www.arcondis.com/en/services/">www.arcondis.com/en/services/</a>
Gesuchte Fachrichtungen:	Informatik, Ingenieurwesen, Naturwissenschaften, Wirtschaftswissenschaften, Medizin, Pharmazie
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Kommunikation ist das A&O. Wenn du gerne mit verschiedenen Menschen arbeitest und dich flexibel auf neue Aufgaben einstellen kannst, bist du bei uns genau richtig. Hier wird dir nie langweilig!
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg, Praktikum
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Praktika und Werkstudententätigkeiten sind grundsätzlich möglich und werden individuell geprüft.
Bewerbungen an:	Gerne dürft ihr euch direkt auf unserer Homepage bewerben. Lass dich nicht von den Anforderungen abschrecken: <a href="http://www.arcondis.com/en/career/">www.arcondis.com/en/career/</a>

**Das Gesundheitswesen voranzutreiben, steht bei uns im Mittelpunkt. Wir helfen unseren Kunden, ihre innovativen Ansätze effektiver umzusetzen. Werde Teil unserer Mission!**



**Interesse geweckt?  
Bewirb dich hier!**

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>BioSpring Gesellschaft für Biotechnologie mbH</b>
Homepage:	<a href="https://www.biospring.de">biospring.de</a>
Branche:	Biotechnologie
Standort in Deutschland:	Frankfurt am Main
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	530
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Administration, Produktion, Qualitätsmanagement
Gesuchte Fachrichtungen:	Naturwissenschaftliche Studiengänge, Informatik, Studiengänge mit wirtschaftswissenschaftlichem Bezug
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Direkteinstieg
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	nein/ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	auf Anfrage
Bewerbungen an:	<a href="https://www.biospring.de/careers">https://www.biospring.de/careers</a> oder <a href="mailto:applications@biospring.de">applications@biospring.de</a>



**BIOSPRING**  
THE NUCLEIC ACID COMPANY

Moving the elements of life.



**>500**

Beschäftigte aller  
Altersgruppen

**38**

Nationalitäten sind  
bei BioSpring  
vertreten

**33 Jahre**

ist das  
Durchschnittsalter

**49 %**

der Beschäftigten  
sind Frauen



**Bereit für die Karriereleiter?**

Browse jetzt durch unsere offenen Stellen  
und bewirb dich noch heute.

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>DE NORA Deutschland GmbH</b>
Homepage:	<a href="http://www.denora.com">www.denora.com</a>
Branche:	Elektrochemie / Chemie / Metallverarbeitung
Geschäftsbereich:	Herstellung von Elektroden, Beschichtungen, Elektrochemische Prozesse
Standort in Deutschland:	63517 Rodenbach bei Hanau
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	249-500
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Controlling & Accounting, Produktion, Forschung & Entwicklung, Labor, Analysen, Prozessoptimierung
Gesuchte Fachrichtungen:	Finance, Elektrochemie, Chemie, Maschinenbau, Wirtschaftsingenieurwesen
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Gerne Praxiserfahrung oder Elektrochemie-Kenntnisse, gutes Englisch, fließendes Deutsch
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Quereinsteiger, Produktion, Praktika, Praxissemester, Berufsanfänger, Berufserfahrene
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Praktika/Praxissemester möglich
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	auf Anfrage
Bewerbungen an:	<a href="mailto:career.dnd@denora.com">career.dnd@denora.com</a>

# We are

PARTNER OF CHOICE  
CONTINUAL IMPROVEMENT  
SUSTAINABILITY  
EXCITING

DE NORA, 1923 gegründet, ist **Weltmarktführer in Herstellung und Vertrieb von Elektroden und Beschichtungen** zum Einsatz in elektrochemischen Prozessen und bietet dauerhaft führende Technologien mit einem qualitativ-hochwertigem Portfolio.



Wir, die **DE NORA Deutschland GmbH** mit Sitz in Rodenbach bei Hanau, befassen uns seit unserer Gründung mit der Entwicklung, der Herstellung und dem Vertrieb von metallischen DSA®-Anoden, Beschichtungen sowie Gasdiffusionselektroden für den Einsatz in elektrochemischen Prozessen. Projekte im Bereich der **erneuerbaren Energien** dank unserer Kompetenz für Wasserstoffelektrolyse und Brennstoffzellenkomponenten bieten weiteres Wachstum im nachhaltigen, innovativen, dynamischen Umfeld. **Bei uns trifft Zukunft auf Tradition.**

Unter Einsatz moderner Herstellungsverfahren, optimaler Materialnutzung bei hoher, reproduzierbarer Qualität und ausschussfreier Fertigung, gewährleisten wir **maximale Qualitätssicherung** - selbstverständlich DIN EN ISO 9001-2015 zertifiziert.

Bei **Nachhaltigkeit und Energieverbrauch** richten wir uns nach neuesten Standards und achten auf eine stetige Verbesserung unserer Anlagen und Einbauten. Die Zertifizierung nach DIN EN ISO 50001 halten wir aus diesem Grund ebenfalls aufrecht. Auch **Gesundheit, Sicherheit und Ethik** sind für uns von höchster Bedeutung.

Als **zukunftsorientierter, lokaler und gleichzeitig global agierender Arbeitgeber** bieten wir Ihnen neben attraktiven Gehältern und guten Sozialleistungen, ein angenehmes Betriebsklima und flexible Arbeitszeiten. Auch Smart Working ist für uns kein Fremdwort. Wir fördern eigenständiges Arbeiten, Gesundheit und innovative Ideen.

DE NORA vereint Erfahrung mit **Kompetenz**, der **Leidenschaft** für Innovation und der **Verantwortung**, unseren Mitarbeitern den Raum zu geben, den sie benötigen, um sich in Ihrer Individualität und Fachkenntnis zu entfalten.

**Wir sind stets auf der Suche nach kompetenter Unterstützung durch Absolventen und Studierende der Fachbereiche Chemie, Maschinenbau, Material- und Wirtschaftswissenschaften**

Wenn wir Ihr Interesse wecken konnten, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

**Ihre Zukunft beginnt bei uns.**

Bewerbungen bitte an:  
career.dnd@denora.com



[www.denora.com](http://www.denora.com)

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Novo Nordisk</b>
Homepage:	<a href="http://www.novonordisk.com">www.novonordisk.com</a>
Branche:	Pharma
Standorte in Deutschland:	Mainz
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	500+
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	alle Fachbereiche
Gewünschte Fachrichtung:	Medizin, Pharmazie, Naturwissenschaften, Wirtschaftswissenschaften u.ä.
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	ja
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	ja
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	ja
Bewerbungen an:	weitere Informationen auch auf LinkedIn und direkte Bewerbungen online über unsere Website



ready to

# kick-start your career?

## Bachelor students:

- We offer student jobs within all business areas.
- We offer Internships working full-time for a global pharmaceutical company.

## Graduate programme:

- We offer graduates with a master's degree a perfect springboard for a successful life-changing career.

Learn more at

[novonordisk.com/careers](https://www.novonordisk.com/careers)

life-  
changing  
careers

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>STADA Arzneimittel AG</b>
Homepage:	<a href="http://www.stada.com">www.stada.com</a>
Branche:	Pharma / Gesundheit
Geschäftsbereich:	Generika, Consumer Health, Spezialpharmazeutika (inkl. Biosimilars)
Standorte in Deutschland:	Bad Vilbel, Laichingen bei Ulm
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	ca. 1.600 in DE, 13.183 Mitarbeiter*innen weltweit
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Technical Operations (Quality, Supply Chain, Procurement, Operations), Product Development & Portfolio Management, Finance, Marketing & Sales, Human Resources, Communications & Legal, Regulatory Affairs
Gewünschte Fachrichtungen:	Pharmazie, Chemie, Biologie, Wirtschaftswissenschaften, Ingenieurwissenschaften
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	GMP für viele Positionen im Bereich Technical Operations wünschenswert, Pharmareferent*innen §75
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Werkstudierende, Praktikant*innen und Absolvent*innen
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Pharmaziepraktika, Rechtsreferendar*innen, Werkstudierendentätigkeiten in unterschiedlichen Unternehmensbereichen
Bewerbungen an:	<a href="https://jobs.stada.com">https://jobs.stada.com</a>



# KARRIERE



STADA befindet sich auf einer spannenden Wachstumsreise mit mehr als 13.000 Mitarbeitern weltweit, die sich voll und ganz unserem gemeinsamen Ziel verschrieben haben, als vertrauenswürdiger Partner für die Gesundheit der Menschen zu sorgen.

Gemeinsam gestalten wir die Zukunft von STADA, indem wir unsere Werte Integrität, Entrepreneurship, Agilität und One STADA leben. Dank unserer offenen Unternehmenskultur wird die Einzigartigkeit jedes Einzelnen wertgeschätzt.

Wenn Du Interesse hast Teil unseres Teams zu werden und unsere Ziele und Werte voranzutreiben, dann bewirb Dich jetzt auf eine unserer offenen Stellen.

Unser Karriereportal findest unter [jobs.stada.com](https://jobs.stada.com)





# Pädagogische Einrichtungen stellen sich vor

<b>Frankfurter Verein für soziale Heimstätten e.V.</b> .....	132
<b>IFKV gGmbH Institut für Fort- und Weiterbildung in klinischer Verhaltenstherapie</b> (Staatlich anerkanntes Ausbildungsinstitut) .....	134
<b>Johanniter-Unfall-Hilfe e.V. / Regionalverband Rhein-Main</b> .....	136
<b>Jugend- und Sozialamt, Stadt Frankfurt am Main</b> .....	138
<b>Kita Frankfurt</b> .....	140

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Frankfurter Verein für soziale Heimstätten e.V.</b>
Homepage:	<a href="http://www.frankfurter-verein.de">www.frankfurter-verein.de</a>
Branche:	Soziale Dienstleistungen, Gesundheitswesen
Geschäftsbereich:	Beratungszentren, Wohneinrichtungen, Frauenhäuser, Angebote zur beruflichen Qualifizierung und Integration
Standorte in Deutschland:	50 Standorte in und um Frankfurt, in denen täglich bis zu 4.500 Menschen unterstützt werden
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	Mehr als 800 Mitarbeiter:innen
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Beratung, Begleitung und Assistenz für Menschen mit Behinderung und in sozialen Notlagen. Auch für zukünftige Führungsaufgaben. Unbefr. Anstellung in Voll- oder Teilzeit.
Gesuchte Fachrichtungen:	Erziehungswiss., Sozialpädagogik, Soziale Arbeit, Soziologie, Psychologie und verwandte Fachrichtungen; auch andere, für Praktika und Aushilfe in Verwaltung und IT
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	Soziale Kompetenzen, kommunikatives Geschick, Freude an der Arbeit mit psychisch beeinträchtigten oder wohnungslosen Menschen
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	als Fachkraft im Sozialdienst direkt mit Hochschulabschluss; als Werkstudent:in in Sozialbetreuung, Assistenz, Nachtbereitschaft und Praktikum
Corporate Benefits:	Vergütung öffentlicher Dienst, Jahressonderzahlung, Leistungsentgelt, Jobticket, Job-Rad, betriebliche Altersvorsorge, individuelle Fortbildungsmöglichkeiten
Bewerbung an:	<a href="mailto:personal@frankfurter-verein.de">personal@frankfurter-verein.de</a>

# WE WANT YOU!



Frankfurter Verein

## Einige Highlights:

- Kältebus
- Unverpacktladen franco
- Frauenhaus
- frankfurtersalon
- tiergestützte Therapie
- Psychosoziale Dienste
- Nachtcafé

Kompetenz in Beziehung



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>IFKV gGmbH Institut für Fort- und Weiterbildung in klinischer Verhaltenstherapie</b> (Staatlich anerkanntes Ausbildungsinstitut)
Homepage:	<a href="http://www.ifkv.de">www.ifkv.de</a>
Branche:	Gesundheitswesen/Bildungseinrichtung
Geschäftsbereich:	staatlich anerkanntes Ausbildungsinstitut für die Ausbildungsgänge "Kinder- und Jugendlichenpsychotherapeut*in" oder "Psychologische*r Psychotherapeut*in"
Standorte in Deutschland:	Bad Dürkheim (Absolvierung einzelner Ausbildungsbausteine dezentral in Kooperationseinrichtungen)
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	20
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Ausbildungen "Kinder- und Jugendlichenpsychotherapeut*in" oder "Psychologische*r Psychotherapeut*in"
Gesuchte Fachrichtungen:	Verhaltenstherapie
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	KJP-Ausbildung: März 2024 PP-Ausbildung: März 2024 und Oktober 2024
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	im Rahmen der Ausbildung in Kooperationskliniken / nein
Abschluss der Ausbildung:	Approbationsprüfung mit anschließender Möglichkeit, im stationären oder ambulanten Setting therapeutisch tätig zu sein
Bewerbungen an:	IFKV gGmbH Kurbrunnenstr. 21 a 67098 Bad Dürkheim

Das IFKV bietet die Ausbildungsgänge zum/zur

**Kinder- und Jugendlichenpsychotherapeut\*in (KJP) und  
Psychologische\*r Psychotherapeut\*in (PP)**

in Vollzeit (mind. 3-jährig) oder in Teilzeit (mind. 5-jährig) an.

**Nächster Ausbildungsbeginn KJP: März 2024**

**Die aktuellen Termine für die Online-Informationsgespräche finden Sie auf  
unserer Homepage:**



Individuelle Informationsgespräche nach Vereinbarung möglich.

---

**Nächste Ausbildungsbeginne PP: März 2024 und Oktober 2024**

**Die aktuellen Termine für die Online-Informationsgespräche finden Sie auf  
unserer Homepage:**



Individuelle Informationsgespräche nach Vereinbarung möglich.

Anmeldungen sind jederzeit möglich.

Bei Interesse rufen Sie uns an (06322 94828-0) oder schreiben eine  
E-Mail an [claudia.frese@ifkv.de](mailto:claudia.frese@ifkv.de).



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Johanniter-Unfall-Hilfe e.V. / Regionalverband Rhein-Main</b>
Homepage:	<a href="http://www.johanniter.de/rhein-main">www.johanniter.de/rhein-main</a>
Branche:	Erziehung und Gesundheitswesen
Geschäftsbereich:	Kindertageseinrichtungen, Rettungsdienst, Rettungsdienstschule, Flüchtlingshilfe
Standorte in Deutschland:	deutschlandweit
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	23.000 haupt- und ehrenamtliche Mitarbeiter*innen
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	pädagogische Fachkräfte, studentische Zusatzkräfte im Bereich Pädagogik, Praktika, Sozialarbeiter*in
Gesuchte Fachrichtungen:	Erziehungswissenschaften, Soziale Arbeit, Kindheitspädagogik, Gesundheitswesen, Rettungsdienst, Notfallmedizin
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	als Praktikant*in, stud. Hilfskraft, Erzieher*in, nach Bachelor + Master
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	als studentische Zusatzkraft ab dem 1. Semester (max. 20 Stunden in der Woche, KITA-Bereich), als Jahrespraktikant*in im Rettungsdienst
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Auf Nachfrage
Bewerbungen an:	Bewerbungen über unser Karriereportal: <a href="http://www.johanniter.de/rhein-main/karriere">www.johanniter.de/rhein-main/karriere</a>

Arbeiten mit

**WISSEN**

**& GEWISSEN**

**Miteinander füreinander da sein.**

Das macht uns Johanniter aus.

Sie ebenso?



**Steigen Sie ein ins Team Johanniter als**

- / pädagogische Fachkraft (m/w/d) oder
- / stud. Zusatzkraft in unseren vier Frankfurter Kitas
- / Lehrkraft in unserer Rettungsdienstschule
- / Sozialarbeiter\*in im Anerkennungsjahr für unsere Flüchtlingshilfe
- / Mitarbeiter\*in im Rettungsdienst



Auf unserem Karriereportal erwarten Sie weitere spannende Jobs in vielfältigen Bereichen:

[www.johanniter.de/rhein-main/karriere](http://www.johanniter.de/rhein-main/karriere)



**JOHANNITER**

Regionalverband  
Rhein-Main

## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Jugend- und Sozialamt, Stadt Frankfurt am Main</b>
Homepage:	<a href="http://www.frankfurt.de/karriere">www.frankfurt.de/karriere</a> <a href="http://www.stadtfrankfurtjobs.de">www.stadtfrankfurtjobs.de</a>
Branche:	Öffentlicher Dienst
Geschäftsbereich:	Sozialdienst
Standorte in Deutschland:	Stadtgebiet Frankfurt am Main
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	1.800
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	Kinder- und Jugendhilfe Sozialdienst (Einarbeitungsqualifizierung) für unsere Sozialrathäuser und Besonderen Dienste, Soziale Hilfen Sozialdienst (z.B. Eingliederungs- und Altenhilfe, Sucht, Asyl, ...)
Gesuchte Fachrichtungen:	Bachelor oder Master in Sozialer Arbeit, Erziehungswissenschaft, Kindheitspädagogik (ggf. mit mehrjähriger Berufserfahrung in der Sozialen Arbeit)
Gewünschte Zusatzqualifikationen:	teilweise Master Erziehungswissenschaft oder Soziale Arbeit bzw. staatliche Anerkennung als Sozialarbeiter:in erforderlich
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Sozialarbeiter:in
Bewerbungen an:	Bewerben Sie sich über unser Karriereportal <a href="http://www.frankfurt.de/karriere">www.frankfurt.de/karriere</a> oder über unser Jobportal <a href="http://www.stadtfrankfurtjobs.de">www.stadtfrankfurtjobs.de</a>

# EINEN JOB MIT SINN? HABEN WIR!

Das Jugend- und Sozialamt sucht

- Sozialarbeiter:innen
- Sachbearbeiter:innen  
(Jugendhilfe, Sozialhilfe, Verwaltung)

**Bereit für eine Aufgabe  
für Herz und Verstand?**

Jetzt bewerben und mit uns  
für die Menschen in Frankfurt arbeiten!



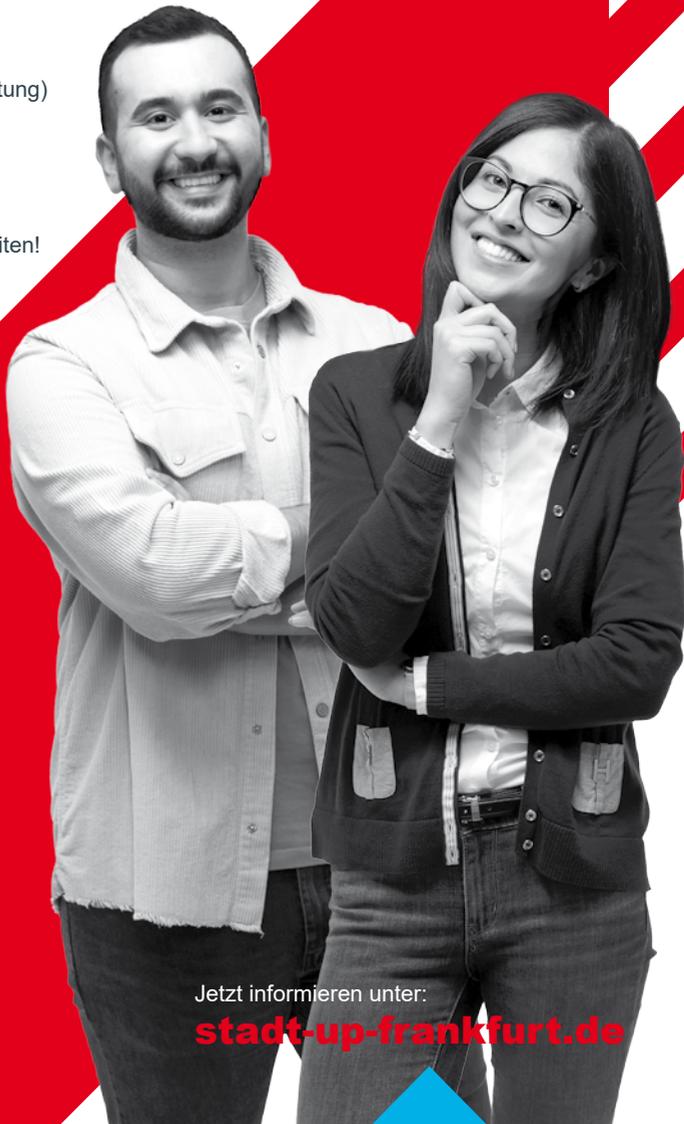
Hier scannen und Job finden!



**STADT  
UP  
FRANKFURT**

Jetzt informieren unter:

**[stadt-up-frankfurt.de](http://stadt-up-frankfurt.de)**



## Der **Karriere**Planer

Unternehmen:	<b>Kita Frankfurt</b>
Homepage:	<a href="http://jobs.kitafrankfurt.de">jobs.kitafrankfurt.de</a>
Branche:	Sozialpädagogik
Geschäftsbereich:	Kindertageseinrichtungen (Krippe – Kindergarten – Hort – Betreuung an Schulen)
Standorte in Deutschland:	Mehr als 140 Einrichtungen im gesamten Stadtgebiet Frankfurt
Anzahl Mitarbeiter*innen in Deutschland:	3.300
Es werden Bewerber*innen für folgende Tätigkeitsbereiche gesucht:	pädagogische Fachkräfte, studentische Zusatzkräfte, Praktika
Gesuchte Fachrichtungen:	Erziehungswissenschaften, Soziale Arbeit, Kindheitspädagogik, Grundschullehramt
Berufseinstiegsmöglichkeiten:	Als pädagogische Fachkraft direkt nach dem Abschluss (B. A.)
Praktika/Werkstudierendentätigkeiten:	Als studentische Zusatzkraft ab dem 1. Semester (max. 20 Stunden in der Woche)
Studien-/Diplomarbeiten/Promotionen:	Auf Anfrage
Bewerbungen an:	<a href="http://jobs.kitafrankfurt.de">jobs.kitafrankfurt.de</a>

# Wir Frankfurt

Wo dein Wissen  
praktisch wird.



Erziehungswissenschaften  
Soziale Arbeit  
Kindheitspädagogik

Jobs für Student:innen!

Unser Auftrag ist unsere Leidenschaft:

In unseren Krippen, Kindergärten, Horten und Betreuungen an Schulen in ganz Frankfurt setzen wir uns täglich dafür ein, dass 13.000 Kinder die Welt entdecken und sich zu Persönlichkeiten entwickeln können.



Gestalte mit uns  
als studentische Zusatzkraft  
die Zukunft unserer Stadt:  
[jobs.kitafrankfurt.de](https://jobs.kitafrankfurt.de)



kita  
frank  
furt

# Notizen: